NIT 890.102.018-1







SEGUIMIENTO A LAS ESTRATEGIAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANOSEGUIMIENTO A LAS ESTRATEGIAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

Entidad: ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANQUILLA

Componente 1: Gestión del Riesgo de Corrupción - Mapa de Riesgos de Corrupción Actividades Programadas

2020 Vigencia

Fecha de Públicación Mayo 11 de 2020

> I SEGUIMIENTO - CONTROL INTERNO Fecha seguimiento: Abril 30 de 2020

amada	Actividades Cumplidas	% de Avance	Observaciones
mbre de	1		De conformidad con la metodología y lo que se estipula en la Política de Administración del Riesgo en la Entidad se estableciero 17 riesgos de corrupción, con monitoreo trimestral por parte de la responsable de los procesos su posicilación corresponden a la

Componente		Actividudes i rogitaliiduds	ricta o producto	Indicador	Responsable	recha programada	Cumplidas	70 de Avance	Observaciones
Subcomponente 1 Política de Administración de Riesgos	1,1	Realizar actividades para fomentar la aplicación de la política y metodología de administración de riesgos		No de documentos adoptado	Todas las dependencias con apoyo de la Gerencia de Control Interno	Enero - Diciembre de 2020	1	33%	De conformidad con la metodología y lo que se estipula en la Política de Administración del Riesgo en la Entidad se establecieron 17 riesgos de corrupción, con monitoreo trimestral por parte de los responsables de los procesos, su consolidación corresponden a la Secretaría de Planeación. Los riesgos para la vigencia 2020 se encuentra identificados, valorados los controles y formulado el plan de mitigación.
Subcomponente 2 Construcción del Mapa de Riesgos de Corrupción	2,1	Aplicación de la metodología de la administración de riesgos	100% de los riesgos de corrupción identificados dispuestos en la metodología de	Porcentaje de riesgos de corrupción identificados dispuestos en la metodología	Planeación y Gerencia de Control Interno	Enero de 2020	1	100%	Para la identificación de los reisgos de corrupción se tuvo en cuenta la metodologia de la Adminsitración de riesgos.
conapaon	2,2	Riesgos de corrupción -Elaboración de la matriz	administración de riesgos dela Alcaldía	mecodología		Enero de 2020	1	100%	Se consolido y elaboró la matriz de riesgos por corrupcíon para la vigencia 2020 la cual se encuentra publicada en la pagína web de la entidad.
Subcomponente 3 Consulta y divulgación	3,1	Divulgación de la matriz de riesgos de corrupción en la página web de la entidad		Porcentaje de requerimientos atendidos para la actualización de la matriz de corrupción	Secretaría Distrital de Planeación, Secretaría Distrital de Comunicaciones y Oficina de Sistemas	Enero de 2020	1	100%	Publicada en la pagina web de la entidad de acuerdo a los requerimeinto de ley
	3,2	Ajuste a la matriz de riesgos de corrupción de acuerdo con las recomendaciones de los usuarios externos y del monitoreo y revisión que se realice por parte de los procesos.	publicada		Secretaría Distrital de Planeación	Febrero - Diciembre de 2020		NA	No se registraron solicitud de ajustes. No obstante de acuerdo a la realidad y cambios normativos por la situación de emergencia sanitaria COVID -19 se establecerá cronograma de reuniones virtuales para revisión analisis y ajuste de los riesgos por corrupción.
Subcomponente 4. Monitorio y revisión	4,1	Realizar cada tres meses monitoreo y revisión de la matriz de riesgos de corrupción por parte de los procesos		realizado monitoreo y	Todos los procesos	Abril de 2020 (para corte a Marzo) Julio de 2020 (para corte a Junio) Octubre de 2020 ( para corte a septiembre). Enero de 2021 ( para corte a diciembre 2020)	1	33%	Los riesgos por corrupcion forman parte integral de los riesgos de los procesos y del mapa de riesgos insititucional, su monitoreo y revision hacen parte de la actividades contempladas en los planes de accion de las dependencias
	4,2	Los procesos deben enviar a la Secretaría de Planeación las necesidades de ajuste a la matriz de riesgos de corrupción	100% de requerimientos atendidos para la actualización de la matriz de corrupción	Porcentaje de requerimientos atendidos para la actualización de la matriz de corrupción	Secretaría Distrital de Planeación	Febrero - Diciembre de 2020		NA	No se registraton solicitud de ajustes. No obstante de acuerdo a la realidad y cambios noirmativos por la situación de emergencia sanitaria COVID -19 se establecerá cronograma de reuniones virtuales para revisión analisis y ajuste de los riesgos por corru
Subcomponente 5 Seguimiento	5,1	cumplimiento del cronograma de	seguimiento del Componente de Gestión	Número de informes de seguimiento del Componente de Gestión del Riesgo de Corrupción elaborados y socializados	Gerencia de Control Interno de Gestión	Abril de 2020 (para corte a Marzo) Julio de 2020 (para corte a Junio) Octubre de 2020 ( para corte a septiembre). Enero de 2021 ( para corte a diciembre 2020)	1	33%	En Auditoria de seguimiento a los planes y programas instituconales se realizó la verificación y el seguimiento a los riesgos de las dependencias incluidos los riesgos de corrupcion. De acuerdo a la normatividad por la situación de la pandemia

				UCALDÍA DE	1				
	5,2	Elaboración de plan de mejoramiento, a fin de mitigar las debilidades evidenciadas durante el cumplimiento del mapa	dependencias	dependencias requendas posta Gerencia de Control Interno de Gestión con plan de mejoramiento	Todos los procesos Gerencia de Control Interno de Gestión	Diciembre de 2020	OP-CEPHOSES	SO DESCRIPTION OF STREET, STRE	No se evidencias debilidades en los controles establecidos en el mapa de riesgos por corrucpión
Componente 2: Racion	alización de	Tramites							
Fase: Identificación		Mantener actualizado la información	1000/ do los tránsitos u	Porcentaje de tramites	Dependencias manejan	Enero- Diciembre 2020	1	33%	
de Tramites	1,1	de los trámites y servicios cargados en el SUIT	servicios actualizados en el SUIT	actualizados en el SUIT	trámites		_		los tramites estan actuallizados reportados los datos de operación
	1,2	Revisión e identificación de los trámites ofrecidos por la entidad y que no se encuentran en el SUIT, para proponerlos ante el DAFP para su inscripción en el SUIT	de trámites y OPAS	trámites y OPAS	trámites y Secretaría de Planeación.	Marzo- Diciembre 2020.	1	33%	! Informe de seguimiento presentado por la secretaría de planeación y enviado a los enlaces de tramites.
Fase: Priorización de Tramites	2,1	Continuar con la actualización de la base de datos de los tramites y OPAS a través del seguimiento a los planes de acción.		Número de informes de de los trámites y OPAS	Dependencias manejan trámites y Secretaría de Planeación.	Marzo- Diciembre 2020.	1	33%	Informe a primer trimestre
	2,2	Identificar los trámites potenciales a racionalizar teniendo en cuenta la información suministrada en los formatos de seguimiento y socializarlos con las dependencias en el informe trimestral		Número de informes de de los trámites y OPAS	Dependencias manejan trámites y Secretaría de Planeación.	Marzo- Diciembre 2020.	1	33%	informe trimestral scoializado a los enlaces
Fase: Racionalización de Tramites	3,1	Promover la racionalización de los trámites propuestos	de los trámites	que se lograron encuentren inscritos en	Planeación, Secretaría de	Enero- Diciembre 2020	1	33%	avances de acuerdo a cronograma, se han racionalizado 18 tramites de los 30 propuestos.
Fase: Interoperabilidad	4,1	Mantenimiento de la cadenas de trámites con las entidades externas	100% de los trámites articulados con entidades externas en operación	Porcentaje de los trámites articulados con entidades externas en operación	Oficina de Sistemas	Enero- Diciembre 2020		0%	
	4,2	Gestionar actividades que permitan la articulación de los sistemas de información de los sistemas de información de las dependencias que tienen procesos en común.		Porcentaje de avance del cronograma	Oficina de Sistemas	Enero- Diciembre 2020		0%	
Componente 3: Rendic	ión de cuen	tas							
Subcomponente 1 . INFORMAR	1.1	Elaborar y publicar los planes de acción de la vigencia de las	acción de las Secretarías, Gerencias, Oficinas, Alcaldías y Entidades descentralizadas	acción de las Secretarías, Gerencias, Oficinas, Alcaldías yEntidades descentralizadas	Todas dependencias y la Secretaría Distrital de Planeación	Enero de 2020	1	100%	Se encuentra publicados en la pagína web los planes de acción de las dependencias de la entidad para ejecucion de actividades en el 2020. https://www.barranquilla.gov.co/transparencia/planeacion/politicas- lineamientos-y-manuales/planes-estrategicos/plan-de-accion
	1.2	Elaborar y publicar en la página web informe de gestión con el balance de los resultados de la vigencia 2016-2019		publicado	Planeación	Enero de 2020	1	100%	Informe vigencia 2016-2019 publicado en la pagina web https://www.barranquilla.gov.co/transparencia/planeacion/metas-objetivos-e-indicadores-de-gestion-y-o-desempeno
	1.3	Actualizar y publicar en la página web la batería de indicadores por sector con los datos 2019	actualizados	sectores actualizados	Planeación	Abril - Junio de 2020	1	0%	Se esta en la recoplicación de la información.
	1.4	Publicar en la web informes de seguimiento al Plan de Desarrollo de acuerdo con lo programado en la vigencia, teniendo en cuenta las fechas de corte de seguimiento		Números de informes publicado	Secretaría Distrital de Planeación	Enero - Diciembre 2020	1	33%	Informe consolidado de la vigencia 2018 publicado en la pagína web.
	1.5	Publicar en la web el presupuesto aprobado para la vigencia 2020	1 documento publicado	Números documentos publicados	Secretaría Hacienda	Enero - Febrero 2020	1	100%	presupuesto publicado en la pagína

				ALCALDÍA DE	1			6	
	1.6	Publicar en la web el plan plurianua del Plan de Desarrollo	618	ARRANQUI	Serretaría HagiendBARRA		GP-CERTCOS10	55. CONTRACTOR	En los primeros meses se realizo la elaboración, los cual culmincon la publicación que se realizará en el segundo trimestre.
	1.7	Publicar en la web trimestralmente informes financieros de la vigencia	3 Informes dé seguimiento publicados	Numeros informes publicado	s Secretaría Hacienda	Enero - Diciembre de 2020	1	0%	Los tiempos para la publicación fueron ampliados por la emergencia económica ocasionada por el covid 19, en el segundo trimestre se entregara la información
Subcomponente 2 Diálogo de doble vía con la ciudadanía y sus organizaciones	2.1	Mantener la comunicación doble vía con la ciudadanía a través de las redes sociales de alcalde y Alcaldía para recibir y atender inquietudes que ameriten respuestas.	atendidas y respondidas en las redes sociales de alcalde y Alcaldía.	solicitudes recibidas y atendidas en las redes sociales de alcalde y Alcaldía.		Enero - Diciembre de 2020	1	33%	Las redes sociales de alcalde y Alcaldía son actualizadas de manera permanente. Debido a la situación de emergencia generada por el Covid-19 y las medidas implementadas por el Distrito están se han fortalecido y se ha aumentado el uso y consultas a través de las mismas sobre este tema en particular.
	2,2	Desarrollo de espacios de interacciór con la comunidad para la construcciór del Plan de Desarrollo 2020- 2023"Barranquilla Imparable	programados	cumplimiento de	e Secretaría de Planeación, l Alcaldías Locales y Oficina s de Participación Ciudadana	Febrero - Abril de 2020	1	100%	plan de desarrollo construido con mesas intersectoriales y en las cinco locallidades
	2,3	Audiencia pública de presentación de plan plurianual del Plan de Desarrollo propuesto			E Secretaría Distrital de l Planeación, Secretaría Distrital de Comunicaciones y Gerencia de Control Interno de Gestión	Marzo - Abril de 2020		0%	Se modificara fecha de realización.
	2,4	Realizar encuestas de satisfacción por cada evento de rendición de cuentas			Secretaría Distrital de Planeación y Gerencia de Control Interno de Gestión	Marzo - Abril de 2020		0%	
	2,5	Elaboración y publicación de memorias por cada evento			Secretaría Distrital de Planeación y Gerencia de Control Interno de Gestión	Abril - Mayo de 2020		0%	
	2,6	Audiencia pública de Rendición de Cuentas 100 primeros días de gobierno			E Secretaría Distrital de I Planeación, Secretaría Distrital de Comunicaciones Y Gerencia de Control Interno	Abril de 2020		0%	Se modificara fecha de realización.
	2,7	Realizar encuestas de satisfacción por cada evento de rendición de cuentas			Secretaría Distrital de Planeación y Gerencia de Control Interno de Gestión	Abril de 2020		0%	
	2,8	Elaboración y publicación de memorias por cada evento			Secretaría Distrital de Planeación y Gerencia de Control Interno de Gestión	Abril - Mayo de 2020		0%	
	2,9	Realizar audiencia pública de rendición			de Secretaría Distrital de Salud el			NA	
	2,10	de cuentas en el sector salud Evaluación del evento de rendición de		cumplimiento de cronograma		2020 Octubre - Noviembre de		NA	
	2,11	cuentas del sector salud Publicación de las memorias y				2020 Dic. de 2020		NA	
	2,12	evaluación del evento Realizar audiencia pública de rendición				Septiembre - Noviembre		NA	
	2,13	de cuentas en el sector educación. Evaluación del evento de rendición de	programadas realizadas	cumplimiento de cronograma	l Educación	de 2020 Septiembre - Noviembre		NA	
	2,14	cuentas del sector educación Publicación de las memorias y	†			de 2020 Octubre - Dic de 2020		NA	
	2,15	evaluación del evento Realizar audiencia pública de rendición				Septiembre - Noviembre		NA	
	2,16	de cuentas Víctima Evaluación del evento de rendición de	programadas realizadas	cumplimiento de cronograma	l Educación	de 2020 Septiembre - Noviembre		NA	
	2,17	cuentas víctimas Publicación de las memorias y	-			de 2020 Octubre - Dic de 2020		NA	
	2,18	evaluación del evento Audiencia de rendición de cuentas de las instituciones educativas a su comunidad	100% de las instituciones educativas	Porcentaje de instituciones educativas oficiales que	Secretaría Distrital de Educación	Junio - Diciembre de 2020		NA	
	2,19	Desarrollo las Ferias Barranquilla Convive	100% del cronograma de ferias	Porcentaje de avance del cronograma	Convivencia Ciudadana	Enero - Diciembre de 2020		0%	Se modificara fechas de inicio
Subcomponente 3 Incentivos para motivar la cultura de	3,1	Formación en control social a las organizaciones sociales y comunitarias		Porcentaje de lideres capacitados	Oficina de participación Ciudadana	Enero Diciembre	1	30%	En la formación en control social a las organizaciones sociales y comunitarias
la rendición y petición de cuentas	3,2	Promoción del control social mediante el portal web de democracia participativa	sociales y comunitarias			Enero Diciembre 2020	1	33%	Se avanzo en la promoción del control social mediante el portal web de democracia participativa

Subcomponente 4	4,1	Realizar encuestas de	100% de los	ALCALDÍA DE	Oficina de Particinación	Enero	Conet Cone	6	T
Evaluación y retroalimentación a la	,,-	satisfaccion de los procesos de formación en control social	eventos de formación	evaluados <sub>8-1</sub>	Oficina de Participagi <b>én R</b> Cludadana	Diciembre 2020	GP-CERKOS10	33%	Se avanzo en la realización encuestas de satisfaccion de los procesos de formación en control social
gestión institucional	4,2	Elaboración de plan de mejoramiento en caso de evidenciar falencias en las encuestas de satisfacción realizadas	evaluado			Enero Diciembre 2020	1	33%	Se avanzo en la elaboración de plan de mejoramiento en caso de evidenciar falencias en las encuestas de satisfacción realizadas
	4,3	Tabulación y publicación de la evaluación de los eventos de rendición de cuentas	100% de las encuestas tabuladas	Porcentaje de encuestas tabuladas	Secretaría Distrital de Planeación	Abril - Diciembre 2020		0%	
	4,3	Elaboración de plan de mejoramiento en caso de evidencias falenciar en las encuestas de satisfacción realizadas en los eventos de rendición de cuentas	Plan de mejoramiento realizado	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoramiento	Secretaría Distrital de Planeación y Gerencia de Control Interno de Gestión	Abril - Diciembre 2020		0%	
		Mejorar la Atención al Ciudadano							
Subcomponente 1 Estructura administrativa y Direccionamiento estratégico	1.1.	Velar por el cumplimiento en cada una de las sedes en los referente a la imagen institucional y protocolo de atención al ciudadano.	procedimiento		Ciudadano y Gestior documental	Febrero -Diciembre de 2020		0%	A raíz del cambio de adminsitración en la Secretaria no se han realizado visitas a los puntos de atención. Los coordinadores reportan las estadísticas de atención en cada en cada sede.
	1.2	Realizar informes cada 3 meses a la alta dirección para e l avance de las metas y tomar las decisiones necesarias para lograr los objetivos propuestos		Número de informes a la alta dirección	Oficina de Atención a Ciudadano y Gestior documental		1	33%	Se presentó al Secretario General el primer seguimiento del cumplimient del Plan de Acción y Plan de Mejoramiento a la Gestión de las diferentes oficinas adscritas.
Subcomponente 2 Fortalecimiento de los canales de atención	2.1	Fortalecer el canal virtual, mediante la publicidad y socialización con la comunidad de este medio para radicar sus PQRs,	el número de PQR	radicadas en la web en		Junio a Diciembre 2020	1	33%	A ráiz de la emergencia manifiesta declarada en la ciudad, todas las PQRSD a partir del 24 de marzo están siendo radicadas por la página web de la entidad
	2.2	Estudiar la posibilidad de implementar un chat virtual y como sería su funcionamiento	Estudio realizado		Oficina de Atención a Ciudadano y Gestior documental	Junio a Diciembre 2020		NA	NA
	2.3		Buzon d e llamadas e n funcionamiento	Número de instrumentos implementados		Junio a Diciembre 2020		NA	NA
	2.4	Continuar con la divulgación e implementación del protocolo d e atención por este medio	Capacitar al 100% d el los funcionarios que atienden	funcionarios que		Junio a Diciembre 2020		NA	NA NA
	2.5	Gestionar ante la Oficina d e Logística e l mantenimiento d e todos los puntos d e atención al Ciudadano	Cumplir con e I 100% con los requerimientos d e mantenimiento de las sedes	Porcentaje d e avance d e los requerimientos d e mantenimiento de las	Oficina de Atención a Ciudadano y Gestior documental	Enero - Diciembre d e 2020		33%	Se realizan los mantenimientos de acuerdo al programa establecido y también de acuerdo a nuevas necesidades que surgen en la distintas sedes, teniendo en cuenta las limitaciones de recursos en la entidad
	2.6	Divulgación e implementación del protocolo d e atención por canal telefonico.	funcionarios estinulados	implementación de la herramienta tecnológica	Secretaría General	Junio a Diciembre 2020		NA	NA .
Subcomponente 3 Talento Humano	3.1	Continuar con las capacitaciones para mejorar las competencias d e los funcionarios que atienden por los canales virtual, telefónico y presencial de las secretarias, oficinas, gerencias y alcaldías locales	Capacitar al 100% d el los funcionarios que atienden pro los canales virtual, telefónico y presencial d e las secretarias, oficinas, gerencias y alcaldías	funcionarios que	Ciudadano y Gestior documental	Marzo - Diciembre d e 2020		0%	No se han realizado capacitaciones a los funcionarios de la oficina, en virtud de la situación de pandemia. Se están programando para el segundo semestre del año

_			23	ALCALDÍA DE	1			16	
	3.2	Realizar capacitaciones a los funcionarios que atienden publico, con el		TURE ANQUILE functionarios que atienden público	Oficina d e Atención al RRA Cludadano y Gestión Documental - Oficina d e	Diciembre d e 2020	GP-CERKOS10	MC HOUSE	
		conocimientos e n los trámites y servicios d e la Entidad y e n e l Manual d e Atención al Ciudadano para e l óptimo desempeño	atienden Público	capacitados	Sistemas				No se han realizado capacitaciones a los funcionarios de la oficina, en virtud de la situación de pandemia. Se están programando para el segundo semestre del año
	2.2	de su rol diario  Realizar una actividad de bienestar al	Una actividad de	Numero de actividades	Oficina de Atención a	Febrero - Diciembre de		0%	
	3.3	año para los funcionarios que atienden público, con e l objetivo d e estimular s u actividad y desempeño	bienestar al	debienestar realizadas al año				070	Se esta programando para el segundo semestre del año
Subcomponente 4 Normativo y	4.1	Elaborar informes d e PQRSD para identificar oportunidades d e mejora e	12 informes d e PQRSD por	Numero de informes de PORSD	Oficina de Atención a Ciudadano y Gestior	Enero- Diciembre de	1	33%	
procedimental		n la prestación d e los servicios., mediante e l seguimiento a las PQRSD para que s e le d é una oportuna respuesta desde	dependencia.	1,000	documental	2020			Mensualmente se presenta el informe de PQRSD de cada dependencia
		la herramienta de SIGOB							
	4.2	Elaborar semestralmente un informe consolidado d e Gestión d e Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencia y Denuncias para publicarlo e n la pagina web	2 informes anuales	Numero de informes de PQRSD	Oficina de Atención a Ciudadano y Gestior documental	Enero- Diciembre de 2020		NA	NA .
	4.3		Documento con e I		Oficina de Atención a	JunioDiciembre de 2020		NA	
		ciudadano teniendo e n cuenta las nuevas sedes incorporadas con sus servicios y las normas vigentes	manual d e atención al ciudadano actualizado con las nuevas sedes incorporadas con sus servicios y las normas	con el manual de atención al ciudadano	Ciudadano y Gestior documental				El manual no se encuntra actualizado para el momento de seguimiento. Se inició su actualización con la nueva imager institucional
	4.4	Actualizar y publicar e n los canales d e atención la carta de trato digno.	Carta d e trato digno actualizada y publicada.	Carta de trato digno actualizada y publicada	Oficina de Atención a Ciudadano y Gestior documental	JunioDiciembre de 2020		NA	La carta no se encuntra actualizada para el momento de seguimiento. Se inició su actualización con la nueva imager institucional
Subcomponente 5 Relacionamiento con el ciudadano	5.1	Conocer las estadísticas d e los tramites y servicios solicitados e n las sedes d e	4 Informes anuales	Numero de informes	Oficina de Atención a Ciudadano y Gestior documental		1	33%	Los coordinadores de cada una de las sedes mediante la herramienta Digiturno 5 remiten los informes mensuales de los turnos atendidos y los tiempos de espera.
Componente 5: Transpa	arencia a la	Atención al Ciudadano Información							
Subcomponente 1 Lineamientos de Transparencia Activa	1.1	Promover las acciones necesarias para lograr tener los contenidos mínimos obligatorios actualizados en la web	1 campaña interna de sensibilización.	Número de campañas	Secretaría de Comunicaciones	Enero - Marzo de 2020		0%	Actividad aplazada para el segundo semestre del año.
	1.2	Promocionar el acceso al sitio web rediseñado.	1 campaña externa de socialización.	Número de campañas	Secretaría de Comunicaciones	Enero- Marzo de 2020		50%	Teniendo en cuenta la pandemia causada por el Covid-19 y la situación de emergencia en el país que nos obliga a mantento en alsalmeinto y trabajando desde casa, el distrito de Barranquilla fortaleció sus canales de atención virtuales y ha hecho una amplia pormoción de los mismos a traves de redes sociales y diversas herramientas de comunicación.
	1.3	Seguimiento aleatorio a la actualización de sitio web.	seguimiento.	No. De informes de seguimiento	Comunicaciones	Enero - Diciembre de 2020		25%	Se hizo el primer seguimiento con base en el esquema de publicación. El informe fue enviado a Control Interno para lo de su competencia.
	1.4	Jornadas de actualización con los enlaces web.	1 jornada de actulización y socialización	Jornadas desarrolladas	Secretaría de Comunicaciones	Enero- Marzo de 2020		0%	
Subcomponente 2 Lineamientos de Transparencia Pasiva	2.1	Elaborar informe mensual de PQRSD recibidas con tiempos de respuestas de cada solicitud	12 informes de PQRSD	No. De informes por dependencia	Secretaría General de Distrito	Enero - Diciembre de 2020	1	33%	se envia a las dependencias mesulamente

				ALCAIDÍA DE	1			16	
·	2.2	Socializar con las dependencias el informe mensual de PQRSD para que realicen los ajustes necesarios para cumplir con la oportunidad de las neticinos		BARRANQUIL IT 890,102,018-1	LA / Soy BARRA	Figure Digiombre de 2020	GP-CERHOSE10	33%	se envia a las dependencias mesulamente
Subcomponente 3 Elaboración los	3.4	Continuar con la implementación del Programa de Gestión Documental		Porcentaje de ejecución de las actividades		Marzo - Diciembre 2020		0%	
Subcomponente 4 Criterio Diferencial de Accesibilidad	4.1	Tener disponible la información en el sitio web en idiomas diferentes al español.				Febrero - Diciembre de 2020	1	33%	En la página web en estos momentos los ciudadanos pueden encontrar la información en español, inglés, portugués y francés gracias al traductor de Google.
	4.2	Tener actualizados los audios que se pueden descargar a través de la pagina web con la información que se publica en los boletines de prensa	los boletines de prensa	de los boletines de	Comunicaciones	Febrero - Diciembre de 2020		0%	Todas las notas de la página web en este 2020 tienen lectores para que se pueda escuchar la noticia, sin embargo los audios no se pueden descargar.
	4.3	Tener actualizados los videos que se pueden descargar a través de la pagina web con la información que se	los boletines de prensa	de los boletines de	Comunicaciones	Febrero - Diciembre de 2020		0%	En estos momentos los videos no se pueden cargar ni descargar de la página web.
	4.4	Tener subtitulados los videos generados desde redes sociales del alcalde para ser publicados en el sitio web.	alcalde subtitulados.	Porcentaje de los videos subtitulados.	Secretaría Distirtal de Comunicaciones.	Febrero - Diciembre de 2020	1	33%	Los videos de las redes sociales del alcalde Jaime Pumarejo y de la Alcaldía de Barranquilla se están publicando en la web. Varios de estos videos tienen subtítulos, pero no el 100% de ellos.
	4.5	Publicar los audios de las lecturas de los boletines de prensa del alcalde.	100 % de los audios de los boletines.	Porcentaje de los audios de los boeltines.	Secretaría de Comunicaciones	Febrero - Diciembre de 2020	1	33%	Todos los boletines de prensa de la Alcaldía de Barranquilla del 2020 tienen audio de lecturas.
Componente 6: Inicia	tivas Adicio	nales							
6. INICIATIVAS ADICIONALES	1.1	Jornada de sensibilización sobre principios y valores eticos obligatoria por dependencia			Promotores éticos de las dependencias	Febrero - Diciembre 2020		0%	
	1.2	Realizar una pausa ética por dependencia	1 pausa ética realizada por dependencia	Número de pausas éticas	Promotores éticos de las dependencias	Febrero - Diciembre 2020		0%	
	1.3	Realizar jornadas pedagógicas con mensajes alusivos a nuestro ambiente ético, con el apoyo de la Secretaría de Comunicaciones del Distrito.	enviados a través de los medios de comunicación e		dependencias	Febrero - Diciembre 2020		0%	se modifica fecha de inicio
	1.4	INTEGRIDAD	1 celebración	celebraciones	Promotores éticos de las dependencias	_		NA	
	1.5	Desarrollo de reuniones mensuales de los promotes éticos		Número de reuniones a año	dependencias	2020	1	33%	Reuniones virtuales
	1.6	Realizar informes de avance de las acciones éticas realizadas durante la vigencia por parte de los promotores éticos de la entidad		Número de informes	Promotores éticos de las dependencias	Febrero - Diciembre 2020		0%	
	1.7	Monitorear anualmente los indicadores calculados por entidades externas para conocer el grado de avance que ha tenido la entidad en la lucha de la corrupción	indicadores definidos a monitorear con el		Planeación	Noviembre - Diciembre de 2020		NA	
	1.8	Monitorear anualmente los indicadores calculados por entidades externas para conocer el grado de avance que ha tenidad en la lucha de la consulción	100% de los indicadores definidos a monitorear con el		Planeación	Noviembre - Diciembre de 2020		NA	

Consolidación del documento

Cargo: Asesor Control Interno Nombre: Belka María Gutíerrez Arrieta

Seguimiento de la estrategia Jefe de Control In

Jefe de Control Interno Nombre: ROBERTO SOLANO NAVARRA

