

# EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DISTRICTAL

ENERO – MARZO 2021



ALCALDÍA DE  
**BARRANQUILLA** | Soy **BARRANQUILLA**

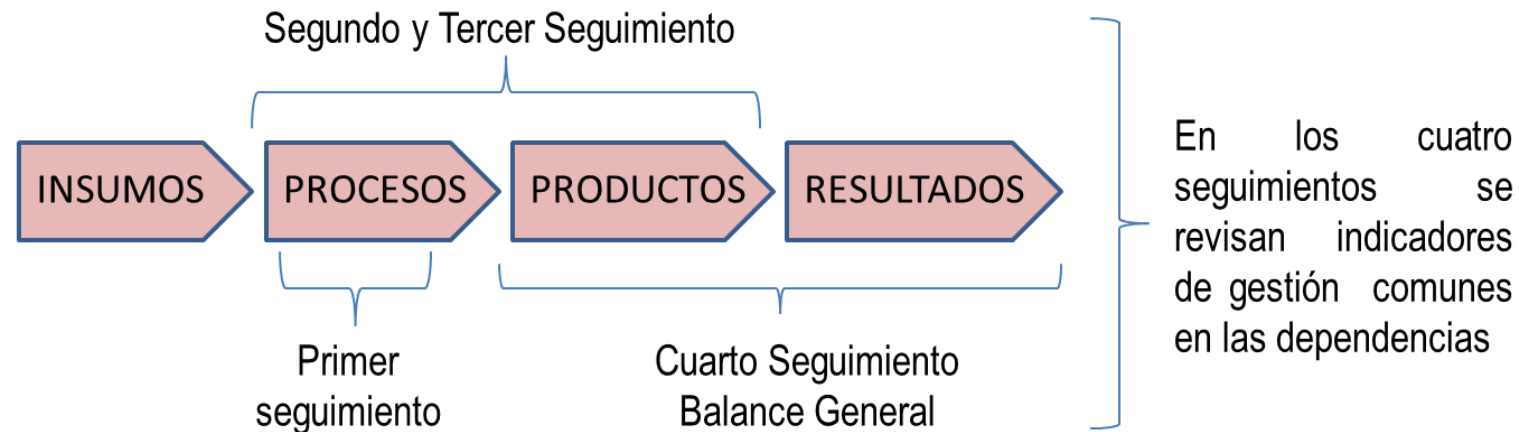
# INTRODUCCIÓN

El presente informe es el resultado del ejercicio desarrollado por la Secretaría de Planeación Distrital, conforme a lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, en el proceso de Evaluación y Control adoptado por el Sistema de Control Interno – MECI y en el Sistema de Gestión de la Calidad –SGC.

Busca garantizar la ejecución de las políticas y directrices establecidas por la entidad y asegurar el cumplimiento de sus propósitos, retroalimentando a cada uno de los niveles administrativos sobre los resultados de sus acciones; estructurar los planes de mejoramiento para corregir las desviaciones presentadas y proponer acciones nuevas encaminadas a aumentar los niveles de economía, eficiencia y eficacia.

# METODOLOGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

A través de la cadena de valor se puede explicar la operación del Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Alcaldía, donde cada tres meses se verifica si el desarrollo de los procesos se está dando conforme con lo planeado, se realiza la evaluación de los productos y resultados revisando lo alcanzado frente a lo programado para la vigencia según lo establecido en el Plan Indicativo; logrando así establecer al final del año, el avance del Plan de Desarrollo.



# METODOLOGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

De acuerdo con lo anterior en el presente corte se presenta:



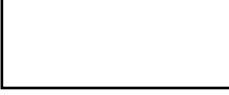

1. El nivel de cumplimiento de las metas programadas en los proyectos del plan de acción.
2. El avance de la gestión administrativa evaluando la ejecución presupuestal y contractual, las actividades de la gestión administrativa teniendo en cuenta las políticas y dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

## NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES

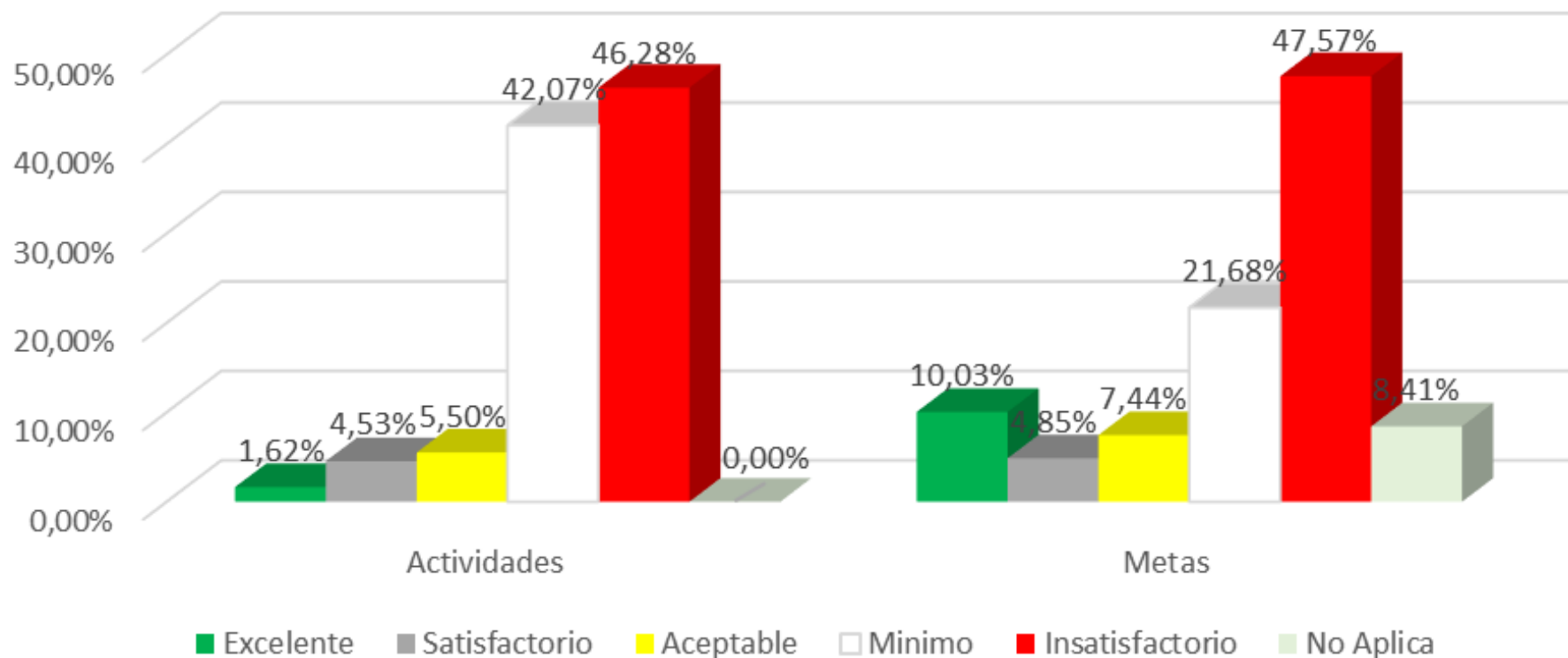
Teniendo como insumo la formulación y el seguimiento de los planes de acción presentados por cada una de las dependencias y establecimientos adscritos a la Administración Central, se presenta el balance del cumplimiento de las metas programadas en los proyectos definidos en la vigencia 2021.

El resultado es valorado con los siguientes parámetros:

Nivel de Avance:

<u>Categoría</u>	<u>% alcanzado</u>	<u>Color</u>
Excelente (E)	81% - 100%	
Satisfactorio (S)	61% - 80%	
Aceptable (A)	41% - 60%	
Mínimo (M)	21% - 40%	
Insatisfactorio (I)	0% - 20%	

CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES Y METAS DE LOS PROYECTOS DE LOS PLANES DE ACCION  
VIGENCIA 2021



## CUMPLIMIENTO DE LAS METAS Y ACTIVIDADES

Del gráfico anterior se desprende que el 10,03% de los proyectos tienen un avance Excelente (mayor al 80%) y el 21,68% de los proyectos presentan un nivel de cumplimiento de las metas mínimo (entre el 21% y 40%). De igual manera, el 42,07% presenta un nivel de cumplimiento mínimo en las actividades.

Por otra parte, el 47,57% de las metas y el 46,28% de las actividades de los proyectos presentan una ejecución insatisfactoria (inferior al 20%).

Es importante aclarar, que este reporte es con corte a fecha 31 de marzo, por lo que la mayor parte de los proyectos apenas inician su ejecución, y algunos se han atrasado por la situación actual de la pandemia.



# BALANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS POR DEPENDENCIA

Dependencia	EXCELENTE		SATISFACTORIO		ACEPTABLE		MINIMO		INSATISFACTORIO		NO APLICA		TOTAL	
	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta
ADI	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4			8	8
Barranquilla Verde						1	1		8	7		1	9	9
EDUBAR									3	3			3	3
Gerencia de Ciudad							1		4	4		1	5	5
Gerencia de Control Interno de Gestión									1	1			1	1
Gerencia TICs							2	2	3	3			5	5
Oficina de Gestión del Riesgo							3	3	1	1			4	4
Oficina de la Mujer							3	3	3	3			6	6
Oficina para la Seguridad y Convivencia Ciudadana		3		1		1	8	1	1	3			9	9
Secretaría de Comunicaciones							1	1	1	1			2	2
Secretaría de Control Urbano y Espacio Público		1	1	1	2	2	6	2		3			9	9
Secretaría de Cultura y Patrimonio		2	2	1	1	1	4	2	10	11			17	17

# BALANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS POR DEPENDENCIA

Dependencia	EXCELENTE		SATISFACTORIO		ACEPTABLE		MINIMO		INSATISFACTORIO		NO APLICA		TOTAL	
	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta	Proceso	Meta
Secretaría de Desarrollo Económico	1	1	1	1			6	6	13	13			21	21
Secretaría de Educación	1	11	4	2	3	1	11	3	2	3		1	21	21
Secretaría de Gestión Humana			1					1					1	1
Secretaría de Gestión Social		1		1	1	6	4	4	25	18			30	30
Secretaría de Gobierno		2	2	3	4	2	45	15	1	30			52	52
Secretaría de Hacienda		2				1	8	5	1	1			9	9
Secretaría de Obras Públicas	1	1							7	6		1	8	8
Secretaría de Planeación	1	3	1	1	1	2	3		4	4			10	10
Secretaría de Recreación y Deporte		1					2		10	11			12	12
Secretaría de Salud		2	1	2	1	4	9	7	6	2			17	17
Secretaría de Tránsito y Seguridad Vial				1	3		9	9	5	7			17	17
Secretaría General						1	2	1	5	5			7	7
Secretaría Jurídica							1	1					1	1
<b>Total general</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>23</b>	<b>130</b>	<b>63</b>	<b>118</b>	<b>144</b>		<b>4</b>	<b>284</b>	<b>284</b>

## AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

La evaluación de la gestión mide aquellos procesos de apoyo sin los cuales no sería posible el logro de las metas ni el cumplimiento de los requisitos que exige un Sistema de Gestión de la Calidad.

Se ha definido monitorear los siguientes indicadores, de procesos transversales a toda la organización:

INDICADOR	A 31 de Marzo de 2021
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	19,03%
PORCENTAJE PROMEDIO DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACION	35,59%
PORCENTAJE PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	27,44%

# AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

## DIMENSIONES MIPG

DIMENSIÓN	% DE AVANCE PROMEDIO A 31 DE MARZO DE 2021
1. DIMENSIÓN: TALENTO HUMANO	En esta dimensión que de manera transversal comprende las acciones relacionadas con la evaluación de desempeño de los funcionarios y el avance en la mejoramiento de la gestión ética, presenta un avance promedio del 31,29%.
2. DIMENSIÓN: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	Incluye de manera general las actividades relacionadas con la formulación de los proyectos parra la vigencia siguiente, así como las políticas propias de las dependencias, se registra un avance promedio del 42,84%.
3. DIMENSIÓN: GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	Dentro de esta dimensión se manejan acciones que apuntan de manera transversal al Servicio al Ciudadano, Racionalización de Trámites y a la Participación Ciudadana en la Gestión Pública, reportando un avance promedio del 24,71%.

# AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

## DIMENSIONES MIPG

DIMENSIÓN	% DE AVANCE PROMEDIO A 31 DE MARZO DE 2021
4. DIMENSIÓN: EVALUACIÓN DE RESULTADOS	De manera general, esta dimensión está relacionada con las actividades orientadas al seguimiento y monitoreo del Plan de Desarrollo y de los planes de acción, se ubica con un avance promedio del 27,77%.
5. DIMENSIÓN: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Corresponden a esta dimensión las actividades de la gestión documental y las que promueven la transparencia y acceso a la información y lucha contra la corrupción, se presenta un avance promedio del 24,45%.
6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Sobre esta dimensión sólo algunas dependencias registran actividades relacionadas con esta dimensión, con un avance promedio del 17,72%.
7. DIMENSIÓN: CONTROL INTERNO	De manera transversal se maneja en este tema las acciones relacionadas con el mantenimiento de los documentos y registros del SIG y al monitoreo de los riesgos y oportunidades de los procesos, con un avance promedio del 23,41%.

# EVALUACION DE LA GESTION POR DEPENDENCIA

DEPENDENCIA	% PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	% DE EJECUCION PRESUPUESTAL	No. DE PROYECTOS	No. DE PROYECTOS CON PRESUPUESTO	% DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN
ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA	37,0%	0,0%	0	0	0,0%
ALCALDIALOCAL NORTE CENTRO HISTORIO	25,0%	0,0%	0	0	0,0%
ALCALDIA LOCAL RIOMAR	25,0%	0,0%	0	0	0,0%
ALCALDIA LOCAL SUROCCIDENTE	25,0%	0,0%	0	0	0,0%
ALCALDIA LOCAL SURORIENTE	NR	NR	NR	NR	NR
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN	38,0%	94,0%	1	1	100,0%
GERENCIA DE CIUDAD	29,0%	14,7%	5	4	25,0%
GERENCIA DE LAS TICS	34,0%	24,4%	5	4	50,0%
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	23,0%	0,0%	0	0	0,0%
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	33,7%	0,0%	0	0	0,0%
OFICINA DE GESTION DEL RIESGO	28,1%	31,3%	4	4	25,0%
OFICINA DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GENERO	32,0%	0,0%	6	6	0,0%
OFICINA DE PROTOCOLO Y RELACIONES PÚBLICAS	25,0%	0,0%	0	0	0,0%
OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	26,0%	22,5%	9	9	100,0%
SECRETARIA DE COMUNICACIONES	36,0%	25,5%	2	2	50,0%
SECRETARIA DE CONTROL URBANO Y ESPACIO PUBLICO	19,5%	17,5%	9	7	28,6%
SECRETARIA DE CULTURA Y PATRIMONIO	19,8%	24,0%	17	16	25,0%
SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	23,0%	6,2%	21	17	29,4%

# EVALUACION DE LA GESTION POR DEPENDENCIA

DEPENDENCIA	% PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	% DE EJECUCION PRESUPUESTAL	No. DE PROYECTOS	No. DE PROYECTOS CON PRESUPUESTO	% DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN
SECRETARIA DE EDUCACION	29,0%	29,2%	21	20	50,0%
SECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA	25,0%	0,0%	1	1	0,0%
SECRETARIA DE GESTION SOCIAL	20,9%	4,5%	30	25	36,0%
SECRETARIA DE GOBIERNO	24,0%	41,3%	52	40	7,5%
SECRETARIA DE HACIENDA	19,1%	27,0%	9	9	66,7%
SECRETARIA DE JURÍDICA	36,0%	43,7%	1	1	100,0%
SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	28,0%	6,2%	8	7	28,6%
SECRETARIA DE PLANEACION	39,0%	33,0%	10	9	77,8%
SECRETARIA DE RECREACION Y DEPORTES	21,5%	6,6%	12	10	70,0%
SECRETARIA DE SALUD	25,2%	24,5%	17	16	81,3%
SECRETARIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	31,0%	12,0%	17	14	71,4%
SECRETARIA GENERAL	29,0%	30,5%	7	6	33,3%
SECRETARIA PRIVADA	NR	NR	NR	NR	NR
AGENCIA DISTRICTAL DE INFRAESTRUCTURA	0,0%	30,6%	8	6	50,0%
BARRANQUILLA VERDE	44,0%	0,0%	9	3	0,0%
EDUBAR S.A.	NR	15,5%	3	3	33,3%
TRANSMETRO S.A	NR	NR	NR	NR	NR
TERMINAL DE TRANSPORTES S.A	NR	NR	NR	NR	NR

# EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	1. Dimensión: Talento Humano	2. Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados	4. Dimensión: Evaluación de Resultados	5. Dimensión: Información y Comunicación	6. Dimensión: Gestión del Conocimiento	7. Dimensión: Control interno
ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA	42%	65%	26%	NR	17%	0%	44%
ALCALDIA LOCAL NORTE CENTRO HISTORIO	19%	100%	10%	25%	33%	0%	13%
ALCALDIA LOCAL RIOMAR	23%	75%	14%	63%	25%	0%	13%
ALCALDIA LOCAL SUROCCIDENTE	18%	85%	17%	63%	20%	0%	10%
ALCALDIA LOCAL SURORIENTE	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN	38%	25%	24%	25%	20%	25%	44%
GERENCIA DE CIUDAD	42%	25%	25%	25%	25%	NA	25%
GERENCIA DE LAS TICS	50%	58%	26%	25%	18%	0%	25%
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	21%	NA	NA	23%	23%	25%	25%
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	50%	NA	25%	63%	25%	25%	25%
OFICINA DE GESTION DEL RIESGO	25%	36%	25%	25%	25%	25%	25%
OFICINA DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GENERO	30%	NA	50%	25%	25%	NR	25%
OFICINA DE PROTOCOLO Y RELACIONES PÚBLICAS	25%	NA	25%	25%	25%	NA	NA
OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	46%	13%	25%	25%	25%	0%	25%
SECRETARIA DE COMUNICACIONES	50%	100%	39%	25%	36%	0%	13%
SECRETARIA DE CONTROL URBANO Y ESPACIO PUBLICO	25%	15%	25%	25%	25%	25%	20%
SECRETARIA DE CULTURA	19%	25%	14%	25%	25%	25%	19%
SECRETARIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	30%	33%	12%	16%	16%	NA	15%



# EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	1. Dimensión: Talento Humano	2. Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados	4. Dimensión: Evaluación de Resultados	5. Dimensión: Información y Comunicación	6. Dimensión: Gestión del Conocimiento	7. Dimensión: Control interno
SECRETARIA DE EDUCACION	20%	44%	30%	25%	25%	0%	25%
SECRETARIA DE GESTIÓN HUMANA	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
SECRETARIA DE GESTION SOCIAL	27%	0%	20%	25%	25%	NR	0%
SECRETARIA DE GOBIERNO	25%	25%	23%	25%	25%	25%	25%
SECRETARIA DE HACIENDA	25%	63%	16%	25%	25%	25%	25%
SECRETARIA DE JURÍDICA	63%	50%	24%	0%	17%	100%	50%
SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	35%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
SECRETARIA DE PLANEACION	25%	44%	72%	25%	25%	NA	25%
SECRETARIA DE RECREACION Y DEPORTES	29%	0%	11%	25%	25%	0%	24%
SECRETARIA DE SALUD	25%	90%	14%	25%	25%	0%	25%
SECRETARIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	43%	49%	32%	14%	14%	33%	24%
SECRETARIA GENERAL	20%	39%	29%	63%	23%	25%	25%
SECRETARIA PRIVADA	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
AGENCIA DISTRICTAL DE INFRAESTRUCTURA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
BARRANQUILLA VERDE	55%	48%	38%	28%	71%	35%	38%
EDUBAR S.A.	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
TRANSMETRO S.A	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR
TERMINAL DE TRANSPORTES S.A	NR	NR	NR	NR	NR	NR	NR

## CONCLUSIONES

El 40% de las dependencias que tienen a cargo proyectos de inversión presentaron una ejecución presupuestal por encima del 25%. Por otra parte, el 88% de las dependencias que tienen proyectos de inversión a su cargo, tuvieron apropiación de los recursos que tenían recursos programados.

Sin embargo, la ejecución presupuestal promedio de las dependencias fue de aproximadamente el 19,03%; vale la pena recordar que debido a la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, muchos proyectos no han iniciado su ejecución.

En relación con la gestión administrativa, en general se presenta en las 7 dimensiones de MIPG un cumplimiento promedio superior al 25% durante el primer trimestre de la vigencia 2021.

# GRACIAS!