



ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA



**INFORME EJECUTIVO
DE GESTIÓN 2023**

INDICE

INTRODUCCIÓN.....	1
1. AVANCES PLAN DE ACCIÓN A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2
1.1. Gestión ética	2
1.2. Comités Institucionales	2
1.3. Atención al Ciudadano	3
1.4. Política de control interno	3
1.5. Evaluación de desempeño	4
1.6. Fortalecimiento institucional	4
2. RESULTADOS AUDITORÍAS	5
2.1. Gerencia de control interno de gestión	5
3. GESTIÓN REALIZADA ALCALDÍA LOCAL METROPOLITANA	6
3.1. Educación, emprendimiento y oportunidades para todos	6
3.2. Socialización de proyecto semillas de apego	7
3.3. Seguridad, prevención, educación y participación ciudadana	8
3.3.1. Mesas de trabajo sobre seguridad en sectores de la localidad	8
3.3.2. Entrega de equipos de comunicación en el marco de la estrategia cuadrante lineal	8
3.3.3. Inauguración frente de seguridad Ciudadela	9
3.3.4. Actividad Cívico policial Barrio Cayenas	9
3.3.5. Plan Desarme	9
3.4. Participación en Consejo de Gestión del Riesgo	10
3.5. Ferias de empleo en tu barrio	10
3.6. Gestión social a tu barrio	10
3.7. Evento Día del niño	11
3.8. Aseo, Poda y embellecimiento arroyo Don Juan brazo Conidec	11
3.9. Reactivación Consejo Local de la mujer	12
3.10. Socialización de servicios MIREC y capacitación prevención enfermedades transmitidas por vectores	12
3.11. Feria social cultural y deportiva Las Gardenias	12
4. PLAN DE DESARROLLO LOCAL	13
4.1. Eje: Salud integral para todos	13
4.2. Eje: Cultura, recreación y deporte para todos	14
4.3. Eje: Localidad verde para todos	15



ALCALDÍA LOCAL METROPOLITANA

INFORME DE GESTIÓN AL CONCEJO DE BARRANQUILLA 2023

INTRODUCCIÓN

Los Concejos municipales son corporaciones político-administrativas del orden territorial, instituciones democráticas de carácter colegiado y autoridades fundamentales de la administración pública, dado que son cuerpos deliberantes de representación popular, que tienen facultades de coadministración y control político sobre los respectivos gobiernos territoriales.

Es de conocimiento que los Concejos municipales cumplen un papel muy importante en el desarrollo social y económico de sus municipios. En los artículos 272 y 313 de la Constitución Política de 1991 señalan las funciones de los Concejos, entre las cuales se encuentra la función de control político, que es aquella que está dirigida a limitar el poder de las autoridades municipales y a garantizar el ejercicio del poder y la administración pública de una manera transparente, ajustada a las disposiciones establecidas en la Constitución y la ley.

Ahora bien, atendiendo la circular GCI No. 006 de 2023 y entendiendo las atribuciones establecidas para los Concejos Municipales en el artículo 32 de la Ley 136 de 1994 en su inciso segundo, la Alcaldía Local Metropolitana se permite rendir este informe para lo de su competencia y fines pertinentes.

La alcaldía Local Metropolitana del Distrito de Barranquilla, en virtud de los Acuerdos 001 de 1995 - 1998 mediante los cuales el Concejo Distrital de Barranquilla adopta el reglamento interno de trabajo de la corporación, procede a presentar el informe ejecutivo de gestión de la dependencia.

1. AVANCES PLAN DE ACCIÓN A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

1.1 GESTIÓN ÉTICA

Para Dar cumplimiento a la aplicación de la Política de Gestión Estratégica de Talento Humano y con el fin de fomentar la integridad en los funcionarios, a través de los valores éticos en la Alcaldía Local Metropolitana, se dio cumplimiento al Plan de Gestión Ética, mediante la realización de actividades de apropiación de conocimiento, presentando resultados muy positivos en la planta de personal de la alcaldía local.



1.2 COMITÉS INSTITUCIONALES

Para Dar cumplimiento a la Política de Participación Ciudadana en la Gestión pública, la Alcaldía Local Metropolitana ha participado activamente en los distintos comités institucionales convocados durante el año. Estos propiciaron las acciones definidas para llevar a cabo iniciativas que permiten la mitigación de diferentes problemáticas en la localidad, así como el establecimiento de planes de trabajo que impulsen la consecución de objetivos.



Comité de discapacidad y COPACO realizados en las instalaciones de la Alcaldía Local Metropolitana

1. AVANCES PLAN DE ACCIÓN A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

1.3 ATENCIÓN AL CIUDADANO

A través del cumplimiento de la Política de Atención al ciudadano, la Alcaldía Local Metropolitana brinda respuesta a las Peticiones, Quejas, Reclamos, Solicitudes y Denuncias de la ciudadanía, realizando una gestión pertinente, oportuna y transparente, con el fin de fortalecer la confianza depositada por las personas de la Localidad en la entidad.

Hasta la fecha se han recibido 37 solicitudes a través del sistema SIGOB, con una eficacia en la respuesta oportuna de éstas del 100%, por parte del equipo del despacho del Alcalde de la Localidad.

100%

El porcentaje de cumplimiento de respuesta en las PQRSD

3 días

el tiempo promedio en la oportunidad de respuesta

1.4 POLÍTICA DE CONTROL INTERNO

Dando cumplimiento a las directrices impartidas por la Gerencia de Control Interno de Gestión, la Alcaldía Local Metropolitana realizó el monitoreo de la matriz de riesgos, evaluando los controles implementados desde la vigencia anterior. Esto con el fin de minimizar los riesgos de gestión y de corrupción que conlleven a consecuencias de alto impacto en la entidad.



1. AVANCES PLAN DE ACCIÓN A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

1.5 EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Dando respuesta al requerimiento establecido a través de la Oficina de Gerencia de Control Interno de Gestión y con el fin de garantizar el cumplimiento de la normatividad aplicable, la Alcaldía Local Metropolitana viene realizando las evaluaciones de desempeño (parciales), a su personal, obteniendo resultados altamente satisfactorios, presentando un desempeño Muy Alto, por parte de cada uno de los funcionarios adscritos a la entidad, tal como se ilustra en la tabla

FUNCIÓNARIOS	No.	RESULTADO EVALUACIÓN
Asesor	2	100%
Profesional Universitario	3	100%
Técnico Operativo	2	100%
Asistencial	1	100%

Porcentajes calculados a partir del promedio de las evaluaciones de los funcionarios según escala.



1.6 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

La Alcaldía Local Metropolitana ha implementado la estructura documental impartida por la Gerencia de Control Interno de Gestión, para avanzar en la estandarización de los procesos, los cuales permiten la eficiencia en el resultado de las actividades.

Durante la vigencia se ha estructurado la Matriz de requisitos legales para la alcaldía local así como se está dando forma al procedimiento para la gestión de pago de los ediles; adicional a lo anterior, se han actualizado los indicadores de Gestión para darles un enfoque de riesgo y adicional a esto se incluyeron los indicadores de seguimiento al plan de desarrollo local.



2. RESULTADOS AUDITORÍAS

2.1 GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN

Los resultados de las auditoría de cumplimiento de los Planes de Gestión Administrativa, realizadas por la Oficina de Control Interno de Gestión, presentan resultados positivos durante el primer semestre. Se evidencia resultados altamente positivos avances en aspectos de la gestión ética, respuesta oportuna a las PQRSD, seguimiento a los riesgos operativos de la entidad, capacitación del personal y avances significativos en Gestión archivística y plan de desarrollo local.



DIMENSIÓN	RESULTADO
TALENTO HUMANO	50%
CONTROL INTERNO	50%
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	50%
EVALUACIÓN DE RESULTADOS	50%
GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	50%
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	50%
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	0%

3. GESTIÓN REALIZADA ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA

3.1 EDUCACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y OPORTUNIDADES PARA TODOS.

La Alcaldía Local Metropolitana, a través de su enfoque basado en la gestión de las herramientas que impulsen la formación académica y el desarrollo en valores de las madres cabeza de familia, Víctimas de Conflictos, Emprendedores, discapacidad, jóvenes, LGTBQ+ entre otros, en alianza con SENA y Salud Pública, brindaron acceso en cursos dentro de la alcaldía para fortalecer su educación integral y sus opciones de lograr mayores oportunidades en el mercado laboral, así como en los diferentes emprendimientos que se generen durante el proceso.

240 personas
finalizaron con éxito los cursos dictados.

4 enfoques
dirigidos a la productividad tienen los cursos.



ENFOQUE	CURSOS
EMPRENDIMIENTO	MUÑECAS DE TRAPO
	PATRONAJE ROPA FEMENINA
SALUD	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
	LOGÍSTICA
EDUCACIÓN Y CRECIMIENTO PROFESIONAL	SERVICIO AL CLIENTE
	TALENTO HUMANO
	DERECHO AL TRABAJO
PARTICIPACIÓN CIUDADANA	LIDERAZGO EFECTIVO
	CONTROL SOCIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

3. GESTIÓN REALIZADA ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA

3.2 SOCIALIZACIÓN DE PROYECTO SEMILLAS DE APEGO - MODELO DE ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL COMUNITARIO

La Alcaldía Local Metropolitana, Liderada por la alcaldesa local Kelly Vergara Romero, apoyó la la socialización del proyecto Semillas de Apego del programa de Heartland Alliance International (H.A.I.) para llegar a las comunidades vulnerables proveyendo apoyo psicosocial, atención de salud mental y acompañamiento impulsando los enfoques innovadores frente a la protección de los derechos humanos y la equidad de género.

Dirigido a cuidadores mamá, papá, u otros responsables de la crianza de niñas y niños en la primera infancia, específicamente, para cuidadores que viven o han vivido en contexto adversos por violencia, desplazamiento forzoso o migración.

16

El número de cuidadores que dieron cubrimiento e intervención a través del programa.

4 meses

La duración del programa



**HEARTLAND
ALLIANCE
INTERNATIONAL**



3. GESTIÓN REALIZADA ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA

3.3 SEGURIDAD, PREVENCIÓN, EDUCACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

La Alcaldía Local Metropolitana, a través de su Alcaldesa Local, Kelly Vergara Romero y en equipo con la Policía metropolitana de Barranquilla han desarrollado actividades dirigidas a la seguridad, prevención, educación y participación ciudadana que permitiera trabajar por el bienestar de los habitantes de nuestra localidad.

3.3.1 MESAS DE TRABAJO SOBRE SEGURIDAD EN SECTORES DE LA LOCALIDAD

La alcaldesa Kelly Vergara Romero participó en mesas de trabajo para con miembros de las juntas de acción comunal para plantear soluciones y evaluar acciones encaminadas a la mejora de la seguridad del sector y de manera paralela lograr la recuperación de los entornos donde la criminalidad presenta el mayor impacto.



3.3.2 ENTREGA DE EQUIPOS DE COMUNICACIÓN EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA CUADRANTE LINEAL

La alcaldesa Kelly Vergara Romero participó en la entrega de equipos de comunicación tipo radios, a los comerciantes de los sectores de 7 de abril y santa maría, estrategia que busca fortalecer las comunicaciones entre policía, alcaldía y comerciantes, con el fin de prevenir cualquier actividad delictiva que afecta la convivencia y seguridad ciudadana.



3. GESTIÓN REALIZADA ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA

3.3.3 INAUGURACIÓN FRENTE DE SEGURIDAD BARRIO CIUDADELA.

La alcaldía local metropolitana trabajando en conjunto con la oficina de seguridad y convivencia ciudadana, la Policía metropolitana de Barranquilla y la junta de acción comunal inauguraron el frente de seguridad del barrio Ciudadela con el fin de disminuir los índices de criminalidad en el sector y fortalecer la comunicación entre las autoridades y la ciudadanía.



3.3.4 ACTIVIDAD CÍVICO POLICIAL BARRIO CAYENAS

La alcaldía local metropolitana participó en la actividad cívico policial organizada por la Policía metropolitana de Barranquilla en la urbanización las Cayenas. El evento contó con grupos de educación ciudadana, articulación de juntas, cívica infantil y juvenil entre otras.



3.3.5 PLAN DESARME

La alcaldía local metropolitana a través de su alcaldesa local Kelly Vergara Romero, participó en la actividad plan desarme organizada por la Policía metropolitana de Barranquilla. Durante el evento se invitó a los jóvenes para que se integren a la sociedad a través del estudio y el trabajo mediante los programas ofrecidos por la Policía



3. GESTIÓN REALIZADA ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA

3.4 PARTICIPACIÓN EN CONSEJO DE GESTIÓN DEL RIESGO

La alcaldesa local participó en los Comités de Gestión del riesgo cuyo enfoque se basó en los temas relacionados con calamidades públicas, seguimiento a temporada de lluvias, inicio de los preparativos para la jornada electoral y aprobación de casos de relocalización transitoria.



3.5 FERIAS DE EMPLEO EN TU BARRIO

La alcaldía Local Metropolitana en equipo con la empresa privada y la caja de compensación Combarranquilla generó ferias de empleo en tu barrio con el fin de brindar asesorías y acompañamiento para conocer las mejores oportunidades de empleo. Más de 250 personas de los diferentes barrios de la localidad participaron de esta actividad en busca de una oportunidad laboral.

3.6 GESTIÓN SOCIAL A TU BARRIO

La alcaldía Local Metropolitana en equipo con la Secretaría Distrital de Gestión Social, con el fin de acercar la oferta de servicios a la localidad, realizaron la actividad Gestión social a tu barrio. Dentro de los servicios ofertados se encontraron subsidio adulto mayor, familias y jóvenes en acción, compensación del IVA, fundación MECO, entre otros.



3. GESTIÓN REALIZADA ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA

3.7 EVENTO DÍA DEL NIÑO

La Alcaldía Local Metropolitana con el apoyo de los comerciantes del sector, llevó alegría a más de 200 niños de la localidad metropolitana, llevando a cabo la celebración del día del niño. El evento contó con actividades deportivas, educativas y ambientales.



3.8 ASEO, PODA Y EMBELLECIMIENTO ARROYO DON JUAN BRAZO CONIDEC

La Agencia Distrital de Infraestructura -ADI realizó labores de aseo y poda de maleza, en el arroyo Don Juan, brazo Conidec, en cumplimiento con los acuerdos a los que llegaron con la Alcaldesa Local Kelly Vergara Romero, con la finalidad de embellecer y conservar el entorno de la Alcaldía Local.

Adicional a esto se gestionó la limpieza del arroyo con la empresa Triple A, con el fin de mitigar los riesgos de inundaciones durante la temporada de lluvias.



3. GESTIÓN REALIZADA ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA

3.9 REACTIVACIÓN CONSEJO LOCAL DE LA MUJER

En las instalaciones de la Alcaldía Local Metropolitana, se realizó una mesa de trabajo para la reactivación del Consejo Local de la Mujer, donde se presentaron propuestas encaminadas a mejorar la calidad de vida de las mujeres de la localidad. El evento con la participación de la oficina de la mujer, la patrulla púrpura de la policía metropolitana de Barranquilla, la secretaría de salud, el ICBF, entre otros



3.10 SOCIALIZACIÓN DE SERVICIOS MIRED Y CAPACITACIÓN PREVENCIÓN ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTORES

La alcaldía local metropolitana participó en la socialización de los servicios que Mi Red tiene disponibles para la comunidad; así como también una capacitación sobre prevención de las enfermedades transmitidas por vectores, como el Dengue, Chikungunya y Zika. El evento contó con la presencia de funcionarios del Distrito, miembros de la Junta de Acción Comunal y Líderes Sociales.



3.11 FERIA SOCIAL CULTURAL Y DEPORTIVA LAS GARDENIAS

La alcaldía local metropolitana participó en la realización de la feria social cultural y deportiva las Gardenias, donde se ofreció a la comunidad la oportunidad de disfrutar actividades lúdicas y recreativas, información sobre los servicios prestados por la patrulla púrpura, talleres de manejo emocional y la jornada de salud.

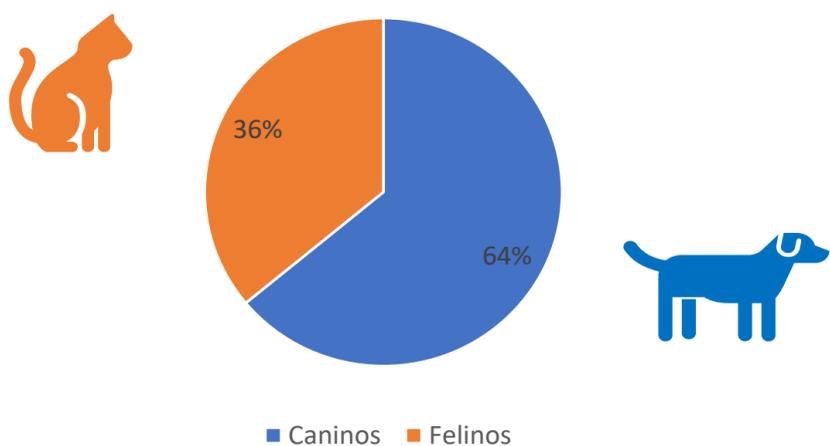
La actividad contó con la participación de la Oficina de la mujer, equidad y género, la oficina para la seguridad y convivencia ciudadana, la policía Metropolitana de Barranquilla, entre otros.



4. PLAN DE DESARROLLO LOCAL

4.1 EJE: SALUD INTEGRAL PARA TODOS

Dando cumplimiento al proyecto Control de zoonosis, la alcaldía local metropolitana gestionó con la Secretaría Distrital de Gobierno durante el año 2023, dos actividades de bienestar animal (esterilización), con el fin de controlar la población de caninos y felinos callejeros.



100%
El porcentaje de cumplimiento de la gestión durante el 2023

67%
El cumplimiento global del proyecto



4. PLAN DE DESARROLLO LOCAL

4.2 EJE: CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTES PARA TODOS

En el marco del proyecto Metropolitana Inter local y fomentando la práctica del deporte y la recreación como aspecto fundamental para una vida prolongada y saludable que permite la mejora en la salud y el bienestar de todas las personas, la alcaldía local metropolitana apoyó la realización del campeonato de micro fútbol intercuadras “Parque la virgencita”, junto con la junta de acción comunal de Tcherassi segunda etapa y el Edil Luis Carlos Villarreal.

Durante la celebración del día del niño, se realizó una actividad recreodeportiva, con el apoyo de la Secretaría Distrital de recreación y deportes, con el fin de generar espacios de esparcimiento para los infantes de la localidad.

100%

El porcentaje de cumplimiento de la gestión durante el 2023

33%

El cumplimiento global del proyecto



4. PLAN DE DESARROLLO LOCAL

4.3 EJE: LOCALIDAD VERDE PARA TODOS

En el marco de la política Metropolitana verde y con el objetivo de revitalizar zonas de la localidad afectadas por el deterioro del medio ambiente y mitigar los efectos de la incorrecta segregación de residuos a través del vertimiento de éstos en los arroyos, la alcaldía local metropolitana gestionó la realización de actividades como el día de la tierra y de manera paralela la limpieza de arroyos como una estrategia de fortalecimiento de las medidas ambientales en la localidad.



50%

El porcentaje de cumplimiento de la gestión durante el 2023

33%

El cumplimiento global del proyecto