

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DISTRITAL

ENERO – MARZO 2022



ALCALDÍA DE
BARRANQUILLA / Soy **BARRANQUILLA**

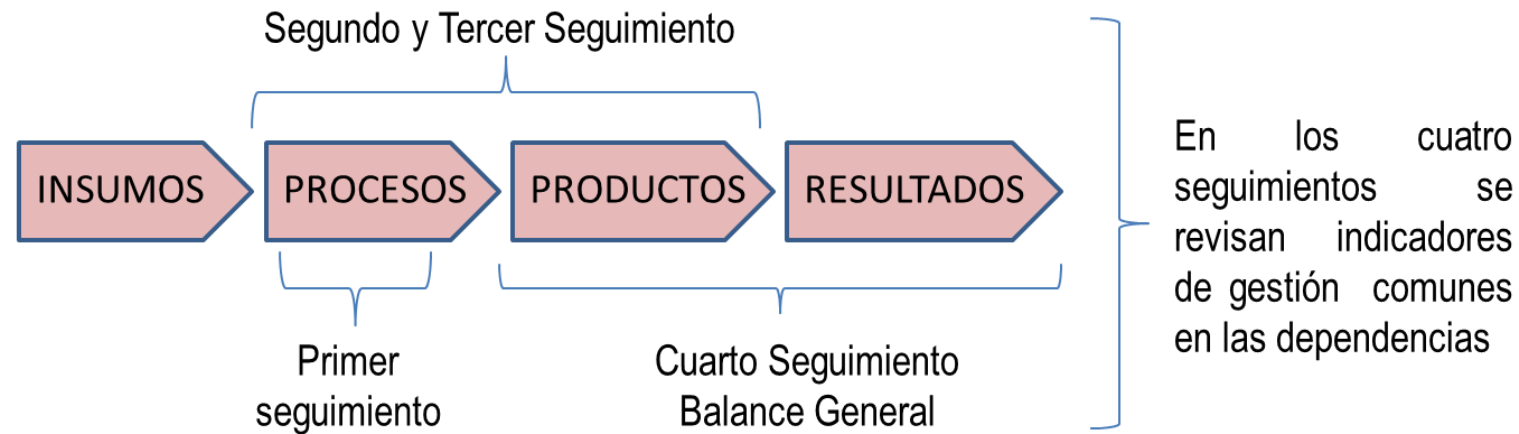
INTRODUCCIÓN

El presente informe es el resultado del ejercicio desarrollado por la Secretaría de Planeación Distrital, conforme a lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, en el proceso de Evaluación y Control adoptado por el Sistema de Control Interno – MECI y en el Sistema de Gestión de la Calidad –SGC.

Busca garantizar la ejecución de las políticas y directrices establecidas por la entidad y asegurar el cumplimiento de sus propósitos, retroalimentando a cada uno de los niveles administrativos sobre los resultados de sus acciones; estructurar los planes de mejoramiento para corregir las desviaciones presentadas y proponer acciones nuevas encaminadas a aumentar los niveles de economía, eficiencia y eficacia.

METODOLOGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

A través de la cadena de valor se puede explicar la operación del Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Alcaldía, donde cada tres meses se verifica si el desarrollo de los procesos se está dando conforme con lo planeado, se realiza la evaluación de los productos y resultados revisando lo alcanzado frente a lo programado para la vigencia según lo establecido en el Plan Indicativo; logrando así establecer al final del año, el avance del Plan de Desarrollo.



METODOLOGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

De acuerdo con lo anterior en el presente corte se presenta:





1. El nivel de cumplimiento de las metas programadas en los proyectos del plan de acción.
2. El avance de la gestión administrativa evaluando la ejecución presupuestal y contractual, las actividades de la gestión administrativa teniendo en cuenta las políticas y dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES

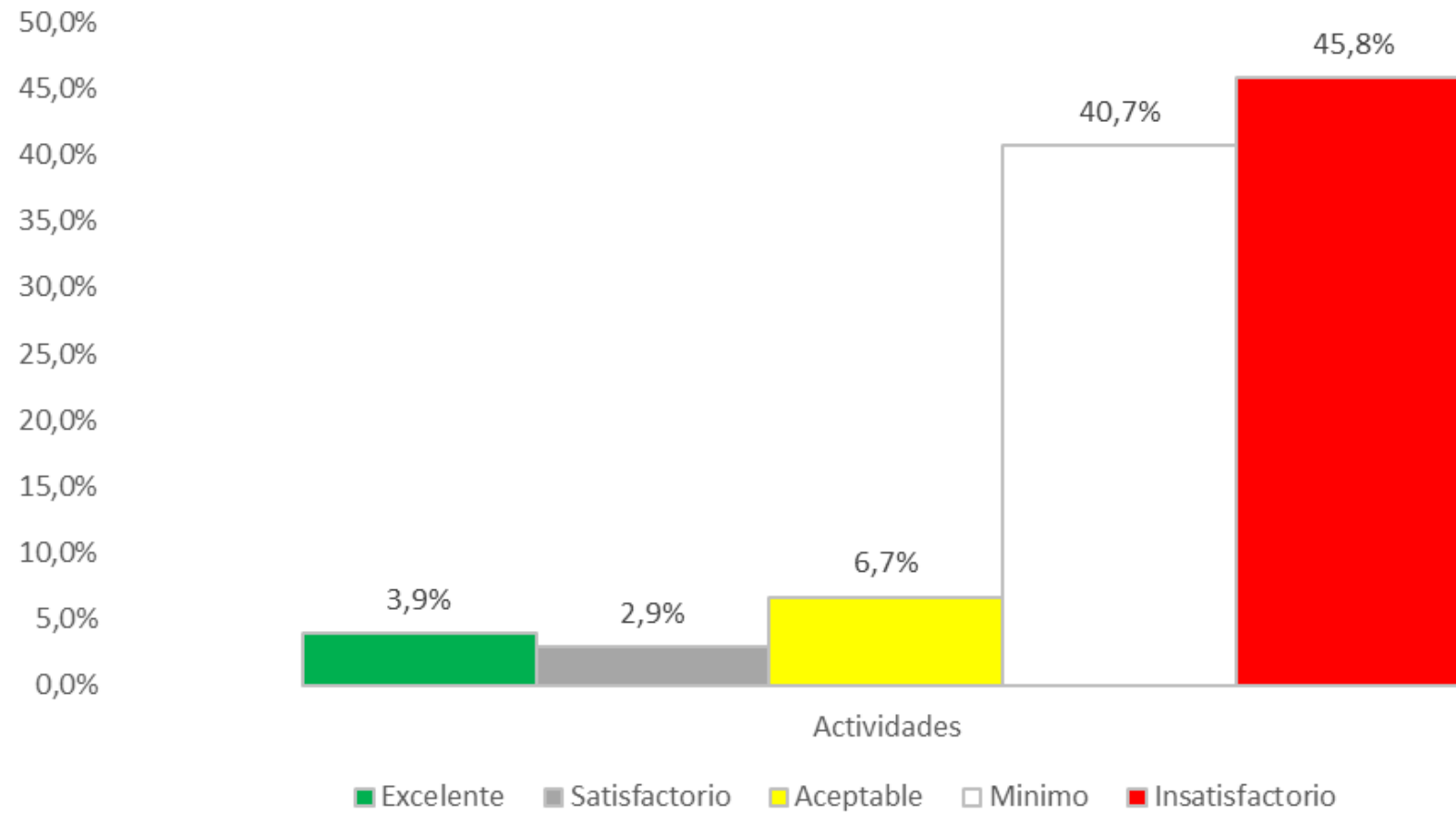
Teniendo como insumo la formulación y el seguimiento de los planes de acción presentados por cada una de las dependencias y establecimientos adscritos a la Administración Central, se presenta el balance del cumplimiento de las metas programadas en los proyectos definidos en la vigencia 2022.

El resultado es valorado con los siguientes parámetros:

Nivel de Avance:

<u>Categoría</u>	<u>% alcanzado</u>	<u>Color</u>
Excelente (E)	81% - 100%	
Satisfactorio (S)	61% - 80%	
Aceptable (A)	41% - 60%	
Mínimo (M)	21% - 40%	
Insatisfactorio (I)	0% - 20%	

CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE LOS PROYECTOS DE LOS PLANES DE ACCION
VIGENCIA 2022



CUMPLIMIENTO DE LAS METAS Y ACTIVIDADES

Del gráfico anterior se desprende que el 54.2% de las actividades programadas en los proyectos de inversión tienen un nivel de ejecución por encima del 25% esperado.

Sin embargo, el 45.8% de los proyectos presentan una ejecución insatisfactoria (inferior al 20%) en el desarrollo de sus actividades.

Es importante aclarar, que este reporte es con corte a fecha 31 de marzo, por lo que la mayor parte de los proyectos apenas inician su ejecución.

BALANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS POR DEPENDENCIA

Dependencia	EXCELENTE		SATISFACTORIO		ACEPTABLE		MINIMO		INSATISFACTORIO		TOTAL	
	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta
ADI	1	1			2		4	1	2	7	9	9
Alta Consejería para el Postconflicto								1	3	2	3	3
Barranquilla Verde		3					3	3	12	9	15	15
EDUBAR	1							1			1	1
Gerencia de Ciudad	1	3			2	3	3	6	7	1	13	13
Gerencia de Control Interno de Gestión							3			3	3	3
Gerencia TIC		2		1		2	7	3	3	2	10	10
Oficina de Gestión del Riesgo			1	1		5	1	5	11	2	13	13
Oficina de la Mujer					2	2	5	6	8	7	15	15
Oficina para la Seguridad y Convivencia Ciudadana		9		1		2	15	4	6	5	21	21
Secretaría de Comunicaciones					1			1	2	2	3	3
Secretaría de Control Urbano y Espacio Público			1		3	1	8	7	2	6	14	14
Secretaría de Cultura y Patrimonio		3	2		1		10		32	42	45	45

BALANCE DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS POR DEPENDENCIA

Dependencia	EXCELENTE		SATISFACTORIO		ACEPTABLE		MINIMO		INSATISFACTORIO		TOTAL	
	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta	Actividades	Meta
Secretaría de Desarrollo Económico	1	2		2	3	4	15	13	17	15	36	36
Secretaría de Educación	3	17	6	2	7	2	6	2	4	3	26	26
Secretaría de Gestión Humana			1						1	2	2	2
Secretaría de Gestión Social		4		1		1	10	8	50	46	60	60
Secretaría de Gobierno	5	16			4	3	42	9	23	46	74	74
Secretaría de Hacienda		3		1		1	9	7	4	1	13	13
Secretaría de Obras Públicas	2	2					6	1	3	8	11	11
Secretaría de Planeación	2	3					3	2	11	11	16	16
Secretaría de Recreación y Deporte	3	5	1	1	2		8	2	6	12	20	20
Secretaría de Salud		12	1	4			28	15	11	9	40	40
Secretaría de Tránsito y Seguridad Vial	1	6	1	1	7	3	15	7	6	13	30	30
Secretaría General		2	1	1			4		9	11	14	14
Secretaría Jurídica							2	2			2	2

AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

La evaluación de la gestión mide aquellos procesos de apoyo sin los cuales no sería posible el logro de las metas ni el cumplimiento de los requisitos que exige un Sistema de Gestión de la Calidad.

Se ha definido monitorear los siguientes indicadores, de procesos transversales a toda la organización:

INDICADOR	A 31 de Marzo de 2022
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	34.85%
PORCENTAJE PROMEDIO DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACION	81.57%
PORCENTAJE PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	29.98%

AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

DIMENSIONES MIPG

DIMENSIÓN	% DE AVANCE PROMEDIO A 31 DE MARZO DE 2022
1. DIMENSIÓN: TALENTO HUMANO	En esta dimensión que de manera transversal comprende las acciones relacionadas con la evaluación de desempeño de los funcionarios y el avance en la mejoramiento de la gestión ética, presenta un avance promedio del 35.10%.
2. DIMENSIÓN: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	Incluye de manera general las actividades relacionadas con la formulación de los proyectos parra la vigencia siguiente, así como las políticas propias de las dependencias, se registra un avance promedio del 55.60%.
3. DIMENSIÓN: GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	Dentro de esta dimensión se manejan acciones que apuntan de manera transversal al Servicio al Ciudadano, Racionalización de Trámites y a la Participación Ciudadana en la Gestión Pública, reportando un avance promedio del 30.81%.

AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

DIMENSIONES MIPG

DIMENSIÓN	% DE AVANCE PROMEDIO A 31 DE MARZO DE 2022
4. DIMENSIÓN: EVALUACIÓN DE RESULTADOS	De manera general, esta dimensión está relacionada con las actividades orientadas al seguimiento y monitoreo del Plan de Desarrollo y de los planes de acción, se ubica con un avance promedio del 27,62%.
5. DIMENSIÓN: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Corresponden a esta dimensión las actividades de la gestión documental y las que promueven la transparencia y acceso a la información y lucha contra la corrupción, se presenta un avance promedio del 26.85%.
6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Sobre esta dimensión sólo algunas dependencias registran actividades relacionadas con esta dimensión, con un avance promedio del 28.33%.
7. DIMENSIÓN: CONTROL INTERNO	De manera transversal se maneja en este tema las acciones relacionadas con el mantenimiento de los documentos y registros del SIG y al monitoreo de los riesgos y oportunidades de los procesos, con un avance promedio del 40.01%.

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	1. Dimensión: Talento Humano	2. Dimensión: Dirección Estratégico y Planeación	3. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados	4. Dimensión: Evaluación de Resultados	5. Dimensión: Información y Comunicación	6. Dimensión: Gestión del Conocimiento	7. Dimensión: Control interno
ADI	50,00	65,50	25,00	20,00	62,50	10,00	61,25
ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA	62,00	No aplica	25,00	25,00	25,00	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL NORTE CENTRO HISTORICO	30,00	No aplica	30,57	25,00	25,00	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL RIOMAR	25,00	No aplica	25,00	16,67	25,00	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL SUROCCIDENTE	75,00	No aplica	35,14	15,00	20,00	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL SURORIENTE	No reporta	No aplica	No reporta	No reporta	No reporta	No aplica	No aplica
ALTA CONSEJERIA PARA EL POST CONFLICTO	25,00	No aplica	25,00	No aplica	25,00	No aplica	5,00
BARRANQUILLA VERDE	29,44	67,20	37,74	59,09	39,58	100,00	47,41
GERENCIA DE CIUDAD	10,00	25,00	25,00	25,00	25,00	No aplica	25,00
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTION	100,00	25,00	37,50	25,00	25,00	No aplica	40,61
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	25,00	No aplica	15,00	25,00	10,00	No aplica	No aplica
GERENCIA DE LAS TICS	97,50	100,00	59,27	No aplica	25,00	25,00	No aplica
GERENCIA DE PROYECTOS ESPECIALES	25,00	No aplica	25,00	25,00	25,00	No aplica	No aplica
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	25,00	No aplica	25,00	25,00	25,00	No aplica	25,00
OFICINA DE GESTION DEL RIESGO	25,00	No aplica	25,00	22,37	25,00	25,00	25,00
OFICINA DE LA MUJER EQUIDAD Y GENERO	31,25	No aplica	31,25	25,00	25,00	No aplica	No aplica
OFICINA DE PROTOCOLO	No reporta	No aplica	25,00	No aplica	25,00	No aplica	No aplica
OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	50,00	No aplica	31,25	25,00	25,00	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE COMUNICACIONES	40,50	No aplica	43,75	25,00	21,86	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE CONTROL URBANO Y ESPACIO PUBLICO	18,75	No aplica	25,00	12,50	No aplica	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE CULTURA Y PATRIMONIO	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	25,00	No aplica

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	1. Dimensión: Talento Humano	2. Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación	3. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados	4. Dimensión: Evaluación de Resultados	5. Dimensión: Información y Comunicación	6. Dimensión: Gestión del Conocimiento	7. Dimensión: Control interno
SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO	37,14	55,00	14,17	17,50	47,00	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE EDUCACION	25,00	No aplica	33,75	100,00	25,00	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE GESTION HUMANA	25,00	100,00	37,50	25,00	21,25	10,00	No aplica
SECRETARIA DE GESTION SOCIAL	45,67	No aplica	34,00	18,75	25,00	25,00	No aplica
SECRETARIA DE GOBIERNO	25,00	15,00	21,96	30,00	17,50	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE HACIENDA	30,00	54,17	30,51	25,00	25,00	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	38,89	50,00	39,06	25,00	25,00	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE PLANEACION	25,00	40,00	34,52	25,00	25,00	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE RECREACION Y DEPORTES	15,63	No aplica	22,27	25,00	21,67	No aplica	No aplica
SECRETARIA DE SALUD	25,17	67,67	14,33	25,00	25,00	No aplica	25,00
SECRETARIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	41,38	No aplica	33,87	34,33	30,09	No aplica	No aplica
SECRETARIA GENERAL	44,70	46,60	30,20	21,43	25,19	No aplica	No aplica
SECRETARIA JURIDICA	25,00	No aplica	25,00	25,00	25,00	No aplica	No aplica
SECRETARIA PRIVADA	25,88	No aplica	No aplica	No reporta	25,00	25,00	25,00
EDUBAR	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	% PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	No. DE PROYECTOS	No. DE PROYECTOS CON PRESUPUESTO	No. DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN	% DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN
ADI	43,30	6,00	3,00	2,00	66,67
ALCALDIA LOCAL METROPOLITANA	28,36	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL NORTE CENTRO HISTORICO	29,29	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL RIOMAR	21,43	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL SUROCCIDENTE	32,73	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALCALDIA LOCAL SURORIENTE	No reporta	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
ALTA CONSEJERIA PARA EL POSTCONFLICTO	20,00	2,00	2,00	0,00	0,00
BARRANQUILLA VERDE	47,45	11,00	3,00	2,00	66,67
GERENCIA DE CIUDAD	22,22	14,00	5,00	4,00	80,00
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTION	40,33	1,00	1,00	1,00	100,00
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	17,81	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
GERENCIA DE LAS TICS	64,53	4,00	3,00	3,00	100,00
GERENCIA DE PROYECTOS ESPECIALES	25,00	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	25,00	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
OFICINA DE GESTION DEL RIESGO	24,00	5,00	4,00	1,00	25,00
OFICINA DE LA MUJER EQUIDAD Y GENERO	29,17	6,00	4,00	3,00	75,00
OFICINA DE PROTOCOLO	25,00	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	34,82	9,00	9,00	9,00	100,00
SECRETARIA DE COMUNICACIONES	31,07	2,00	1,00	1,00	100,00
SECRETARIA DE CONTROL URBANO Y ESPACIO PUBLICO	18,75	9,00	6,00	6,00	100,00
SECRETARIA DE CULTURA Y PATRIMONIO	25,00	19,00	11,00	10,00	90,91

EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN POR DEPENDENCIA – MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

DEPENDENCIA	% PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	No. DE PROYECTOS	No. DE PROYECTOS CON PRESUPUESTO	No. DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN	% DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACIÓN
SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO	29,83	27,00	17,00	15,00	88,24
SECRETARIA DE EDUCACION	36,00	21,00	18,00	16,00	88,89
SECRETARIA DE GESTION HUMANA	32,50	1,00	1,00	1,00	100,00
SECRETARIA DE GESTION SOCIAL	32,77	32,00	24,00	24,00	100,00
SECRETARIA DE GOBIERNO	22,82	56,00	38,00	31,00	81,58
SECRETARIA DE HACIENDA	31,35	9,00	8,00	8,00	100,00
SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	35,42	8,00	6,00	6,00	100,00
SECRETARIA DE PLANEACION	30,50	12,00	7,00	7,00	100,00
SECRETARIA DE RECREACION Y DEPORTES	20,74	12,00	11,00	11,00	100,00
SECRETARIA DE SALUD	26,22	18,00	15,00	14,00	93,33
SECRETARIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	33,78	19,00	13,00	11,00	84,62
SECRETARIA GENERAL	31,51	6,00	5,00	4,00	80,00
SECRETARIA JURIDICA	25,00	1,00	1,00	1,00	100,00
SECRETARIA PRIVADA	25,47	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
EDUBAR	No aplica	1,00	1,00	0,00	0,00

CONCLUSIONES

El 69% de los proyectos programados para esta vigencia tiene asignación de recursos. Por otra parte, el 88% de los proyectos de inversión, tuvieron apropiación de los recursos que tenían programados.

En relación con la gestión administrativa, en general se presenta en las 7 dimensiones de MIPG un cumplimiento promedio superior al 25% durante el primer trimestre de la vigencia 2022.

GRACIAS!