

INFORME EJECUTIVO DE GESTION Plan de Acción – Alcaldía Local de Riomar 2025

Periodo reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

Entidad: Alcaldía Local de Riomar.

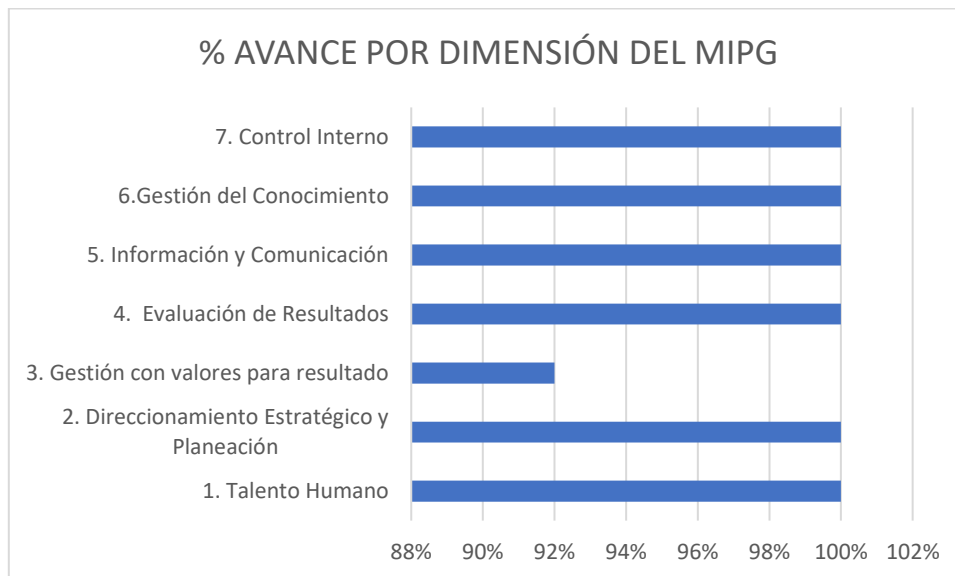
OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Coordinar la acción del Distrito en las localidades y participar en la definición de las políticas de promoción y gestión del desarrollo de su territorio. Asimismo, fomentar la organización de las comunidades, la participación ciudadana en los procesos de la gestión pública, la promoción de la convivencia y la resolución de conflictos

Fuente: Plan de Acción 2025.-

Marco General del Informe

Durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2025, la alcaldía local de Riomar concentró su gestión administrativa en ejecutar cada una de las 46 actividades formuladas en el Plan de Acción de 2025, logrando así un porcentaje promedio de avance global fue del 98.8 %, reflejando un cumplimiento significativo en las 17 metas proyectadas para la presente vigencia, y que están enmarcadas en las 7 dimensiones del Modelo Integral de Planeación y Gestión, así:

1



Grafica del promedio de avance del Plan de acción por dimensiones del MIPG

DESCRIPCION DE AVANCES DE LA GESTION POR DIMENSIONES (MIPG)

DIEMENSION DE CONTROL INTERNO

POLITICA: Control Interno

Meta: Fomentar la cultura del autocontrol en el 100% de los funcionarios.

Actividad 1: Realizar reuniones periódicas del Comité Técnico de Control Interno a la gestión de la Alcaldía Local de Riomar.

Actividad 2: Realizar ejercicios de autocontrol y autoevaluación en los procesos de la Alcaldía Local.

Logro de la Gestión para las 2 actividades: Se realizaron cuatro (4) reuniones del COMITÉ TÉCNICO DE CONTROL INTERNO DE LA ALCALDIA LOCAL DE RIOMAR, de manera presencial y a la que asistieron los funcionarios de la ALR, con el propósito de realizar seguimientos del PA 2025, PMG, actualización del Mapa de Riesgo y Oportunidades de la ALR. Factores que incidieron positivamente para alcanzar la meta, el compromiso de la alta gerencia y de los funcionarios de la dependencia, al generar estos espacios que fomentan el autocontrol.

Porcentaje de ejecución promedio de las 2 Actividades: 100 %

DIMENSIÓN DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACION

POLITICA: Política Planeación institucional

Meta: Elaborar un (01) plan de acción de la vigencia 2025 para la Alcaldía Local de Riomar

Actividad 3: Establecer las actividades a realizar de acuerdo con cada una de las dimensiones del MIPG en el plan de acción 2025 de la alcaldía local de Riomar

Logro de la Gestión: Se procedió de conformidad a formular las actividades contenidas en el Plan de Acción de la ALR para la vigencia 2025, con las actividades inherentes a la gestión administrativa de esta alcaldía local, conforme a las dimensiones y políticas establecidas en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, con la participación de los funcionarios de la dependencia, el cual fue remitido a la Secretaría de Planeación Distrital el 27 de enero de 2025 mediante oficio QUILLA-25-013753, el cual evidencia y soporta su ejecución.

Porcentaje de ejecución: 100 %

Evidencia:

 **ALCALDÍA DE BARRANQUILLA**
NIT: 8 9 0 1 0 2 0 1 8 - 1


SC-CER103099 SA-CER766031

QUILLA-25-013753

Barranquilla, 27 de enero de 2025

Doctora
DIANA Ma MIGUEL MANTILLA PARRA
Secretaria Distrital de Planeación
Alcaldía Distrital de Barranquilla
E. S. D.

Asunto: Remisión Plan de Acción Vigencia 2025 – Alcaldía Local de Riomar.

Cordial saludo:

En respuesta al oficio QUILLA-25-002024 del 8 de enero del cursante, nos permitimos enviarle adjunto el archivo en Excel "PA 2025 ALCALDÍA DISTRITAL DE BARRANQUILLA_Alcaldía Local Riomar", correspondiente al plan de acción de la alcaldía local de Riomar, debidamente formulado con las actividades inherentes a la gestión administrativa de esta alcaldía local, conforme a las dimensiones y políticas establecidas en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

Así las cosas, esperamos que la información contenida en el documento antes mencionado cumpla con los requisitos de su entidad, para los efectos y fines pertinentes.

Atentamente,


PEDRO PABLO ACOSTA GONZALEZ
Alcalde Local
Alcaldía Local Riomar

Anexos
Copia FORMULACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DESDE LAS ACTIVIDADES INHERENTES A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Proyectó: J. Camargo
Revisó: P. Acosta

Imagen Oficio QUILLA-25-013753 de 27 de enero de 2025

DIMENSIÓN EVALUACIÓN DE RESULTADOS

POLITICA: Política Seguimiento y evaluación del desempeño institucional.

Meta1: Mantener actualizados al 100% los mecanismos de seguimiento y evaluación de la entidad y otras autoridades.

Meta 2: Aplicación del 100% de la metodología de Administración de Riesgos y Oportunidades.

Logro de la Gestión: La dimensión cuenta con 4 actividades, de las cuales se alcanzó un porcentaje promedio de avance para esta dimensión es del 100%. Este resultado evidencia el nivel de cumplimiento de las acciones programadas en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y que se basan fundamentalmente con labores seguimiento al plan de mejoramiento a la gestión para alcanzar el cumplimiento de la metas y actividades propuestas y realizar seguimiento periódico a los controles y riesgos de su competencia.

Factores positivos para alcanzar la meta: El compromiso del alcalde Local de Riomar, del y de cada uno de los funcionarios de la ALR, y el acompañamiento de la Secretaría de Planeación Distrital y la Gerencia de Control Interno de Gestión.

DIMENSIÓN GESTION CON VALORES PARA RESULTADOS

La dimensión cuenta con 30 actividades, 24 de las cuales están dirigidas a impulsar y gestionar el 100 % de los programas y proyectos contenidos en el Plan de Desarrollo Local "Riomar a Otro Nivel 2024-2027". Así las cosas, este Plan de Desarrollo se centra en las mismas Dimensiones presentadas por la Administración Distrital (Plan de Desarrollo Distrital 2024-2027) "Barranquilla a Otro Nivel"

CUADRO DE DIMENSIONES DEL PLAN DE DESARROLLO LOCAL INCLUIDOS EN EL PLAN DE ACCION - 2025

DIMENSIONES DEL PDL	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	COMPONENTES GRALES.
SOCIAL	CIUDAD SEGURA Y SOLIDARIA	Seguridad y convivencia ciudadana.
		Salud
		Educación
		Recreación y Deporte
		Cultura y Patrimonio
		Inclusión Social
ECONOMICA	CIUDAD DINÁMICA	Espacio Público y ambientes Urbanos
		Movilidad y Transporte
		Ciudad Emprendedora y Competitiva
		Empleabilidad
		Turismo
AMBIENTAL	CIUDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBLE	Medio Ambiente y Adaptación al Cambio Climático
		Protección de Fauna y Flora
		Consumo Responsable y Reciclaje
		Arborización
		Negocios Verdes
		Recuperación de los Cuerpos de Aguas
POLITICO ADMINISTRATIVA	GOBIERNO EFICIENTE Y RESPONSABLE	Fortalecimiento Institucional
		Trámites y Servicios
		Administración Pública Competente y Confiable
		Gobierno Abierto
		Participación y Cultura Ciudadana
		Conectividad Digital

Así las cosas, la alcaldía local para gestionar los componentes de estas 4 líneas estratégicas, incluimos en nuestro plan de acción 2025, los programas y proyectos a desarrollar, haciendo uso del modelo Integrado de Planeación y Gestión, en la dimensión de Gestión con Valores para Resultados, de la política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública, gestionando e impulsando las siguientes actividades en cada uno de los componentes:

- **Componente: Movilidad segura, accesible y sostenible: Gestionar e impulsar la aplicación de la Estrategias para promover la movilidad segura, sostenible e inclusiva implementadas.**

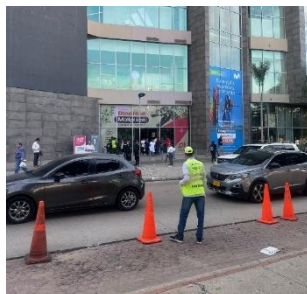
Acciones de Impulso y gestión relevantes

- El 21 de enero se llevó a cabo la primera sesión del Consejo Local de Gestión de Riesgo (CLOGER) para tratar temas claves relacionados con el Carnaval 2025, que impacta directamente en la movilidad y seguridad de los barrios Siape, San Salvador, Las Flores y Tres Avemarías.



Miembros del CLOGER de Riomar reunidos

- 22 de mayo Se realizó jornada de orientación vial en inmediaciones del centro comercial mall plaza, esta actividad como objetivo principal garantizar el flujo seguro de peatones y vehículos en un sector de alta afluencia.



Facilitadoras de tránsito orientando la movilidad en la calle 99 con carrera 53

- El 30 de mayo se llevó a cabo una jornada en el aula bus de la secretaria de tránsito distrital. Esta actividad estuvo orientada a fomentar prácticas de movilidad segura, sostenible y consciente entre los asistentes.



Facilitadores de tránsito en jornada de fomento de movilidad segura

- El 15 de octubre de 2025, se realizó reunión en las instalaciones de la Alcaldía Local de Riomar con la policía nacional, secretaria de control urbano, secretaria de gobierno, para tratar temas de seguridad, espacio público y seguridad vial en la localidad de Riomar.

7



Reunión con el alcalde de Riomar, la comunidad y autoridades para tratar temas seguridad vial y espacio público

- **Componente: Gestión social con enfoque de derechos: Gestionar e impulsar (1) feria PA'LA CALLE realizada.**

Acciones de Impulso y gestión relevantes:

16 de mayo 2025. Gestionamos e impulsamos la Feria o Jornada de Atención Integral en Salud en el Parque de la Flores ubicado en la Calle 108 No. 86 – 08 de 8:00 a 12:00 m. organizada por la Universidad Simón Bolívar, La Alcaldía Distrital de Barranquilla, Profamilia, Mi Red, la Junta de Acción Comunal de Las Flores y esta alcaldía local.

En la Jornada se ofrecieron servicios de prevención y transformación de ITS, Educación en salud y apoyo sicosocial para infancia, juventud, consulta médica, salud, oral, vacunación personas vacunación caninos y felinos, cortes de cabello, actividades recreo deportivas.



8

Pieza de promoción de jornada de atención en salud



Miembros de la comunidad reunidos en el parque del barrio las flores recibiendo servicios de corte de cabello, rumba terapia y vacunación de sus mascotas

- 17 de julio de 2025 de 8:00 AM a 12:00 M, pudimos gestionar e impulsar en la Casa de Cultura ubicada en la Kra 81A No. 106 – 10 Barrio Las Flores, la 4ª Feria de servicios **JUNTO A TI** patrocinada por **FUVADIS Internacional**, la Alcaldía Distrital de Barranquilla, Profamilia, Nueva EPS y SENA.



Pieza de promoción de la 4ª Feria de servicios JUNTO A TI patrocinada por FUVADIS Internacional

9



Miembros de la comunidad del barrio las flores recibiendo charlas de sencibilización del manejo ambiental y el reciclaje , así mismo, se muestra la imagen de niños y niñas del sector participando en diversas actividades lúdicas dirigidas.

- El 12 de noviembre 2025 pudimos gestionar e impulsar la Feria o Jornada de Atención y orientación en las comunidades de los barrios Las Flores y Siape. La jornada se llevó a cabo en la CRA 86 No. 106 – 59 de 8:00 a 12:00 m. organizada por la Gerencia de Desarrollo Social y esta alcaldía local. Este encuentro es una muestra del dialogo constante que mantenemos con nuestros barrios ribereños de forma presente y activa, acercando todos los servicios de la Alcaldía a la comunidad.



10

Pieza de promoción de la Feria de servicios del 12 de noviembre en el barrio las Flores con toda la oferta institucional.



Miembros de la comunidad reunidas en el parque del barrio las flores recibiendo servicios de asesoría, corte de cabello, vacunación de caninos y felinos.

- **Componente: Medio ambiente y adaptación al cambio climático: Gestionar e impulsar (150) Caninos, felinos y equinos atendidos.**

Acciones de Impulso y gestión relevantes.

El 26 de julio de 2025 gestionamos la jornada de vacunación a caninos y felinos en el parque del Limoncito. Durante la actividad se atendieron más de 50 vacunas para perros y se brindó orientación veterinaria, protección y bienestar, con el fin de prevenir problemas de salud, y proteger su bienestar y contribuir a la seguridad sanitaria del entorno.



Miembros de la comunidad reunidos en el parque del barrio las flores recibiendo servicios vacunación de caninos y felinos, por parte de funcionarios de Salud Pública.

El 3 de octubre de 2025 la Alcaldía Local asistió a la jornada plan alcalde en el barrio la playa, en donde hubo servicios de vacunación y desparasitación para caninos y felinos, Se atendieron más de 50 perros y gatos con el fin de brindar protección y bienestar segura a los animales de nuestra localidad.



Funcionarios de la oficina de salud pública del Distrito aplicando vacuna a mascotas caninos

- **Componente: Movilidad segura, accesible y sostenible: Gestionar e impulsar la aplicación de la Estrategias para la sensibilización en seguridad vial de los actores del transporte público implementadas.**

Acciones de Impulso y gestión relevantes:

El 22 de abril de 2025, se llevó a cabo una reunión con la participación de representantes de la OAC del barrio Las Flores y representantes de la Secretaría de Tránsito y Seguridad Vial de Barranquilla. El objetivo fue tratar temas relacionados con seguridad vial y señalización en la zona, destacándose las solicitudes de un semáforo para peatones, paradero de buses, demarcación de pasos peatonales y mejor señalización cerca del Colegio Distrital Las Flores.

La Secretaría de Tránsito se comprometió a evaluar estas propuestas y a trabajar con la comunidad para mejorar la seguridad vial en el área.

El 26 de junio de 2025, se envió oficio QUILLA-2025-0133718 a la Secretaría Distrital de Tránsito, de solicitud para considerar la posibilidad de reubicar el paradero de buses urbano, que la comunidad por costumbre ha implementado en toda rotonda de la intersección de la circunvalar con la Vía 40, en el barrio las Flores, generando problemas de movilidad y seguridad a los transeúntes.

12



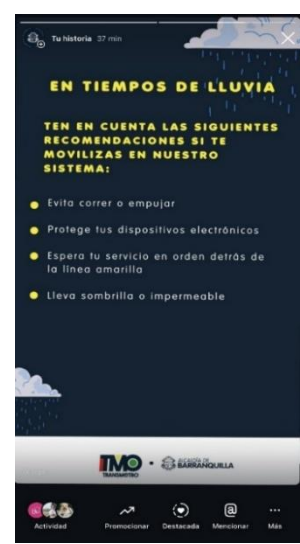
Alcalde Pedro Acosta en una mesa de trabajo para mejorar la seguridad vial del sector de la Vía 40 con Circunvalar, barrio las Flores



13

imagen de oficio QUILLA-2025-0133718 dirigido el 26 de junio de 2025, a la Secretaría Distrital de Tránsito, solicitando la posibilidad de reubicar el paradero de buses urbano en el sector de la vía 40 con circunvalar.

Promoción e impulso a través de campañas de promoción en los canales o redes institucionales



Folletos de promoción de las campañas "Ruta Chévere" "Pórtate Chévere en La Calle y en tiempos de lluvia" en el Transmetro.

- **Componente: Vivienda, ciudad y territorio: Gestionar e impulsar (20) Viviendas mejoradas.**

Acciones de Impulso y gestión relevantes

El 24 de abril de 2025 funcionarios de la ALR se reunieron con representantes de la organización de acción comunal del Barrio Las Flores, con el objeto de ofrecer el impulso y la gestión institucional de la alcaldía local de Riomar con relación a las solicitudes de titulación de predios y de mejoramiento de vivienda que dicha organización ha presentado ante la alcaldía distrital para el beneficio de ese importante sector de la localidad de Riomar.



Reunión de funcionarios de la alcaldía local de Riomar con los dignatarios de la JAC del Barrio las Flores.

El 25 de junio de 2025 impulsamos y convocamos, en atención de solicitud de la Gerencia de Gestión Catastral, a una reunión de socialización del proceso de actualización catastral que esta dependencia viene adelantando en el Distrito de Barranquilla y por ende en los predios de la localidad de Riomar, con el fin de que podamos impulsar y articular con las comunidades la implementación de dicho proceso, el cual es importante para el calificar como beneficiario de los proyectos de titulación de predios y Mejoramiento de Vivienda.

14



Funcionarios de la Gerencia de Gestión Catastral socializando a miembros de la JAL y de las JAC, del proceso de actualización Catastral.

- **Componente: Ciudad saludable ciudad feliz: Gestionar e impulsar 3 jornadas de certificación de Personas en condición de discapacidad en la localidad.**



Folleto de promoción y de atención de la jornada de certificación de Discapacidad en la alcaldía local de Riomar

Componente: Ciudad saludable ciudad feliz: Gestionar e impulsar La entrega de cinco (5) ayudas técnicas a las Personas en condición de discapacidad en la localidad.

Acciones de Impulso y gestión relevantes

Desde la alcaldía local de Riomar hemos gestionado la dotación de cinco (5) ayudas técnicas a Personas con discapacidad física y múltiple.



Personas con discapacidad de la localidad de Riomar beneficiadas con la entrega de ayudas técnicas

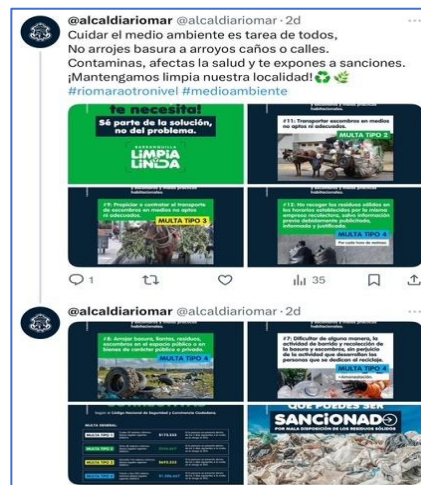
- **Componente Ordenamiento ambiental territorial: Gestionar e impulsar Campañas para la sensibilización y limpieza de rondas de caños, arroyos y cuerpos de agua realizadas.**

Acciones de Impulso y gestión relevantes



Fotos de las campañas de sociabilización de limpieza de rondas de caños, arroyos y cuerpos de agua adelantadas en los canales y redes institucionales

16



Fotos de las campañas de sociabilización de limpieza de rondas de caños, arroyos y cuerpos de agua adelantadas en los canales y redes institucionales

- **Componente: Ciudad emprendedora y competitiva: Gestionar e impulsar (10) Personas formadas en habilidades y competencias para la GENERACIÓN Y FORTALECIMIENTO A UNIDADES PRODUCTIVAS SOSTENIBLES, INNOVADORAS Y COMPETITIVAS.**

Acciones de Impulso y gestión relevantes

Los días 25, 26 y 27 de abril de 2025, gestionamos la realización de una feria emprendedora en conmemoración del día del niño en el Centro Comercial Buena Vista, con diferentes empresas aliadas del sector como Fundación Monómeros, Fundación Tecnoglass, Air-e, Laboratorios Abbott, centro de oportunidades en el Centro Comercial Buenavista.



17

Folletos de promoción y desarrollo de la Feria de los pequeños grandes emprendedores realizada en Centro Comercial Buenavista en la localidad de Riomar



21 de agosto gestionamos una jornada de capacitación en Decoración con globos a 29 personas de la comunidad del Barrio las Flores.

- **Componente: Educación inclusiva, innovadora y sostenible: Gestionar e impulsar (2) Instituciones educativas de la localidad, acompañadas en la implementación de la estrategia de Barranquilla es Leer.**

Acciones de Impulso y gestión relevantes

La alcaldía local de Riomar realizó dos reuniones (29 de abril de 2025 y 7 de mayo de 2025) con la funcionaria de la Secretaría de Educación Distrital María Consuelo Jaramillo, para conocer de primera mano el nivel de implementación de la Estrategia “Barranquilla es Leer” en las instituciones educativas distritales que hacen parte de la localidad de Riomar.



Alcalde local Pedro Acosta reunido con funcionarias de la SED, para conocer el nivel de implementación de proyecto Barranquilla Es Leer en las IED de la localidad

Así las cosas, se determinó que la estrategia “Barranquilla es Leer” ha sido implementada en las siguientes IED de la localidad: IED Santa Magdalena Sofia, IED San Salvador, IED Las Flores, IED Cañahuat, IED San Vicente de Paul e IED Eduardo Santos, las cuales cuentan con docentes impactados y material disponible para una exitosa implementación.

18

- **Componente: Recreación y deportes: Gestionar e impulsar Niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores beneficiados con actividades de recreación y uso del tiempo libre.**



Folletos para la promoción de las jornadas recreo deportivas “Yoga para sanar” “Deporte Sin Límite”



Promoción y desarrollo de la jornada Recreodeportiva en el Barrio Villa Carolina



19

Promoción y desarrollo de la jornada Recreodeportiva "El Deporte Sin Límites en el Barrio Las Flores



Promoción y desarrollo de la jornada Recreodeportiva "Bailemos al ritmo de la Inclusión – Riomar Incluyente - noviembre 29 de 2025

- **Componente: Ciudad emprendedora y competitiva: Gestionar e impulsar (10) Personas formadas en competencias para el trabajo.**

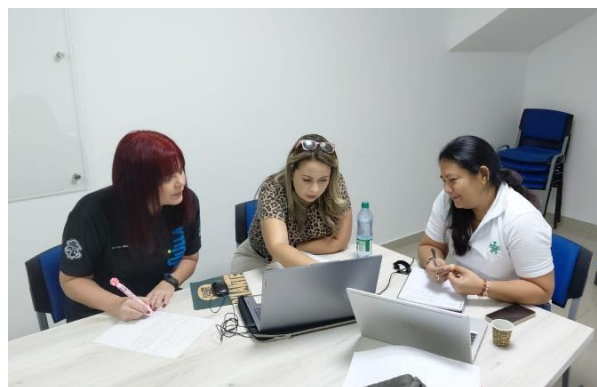
Acciones de Impulso y gestión relevantes:

El 28 de marzo la alcaldía local de Riomar participó en la reunión entre los gerentes de centros comerciales, SENA y el Centro de Oportunidades, con el propósito de concertar, promover el programa de Certificación por Competencias Laborales.

Esta iniciativa del SENA busca certificar en Manipulación de Alimentos y Atención al Cliente a los colaboradores y locatarios de los centros comerciales reconociendo sus habilidades y mejorando su perfil laboral.

El 16 de junio se celebró una reunión con SENA y el Centro de Oportunidades para Dar a conocer el nuevo portafolio de cursos disponibles y la forma de organizar los ofrecidos anteriormente, que ha variado debido a la poca disponibilidad de capacitadores vinculado al SENA.

20



Nos reunimos con los gerentes de centros comerciales, SENA y el Centro de Oportunidades, con el propósito de concertar, promover el programa de Certificación por Competencias Laborales.

21 de agosto gestionamos una jornada de capacitación en Decoración con globos a 29 personas de la comunidad del Barrio las Flores, la cual se llevó a cabo en las instalaciones de la Fundación Monómeros, lo anterior con apoyo institucional a la generación de unidades productivas en la familia y la comunidad.



Mujeres pertenecientes a la comunidad del barrio las flores en proceso de formación para el trabajo en la Fundación Monómeros

- **Componente: Ciudad cultural: Gestionar e impulsar la adecuación del Centro cultural de las Flores.**

Acciones de Impulso y gestión relevantes:

El 5 de agosto de 2025, gestionamos reunión con el secretario de Cultura y Patrimonio Juan Carlos Ospino y funcionarios de la alcaldía local de Riomar, con el objetivo de averiguar las acciones que viene desarrollando el ente distrital encargado de la cultura en nuestra localidad, específicamente en lo concerniente a la Restauración de la Casa de Cultura del Barrio Las Flores.



Reunión con el secretario de Cultura y Patrimonio Juan Carlos Ospino y funcionarios de la alcaldía local de Riomar, Tema: Restauración de la Casa de Cultura del Barrio Las Flores.

- **Componente: Más seguridad y convivencia ciudadana: Realizar tres (3) acciones de articulación con organizaciones sociales, comunitarias y gremiales para la prevención del delito y la violencia en la localidad. Flores.**

Acciones de Impulso y gestión relevantes: La alcaldía local de Riomar ha realizado 4 acciones o mesas de trabajo en temas de seguridad y convivencia ciudadana, convocando a las autoridades, miembros de la sociedad civil, ediles y dignatarios de las OAC y comunidad en general, así:



22

4 de abril de 2025 MESA DE TRABAJO Y SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA CON EL COMANDANTE DE ESTACIÓN RIOMAR CAPITÁN CARLOS LEIVA PRESENTE INFORME DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL AÑO 2025. La Estación de Policía Riomar, bajo el liderazgo del CT. Carlos Andrés Leiva Sánchez, presentó un balance operativo y comunitario del periodo. La información se sustenta en datos del sistema analítico ANDES.



7 de abril de 2025, MESA DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA FRENTE DE SEGURIDAD VILLA CAROLINA – CALLES 87 Y 88 CON CARRERA 71. La presente reunión fue convocada por la comunidad del barrio Villa Carolina, en el marco del funcionamiento del Frente de Seguridad ubicado entre las calles 87 y 88 con carrera 71, bajo la coordinación del señor Pavel Pérez, líder comunitario.

23



8 de abril de 2025 MESA DE TRABAJO COMUNITARIA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA BARRIO LAS TRES AVEMARÍAS – LOCALIDAD DE RIOMAR. En atención a la creciente preocupación de la comunidad del barrio Las Tres Avemarías por el deterioro de las condiciones de seguridad y convivencia, se llevó a cabo una Mesa de Trabajo de Seguridad y Convivencia Ciudadana, con participación interinstitucional y comunitaria. Esta sesión fue valorada por los vecinos como la primera vez que se abre un espacio formal de escucha directa y colectiva en el sector.



1 de julio de 2025 nos reunimos con la Dirección Nacional de Seguridad de Dollarcity, y miembros del Comando de la Policía Metropolitana Distrito 1 Localidad Riomar, para establecer nuevas alianzas que nos permitan seguir mejorando la seguridad en nuestra localidad y ciudad.

24

Consejos, Comités y Mesas Locales

POLITICA: Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública

Meta: Apoyar a las Secretarías Distritales en la socialización de los diferentes proyectos que se vayan a ejecutar en los barrios de la localidad de Riomar.

Actividad: Convocar y realizar tres (3) reuniones del Consejo Local de Gobierno; cuatro (4) reuniones del Consejo Local de Gestión del Riesgo; tres (3) reuniones de la Mesa Local de Justicia Alternativa y Comunitaria; una (1) reunión del Consejo Local de Planeación; presidir las reuniones del Comité Local de Discapacidad a las que sea convocada la Alcaldía Local de Riomar. Asimismo, presidir las reuniones del COPACO a las que sea convocada la Alcaldía Local de Riomar y reactivar los Comités locales de Cultura y de Participación Ciudadana.

Logro de la Gestión:

El 21 de enero de 2025, el 15 de agosto de 2025, el 11 de septiembre de 2025 y el 18 de octubre de 2025, se realizaron las cuatro (4) reuniones del Consejo Local de Gestión del Riesgo - CLOGER, presidido por señor alcalde local Pedro acosta y su delegado Álvaro Munévar, soportadas por las respectivas actas.

El 18 de marzo de 2025, 29 de octubre de 2025 y el 18 de diciembre de 2025, se convocaron y realizaron las tres (03) reuniones de la Mesa Local de Justicia Alternativa y Comunitaria, presidida por las delegadas del alcalde local, Miriam Vélez, soportada por las respectivas actas

El 30 de abril de 2025, el 4 de septiembre de 2025 y el 12 de noviembre de 2025 se convocaron y realizaron las tres (3) reuniones del Consejo Local de Gobierno, presidido por el alcalde local y su representante Álvaro Munévar, soportadas por las respectivas actas.

El 18 de diciembre se convocó y realizó la reunión del Consejo Local de Planeación, en la cual socializó a los asistentes los avances del Plan de Desarrollo Local de Riomar, en el marco del Plan de Acción de la ALR como mecanismo de impulso y gestión de este.

En virtud de todo lo anterior, de las once (11) reuniones en total propuestas para el 2025, de los Consejos, Comités y Mesas locales, se convocaron y realizaron las once (11) Reuniones, para un cumplimiento del 100%.

Del COPACO, el 18 de junio de 2025 se llevó a cabo la reunión de socialización a los miembros del COPACO Riomar, de la estrategia Equipos Básicos de Salud en el Distrito de Barranquilla por parte de MiRed y el 24 de junio de 2025, se llevó a cabo mesa de socialización del COPACO Riomar, con el objeto de propiciar la integración de los subcomités y el fortalecimiento de las capacidades comunitarias en los barrios de la localidad Riomar, El 20 de agosto de 2025, atendimos la convocatoria realizada por la Secretaría de Salud y la Oficina de Participación Ciudadana, al participar del encuentro para fortalecer nuestras capacidades comunitarias e institucionales en salud, esta invitación se extendió a los representantes de las organizaciones en el Comité de Participación Social en Salud (COPACO) e integrantes del sub comité.

Así mismo, la alcaldía atendió las convocatorias hechas por la Secretaría de Salud, asistiendo a las reuniones del Comité Local de Discapacidad y del Comité Distrital de Discapacidad Ampliado.

Evidencia: Las actas correspondientes a cada Comité, consejo y mesa local los cuales reposan en el inventario documental de la Alcaldía Local de Riomar.

DIMENSION: GESTION CON VALORES PARA RESULTADOS

POLITICA: Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública

Meta: Participar en la rendición de cuentas de la Entidad.

Actividad: Apoyar en la divulgación de la rendición de cuentas de la entidad.

La alcaldía local de Riomar, a través de sus canales de comunicación institucional procedió de conformidad a apoyar y socializar todos los grupos de interés y comunidad en general de la localidad de Riomar, La estrategia de rendición de cuenta a nivel comunicacional se denomina: “Tu voz cuenta: participa en la Rendición de Cuentas vigencia 2024”

En la sede electrónica de la Alcaldía de Barranquilla está disponible el informe de resultados de la gestión del año anterior.”

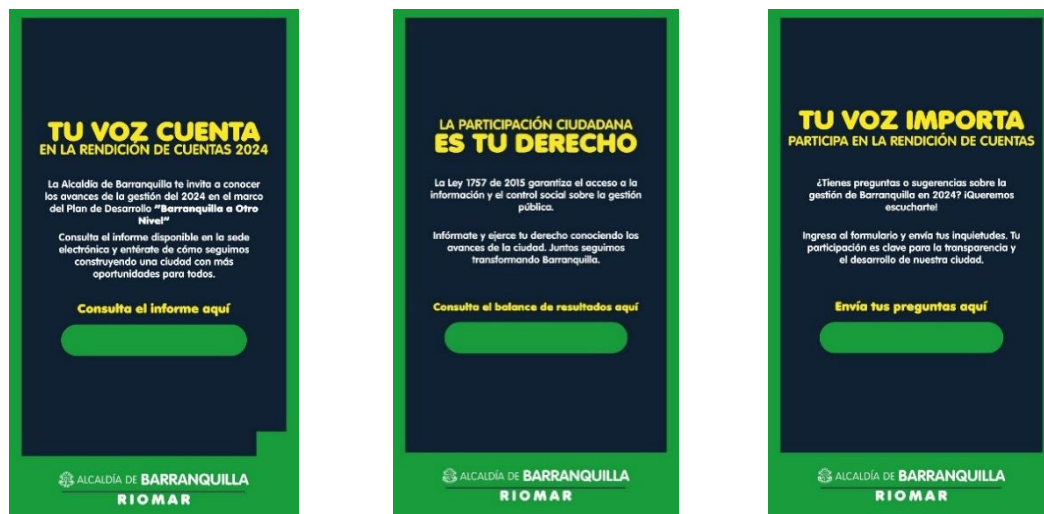
Link: Tu voz cuenta: participa en la Rendición de Cuentas vigencia 2024 – Alcaldía de Barranquilla, Distrito Especial, Industrial y Portuario

En ella la Alcaldía de Barranquilla invita a los colaboradores y a la comunidad a conocer el informe de resultados correspondientes a la vigencia de 2024 en el cual se detalla:

- El avance del Plan de Desarrollo 2024-2027 “Barranquilla a Otro Nivel”

26

Evidencia:



Folletos de promoción a todos los grupos de interés y comunidad en general de la localidad de Riomar, a través de la estrategia de rendición de cuenta a nivel comunicacional se denomina: “Tu voz cuenta: participa en la Rendición de Cuentas vigencia 2024”

DIMENSION: GESTION CON VALORES PARA RESULTADOS

POLITICA: Política de Servicio al Ciudadano

Meta: Dar respuesta dentro de los términos legales del 100% de las PQRSD asignados a la dependencia.

Actividad: Implementar estrategias de seguimiento y control para el cumplimiento del 100% de la respuesta de las PQRSD recibidas por la dependencia.

Logro de la Gestión:

Durante el primer, segundo, tercer y cuarto trimestre de 2025 se realizaron los controles definidos en el "Mapa de Riesgos y Oportunidades ALR - 2025", por parte de los funcionarios responsables de aplicarlos, esto es el Agente de cambio, el enlace del DOZZIER (antes SIGOB) y la funcionaria a cargo del seguimiento de la Matriz de Cumplimiento de Requisitos Legales. Como evidencia está el Mapa de Riesgo y Oportunidades y el informe de seguimiento y cumplimiento de PQRSD.

DIMENSION: TALENTO HUMANO

POLITICA: Política Gestión Estratégica del Talento Humano

Meta: 100 % de los funcionarios evaluados dentro de los tiempos establecidos

Actividad1:

- Concertar los compromisos funcionales y comportamentales a los funcionarios de la dependencia.

El alcalde Local, Pedro Pablo Acosta González, procedió de conformidad y en oportunidad legal, en las plataformas EDL y G+, a concertar el 100% de los compromisos funcionales y comportamentales con cada uno de los siete (7) funcionarios asignados a la dependencia Alcaldía Local de Riomar. Evidencia: Reporte de las plataformas EDL y G+.

- Evaluar el desempeño laboral de los funcionarios a cargo, en los cortes estipulados.

El alcalde Local, Pedro Pablo Acosta González, procedió de conformidad y en oportunidad legal, en las plataformas EDL y G+, a realizar la evaluación final del desempeño de la vigencia 2024-2025; y así mismo, realizó la evaluación parcial del primer semestre del periodo 2025-2026, de cada uno de los siete (7) funcionarios asignados a la dependencia Alcaldía Local de Riomar. Evidencia: Reporte de las plataformas EDL y G+.

28

Evidencia: Reporte o material de apoyo de las plataformas EDL y G+.

POLITICA: Política Integridad

Meta: Participar en el 100 % de las actividades contenidas en el plan de acción ético definidas por el Grupo de Promotores Éticos y la Secretaría de Gestión Humana.

Actividad: Participar en las actividades contenidas en el plan de acción ético 2025.

Logro de la Gestión: La promotora de Integridad de la dependencia, María Alejandra Serrano, participó en las actividades programadas en el plan de gestión ética para el primer, segundo y tercer trimestre de 2025. Como evidencia se aporta el Reporte de avances de las acciones éticas presentado por la funcionaria responsable.

Porcentaje de ejecución: 100 %

DIMENSION: DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACION

POLITICA: Política Planeación institucional

Meta: Elaborar un (01) plan de acción de la vigencia 2025 para la Alcaldía Local de Riomar

Actividad 4: Establecer las actividades a realizar de acuerdo con cada una de las dimensiones del MIPG en el plan de acción 2025 de la alcaldía local de Riomar.

Logro de la Gestión: Se procedió de conformidad a formular las actividades contenidas en el Plan de Acción de la ALR para la vigencia 2024, con las actividades inherentes a la gestión administrativa de esta alcaldía local, conforme a las dimensiones y políticas establecidas en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, con la participación de los funcionarios de la dependencia, el cual fue remitido a la Secretaría de Planeación Distrital el 19 de enero de 2024 mediante oficio QUILLA-24-008309, el cual evidencia y soporta su ejecución.

Porcentaje de ejecución: 100 %

DIMENSION: GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

POLITICA: Política de Gestión del Conocimiento y la Innovación

Meta: Implementar un espacio de colaboración entre las Alcaldías Locales que permitan el mejoramiento del proceso administrativo.

Actividad: Promover encuentros entre los equipos de trabajo de las Alcaldías Locales, socializando las buenas prácticas administrativas

Participamos en seis (6) reuniones o encuentros de equipos de trabajo de las alcaldías locales, agentes de cambio y líderes de procesos, con el fin de unificar criterios y fomentar las buenas prácticas administrativas en temas tales como formulación del Plan de Mejoramiento a la Gestión 2025 – PMG, Rendición de cuenta SIA Contraloría y mesa de trabajo para concretar acciones conjuntas con respecto a los hallazgos de auditoría de la Contraloría Distrital de Barranquilla y socializar el instrumento de Registro de lecciones aprendidas, El 19 de febrero de 2025, 26 de febrero de 2025, 12 de marzo de 2025; 15 de mayo de 2025; el 29 de septiembre de 2025 y el 11 de diciembre. Evidencia: Registro fotográfico de los encuentros.

Evidencia: Registro fotográfico de los encuentros.

- Reunión N.º 1 (19 de febrero de 2025)



Reunión con funcionarios de la alcaldía local de Suroccidente, con el objeto de formular las acciones de mejora del Plan de Mejoramiento a la Gestión 2025. Con estos espacios de colaboración entre alcaldías locales, fomentamos las buenas prácticas administrativas en los procesos que lideramos.

- Reunión N.º 2 (26 de febrero de 2025)



Los funcionarios de las alcaldías locales de Riomar y Suroccidente participamos en otra jornada de apoyo institucional entre alcaldías locales, esta vez para el proceso de rendición de cuenta al SIA Contraloría.

- Reunión N.º 3 (12 de marzo de 2025)



Reunión de los 5 alcaldes locales

El 12 de marzo, en la sala de juntas de la Alcaldía Local de Riomar, se llevó a cabo una reunión clave donde los cinco alcaldes locales del Distrito de Barranquilla, junto a sus equipos de trabajo, socializaron puntos estratégicos para fortalecer la gestión administrativa. El objetivo de este encuentro fue fomentar una colaboración armónica entre las alcaldías locales y concretar acciones conjuntas con respecto a los hallazgos de auditoría de la Contraloría Distrital de Barranquilla, relacionados con los procesos de control a la convocatoria de sesiones extraordinarias a las 5 Juntas Administradoras Locales.

- Reunión N.º 4 (15 de mayo de 2025)



Reunión de alcaldes locales y los representantes de las Secretaría de Hacienda, Secretaría Jurídica del Distrito, Secretaría General, Secretaría de Gestión Human, Oficina de Presupuesto y la Gerencia de Control Interno

El 15 de mayo, en la sala de juntas de la Alcaldía Local de Norte Centro Histórico, se llevó a cabo una mesa de trabajo de los cinco alcaldes locales del Distrito de Barranquilla, junto a sus equipos de trabajo y los representantes de las Secretaría de Hacienda, Secretaría Jurídica del Distrito, Secretaría General, Secretaría de Gestión Human, Oficina de Presupuesto y la Gerencia de Control Interno, con el objetivo de unificar los criterio con respecto a las actividades de mejoramiento contenidas en el plan de mejoramiento suscrito con la Contraloría Distrital de Barranquilla, producto de los hallazgos administrativos, y en cumplimiento del Decreto Distrital 0275 de 2021 (por medio del cual el alcalde distrital delega en los alcaldes locales la gestión para el pago de los honorarios a los miembros de las juntas administradoras locales del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla.

Reunión N.º 5 (29 de septiembre de 2025)



Reunión de agentes de cambio de las alcaldías locales Riomar y Suroriente

El 29 de septiembre de 2025, nos reunimos con el funcionario de la Alcaldía Local de Suroriente Luis Olivo, con el objeto de Socializar el Instrumento o ficha de Registro de Lecciones Aprendidas enviada por la Secretaría de Gestión Humana, dichos encuentros de equipos de trabajo ente alcaldías locales, es con el objeto de fomentar las buenas prácticas administrativas entre dependencias.

- Reunión N.º 6 (11 de diciembre de 2025)

33



Reunión de los funcionarios de las 5 alcaldías locales

Mesa de trabajo para determinar los alcances de *la circular conjunta de fecha 4 de agosto de 2025* expedida por Secretaría de Hacienda y Secretaría De Gobierno respecto a la expedición previa de los CDP de las sesiones extraordinarias de la Juntas Administradoras Locales.

Conclusión General

En términos generales, la gestión administrativa de la Alcaldía Local de Riomar durante la vigencia 2025, refleja un avance institucional positivo, con un promedio de cumplimiento de las dimensiones de MIPG del 98,85%. El equipo administrativo ha logrado consolidar avances sustanciales en la mayoría de las metas, destacándose las relacionadas con el talento humano, planeación institucional y control interno.

Las actividades en las que no se logró un cumplimiento del 100%, constituyen oportunidades de mejora y fortalecimiento para la gestión de la próxima vigencia.

De igual manera, puedes evidenciar el desarrollo de estas y muchas más actividades correspondientes a nuestra gestión administrativa, en el perfil de Instagram “@alcaldiariomar”



PEDRO PABLO ACOSTA GONZALEZ
Alcalde Local de Riomar