



# SEGUIMIENTO A LOS PLANES DE ACCIÓN



## ENERO – SEPTIEMBRE 2020



ALCALDÍA DE  
**BARRANQUILLA** / Soy **BARRANQUILLA**

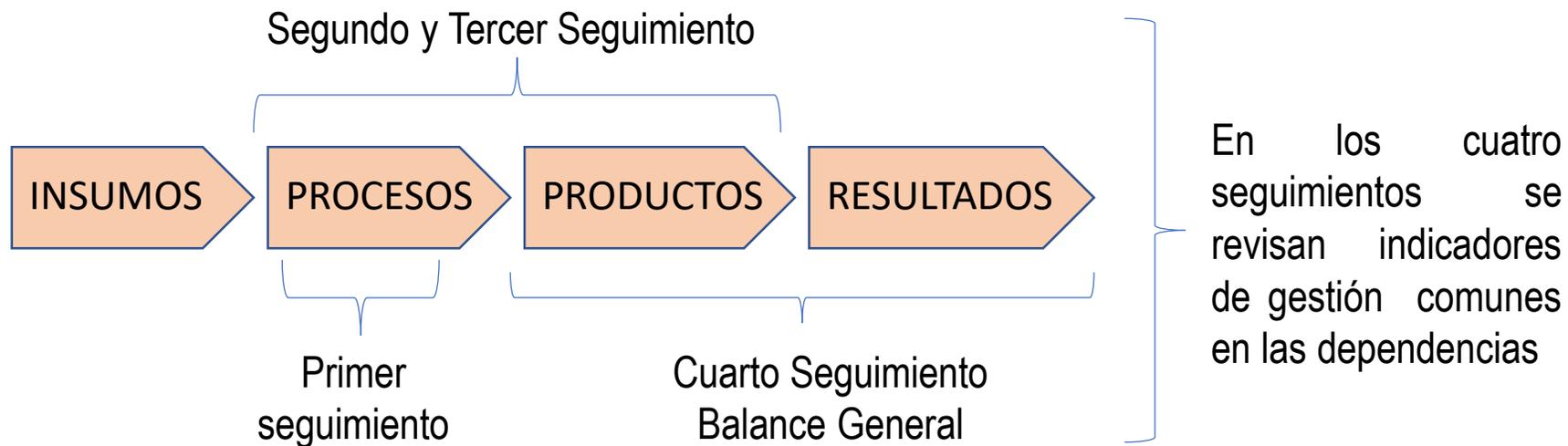
# INTRODUCCION

El presente informe es el resultado del ejercicio desarrollado por la Secretaría de Planeación Distrital, conforme a lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, en el proceso de seguimiento adoptado por el Sistema de Control Interno – MECI y en el Sistema de Gestión de la Calidad –SGC.

Busca garantizar la ejecución de las políticas y directrices establecidas por la entidad y asegurar el cumplimiento de sus propósitos, retroalimentando a cada uno de los niveles administrativos sobre los resultados de sus acciones; estructurar los planes de mejoramiento para corregir las desviaciones presentadas y proponer acciones nuevas encaminadas a aumentar los niveles de economía, eficiencia y eficacia.

# METODOLOGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

A través de la cadena de valor se puede explicar la operación del Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Alcaldía, donde cada tres meses se verifica si el desarrollo de los procesos se está dando conforme con lo planeado, se realiza el seguimiento a los resultados revisando lo alcanzado frente a lo programado para la vigencia según lo establecido en el Plan Indicativo; logrando así establecer al final del año, el avance del Plan de Desarrollo.



# METODOLOGIA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA

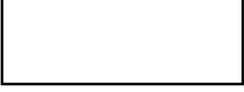
De acuerdo con lo anterior en el presente corte se presenta: 1. El nivel de avance de las *actividades y metas* programadas en los proyectos del plan de acción y 2. El avance de la gestión administrativa evaluando la ejecución presupuestal y contractual, las actividades de la gestión administrativa teniendo en cuenta las políticas y dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

# NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES

Teniendo como insumo la formulación y el seguimiento de los planes de acción presentados por cada una de las dependencias y establecimientos adscritos a la Administración Central, se presenta el balance del cumplimiento de las actividades y metas programadas en los proyectos definidos en la vigencia 2020.

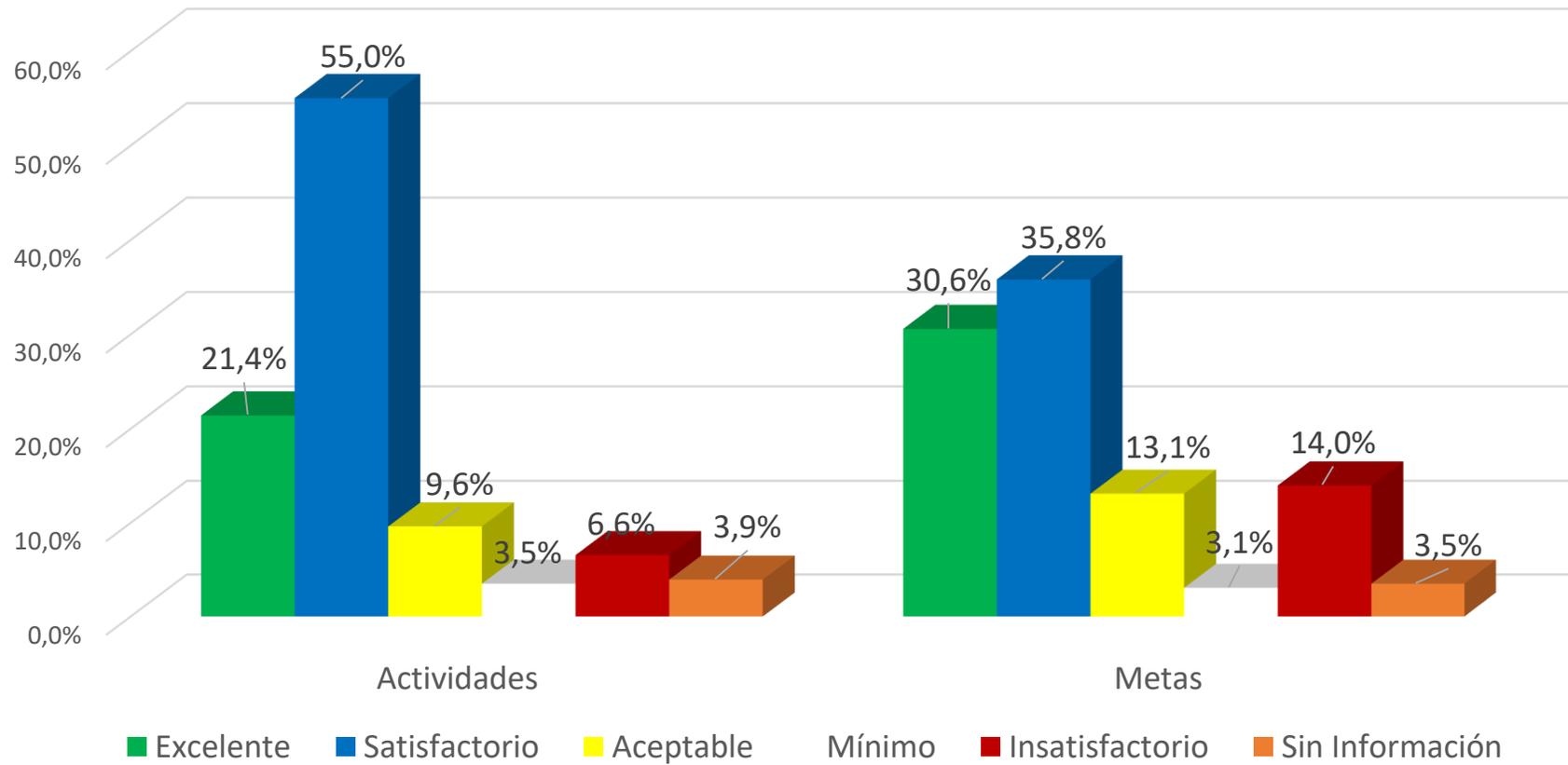
El resultado es valorado con los siguientes parámetros:

Nivel de Avance:

<u>Categoría</u>	<u>% alcanzado</u>	<u>Color</u>
Excelente (E)	81% - 100%	
Satisfactorio (S)	61% - 80%	
Aceptable (A)	41% - 60%	
Mínimo (M)	21% - 40%	
Insatisfactorio (I)	0% - 20%	



CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES Y METAS DE LOS PROYECTOS DE LOS PLANES DE ACCION  
VIGENCIA 2020



Del gráfico anterior se desprende que el 86% de los proyectos presentan un nivel de avance en sus actividades superior al 40%, en cuanto al cumplimiento de metas, para este mismo nivel de avance se encuentra el 79,5% de los proyectos.

Vale la pena resaltar, que a pesar de la eventualidad presentada por la crisis sanitaria, el desarrollo de la mayoría de los proyectos en el tercer trimestre del año ha estado acorde con el avance esperado para este corte.

Sin embargo, el 14% de los proyectos presentan una ejecución insatisfactoria (inferior al 20%) en el cumplimiento de sus metas o productos. De otra parte, se desconoce el grado de avance del 3,5% de los proyectos, básicamente porque el responsable no reportó su avance con el seguimiento correspondiente de manera oportuna.

## AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

El seguimiento a la gestión mide aquellos procesos de apoyo sin los cuales no sería posible el logro de las metas ni el cumplimiento de los requisitos que exige un Sistema de Gestión de la Calidad.

Se ha definido monitorear los siguientes indicadores, de procesos transversales a toda la organización:

INDICADOR	A 30 de Septiembre de 2020
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	74,8%
PORCENTAJE PROMEDIO DE PROYECTOS APROPIADOS CON CONTRATACION	87%
PORCENTAJE PROMEDIO DE AVANCE DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN	73,2%



# AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

## DIMENSIONES MIPG

DIMENSIÓN	% DE AVANCE PROMEDIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2020
1. DIMENSIÓN: TALENTO HUMANO	En esta dimensión que de manera transversal comprende las acciones relacionadas con la evaluación de desempeño de los funcionarios y el avance en la mejoramiento de la gestión ética, presenta un avance promedio del 79%.
2. DIMENSIÓN: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	Incluye de manera general las actividades relacionadas con la formulación de los proyectos para la vigencia siguiente, así como las políticas propias de las dependencias, se registra un avance promedio del 78%.
3. DIMENSIÓN: GESTIÓN CON VALORES PARA RESULTADOS	Dentro de esta dimensión se manejan acciones que apuntan de manera transversal al Servicio al Ciudadano, Racionalización de Trámites y a la Participación Ciudadana en la Gestión Pública, reportando un avance promedio del 70,7%.



# AVANCE EN LA GESTION ADMINISTRATIVA

## DIMENSIONES MIPG

DIMENSIÓN	% DE AVANCE PROMEDIO A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2020
4. DIMENSIÓN: EVALUACIÓN DE RESULTADOS	De manera general, esta dimensión está relacionada con las actividades orientadas al seguimiento y monitoreo del Plan de Desarrollo y de los planes de acción, se ubica con un avance promedio del 73,3%.
5. DIMENSIÓN: INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Corresponden a esta dimensión las actividades de la gestión documental y las que promueven la transparencia y acceso a la información y lucha contra la corrupción, se presenta un avance promedio del 72%.
6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	Sobre esta dimensión sólo algunas dependencias registran actividades relacionadas con esta dimensión, con un avance promedio del 55%.
7. DIMENSIÓN: CONTROL INTERNO	De manera transversal se maneja en este tema las acciones relacionadas con el mantenimiento de los documentos y registros del SIG y al monitoreo de los riesgos y oportunidades de los procesos, con un avance promedio del 72,9%.



## CONCLUSIONES

El 89,47% de las dependencias presentaron una ejecución presupuestal por encima del 50%. Así mismo, el 85% de las dependencias que tienen proyectos de inversión a su cargo, lograron contratar más del 75% de los proyectos

En relación con la gestión administrativa, se evidencia en la dimensión del Talento Humano un avance promedio del 79% y en la Gestión del Conocimiento se presenta un ligero retraso con 54,5%.



ALCALDÍA DE

**BARRANQUILLA**



*Soy*

**BARRANQUILLA**

GRACIAS