

Sincelejo; 23 de marzo de 2022

SEÑOR:

JUZGADO ADMINISTRATIVO DE BARRANQUILLA DE TUTELA o de Igual categoría – REPARTO
E. S. D.

REF: ACCION DE TUTELA SIN MEDIDA CAUTELAR

ACCIONANTE: NILSON RODRÍGUEZ VERGARA

ACCIONADO: ALCALDIA DE BARRANQUILLA – SECRETARIA DE EDUCACION

VINCULADOS: **COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – funcionarios públicos encargados y provisionales que ocupan empleos de TÉCNICO OPERATIVO**, código 314, grado 1, Procesos dentro de la convocatoria territorial Norte N°758 de 2018.

NILSON RODRÍGUEZ VERGARA, identificado con cédula de ciudadanía N°92.519.164, mayor de edad, con domicilio en Sincelejo – Sucre, concursante de la convocatoria territorial Norte N°758 de 2018 Alcaldía de Barranquilla, para el empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, código 314, grado 1, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía de Barranquilla, integrante de la lista de elegible adoptada mediante Resolución N°12363 de 2020, cuya firmeza es del 12 de enero de 2021, en mi nombre propio, ante el despacho a su digno cargo, interpongo ACCION DE TUTELA contra la ALCALDIA DE BARRANQUILLA – SECRETARIA DE EDUCACION, y vinculó a la Comisión Nacional del Servicio Civil, con base en las razones de hecho y de derecho que expondré, solicitó que en virtud del artículo 86 de la Constitución Política, se tutele mis derechos fundamentales “al efecto útil de las listas de legibles” al “debido proceso administrativo”, al de igualdad de acceso al desempeño de funciones públicas y cargos del Estado”, al derecho al “trabajo”, además del derecho a la “aplicación del fenómeno jurídico de la retrospectivita de las leyes” para el caso de solicitud de autorización de uso de listas que la Alcaldía de Barranquilla debe realizar a la CNSC en las vacantes definitivas nuevas que se han generado posterior al cierre de la OPEC; y a la efectividad de los principios de confianza legítima, buena fe, seguridad jurídica, interés legítimo en la carrera administrativa, respecto al mérito y a la transparencia consagrados en la constitución, puesto que la ALCALDIA DE BARRANQUILLA OMITE realizar, el reporte en el aplicativo del Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE – SIMO 4.0, de las Actas de posesión y/o derogatoria de los elegibles que se encontraban en posición meritocracia y la solicitud de autorización de uso de Listas de elegibles a la CNSC, pese a existir 114 vacantes definitivas en los mismos empleos, que se han generado con posterioridad al cierre de la OPEC, en la mencionada lista ocupo el puesto 43 y en ella me encuentro presuntamente ocupando el 27 puesto, en virtud de la recomposición de la lista de legible.

PERJUICIO IRREMEDIABLE

Teniendo en cuenta que el concurso se inició en el año 2018, es decir, hace cuatro años, además que la vigencia de la precitada Lista de Elegibles va hasta el 12 de enero de 2023, la excesiva demora en mi nombramiento en periodo de prueba, ya que he venido solicitando desde enero de 2022 la autorización de lista de elegibles, aunada a la respuesta negativa y omisiva de la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA en cuya entidad existen al menos 114 de “los mismos empleos” en vacancia definitiva con igual denominación, código y grado, iguales funciones y requisitos de ingreso, que se han generado posteriormente al cierre de la OPEC, se aprecia la clara intención de burlar así el Debido Proceso y otros derechos fundamentales, circunstancia que me causa un perjuicio irremediable pues los trámites ante la CNSC son dispendiosos y el término de la vigencia de las Listas de Elegibles ya está corriendo, pese a mis requerimientos; se trata del deber y obligación de llamar a quienes continúan en el orden de Lista de Elegibles para ocupar esas vacantes y no permitir que se ejerzan dichas funciones a través de provisionalidades, o contratistas o las ocupen personas que carecen de mérito, o que no concursaron.

Esta situación que planteo conlleva en forma cierta, la amenaza de un perjuicio irremediable, pues de no tomarse medidas urgentes antes de que venza la vigencia de la Lista, debido a los trámites administrativos que faltan por surtirse, vulnera el Derecho al trabajo y el acceso al cargo público que me corresponde. La ALCALDÍA DE BARRANQUILLA desconoce el derecho que tenemos quienes nos encontramos en las listas de elegibles; sino se interviene, entonces quedaría la lista de elegibles inane, se producirá un daño cierto, inminente, grave y que requiere de urgente atención para evitar que, en mi ámbito material y moral, padezca un perjuicio que resulta irreversible.

En consecuencia sólo la acción de tutela puede evitar este perjuicio irremediable en consideración a que LA ALCALDÍA DE BARRANQUILLA ni siquiera ha realizado la solicitud de autorización a la CNSC para mi posterior nombramiento en estricto orden de mérito y posesión en el cargo se ha efectuado, lo cual implica que no pueda estar disfrutando de la remuneración y demás derechos laborales propios de la condición de ser empleado de carrera administrativa, en ese orden sólo, la decisión judicial de tutela puede evitar que se siga produciendo este daño que no solamente me afecta a mi sino que a futuro puede afectar al Estado, en virtud de las reclamaciones judiciales indemnizatorias que pueda efectuar la suscrita.

Adicional a lo anterior debo poner de presente su señoría que esta decisión me ha y me continúa ocasionando un profundo daño moral debido al sentimiento de injusticia, impotencia, que la situación me ha generado, considerando que hace un tiempo he venido haciendo indagaciones y realizando la solicitud y verdaderamente no puedo entender como habiendo superado el concurso de méritos compitiendo con otras personas, estando en el 27 puesto de elegibilidad actualmente para las vacantes que se generaron posterior al cierre de la OPEC 75938, prácticamente me excluyen del concurso.

Este daño ha trascendido de la esfera personal a la de mi familia, quien han sufrido conmigo el desespero de esta situación, toda vez que ya contaba con la expectativa legítima de unas mejores condiciones laborales que significarán una cualificación en mi vida, de la misma manera la evitación de la continuación de este daño sólo podría obtenerse a través del fallo de tutela.

PROCEDENCIA excepcional de la tutela contra actos administrativos que reglamentan un concurso de méritos³

El artículo 86 de la Constitución Política, establece que la acción de tutela “*sólo procederá cuando el afectado no disponga de otro medio de defensa judicial, salvo que aquella se utilice como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable*”.

En esos términos tenemos que la acción de tutela ha sido consagrada como una herramienta procedimental preferente, sumaria e informal, que puede ser invocada por un persona, natural o jurídica, que considere violados sus derechos fundamentales por la acción y omisión de una autoridad o un particular, siempre que no cuente con otros medios de defensa judicial, ni pretenda obtener el reconocimiento y pago de prestaciones económicas, dado que son derechos de carácter legal en disputa que deben ser discutidos ante la justicia ordinaria o contenciosa administrativa, según sea el caso, salvo que el amparo sea invocado como mecanismo transitorio para evitar el acaecimiento de un perjuicio irremediable.

Las decisiones que se dictan en el desarrollo de un concurso de méritos para la provisión de empleos, - el nombramiento en periodo de prueba es la última de las etapas – constituyen actos de trámite y contra éstos, no proceden los recursos de la vía administrativa ni los medios de control que regula la Ley 1437 de 2011 – CPACA.

El máximo tribunal de la Jurisdicción Constitucional, ha dejado la puerta abierta para la procedencia de la acción de tutela y la ha establecido como un mecanismo idóneo para la salvaguarda de los derechos ius fundamentales y estableció que en aquellos casos en donde lo pretendido es la exigencia de que las autoridades den cumplimiento de las normas aplicables al proceso de selección que lo reglamentan, “*en principio, sería procedente la acción de cumplimiento, (...) Sin embargo, esta acción no procederá para la protección de derechos que puedan ser garantizados mediante la acción de tutela. Tampoco procede cuando el afectado tenga o haya tenido otro instrumento judicial para lograr el efectivo cumplimiento de la norma o acto administrativo, salvo que de no proceder el juez encuentra que se configura un perjuicio irremediable*”.

De igual manera el CONSEJO DE ESTADOS⁵ manifestó: **En relación con el tema de la procedencia de la tutela en los concursos de méritos, esta Corporación ha dicho que, en la medida en que las decisiones que se dictan a lo largo del concurso son actos de trámite y que contra dichos actos no proceden los recursos de la vía gubernativa ni las acciones contencioso-administrativas, los demandantes carecen de otros medios de defensa judicial para lograr la reincorporación al concurso. Así mismo, también se ha dicho que, de aceptarse, en gracia de discusión, que contra esos “actos de trámite” procede la acción de nulidad y restablecimiento del derecho, es lo cierto que el citado mecanismo judicial no resulta eficaz ni idóneo para la protección de los derechos fundamentales que normalmente se invocan en esa clase de demandas.** (Destacado fuera de texto).

ACCIONES Y OMISIONES QUE MOTIVAN LA PETICIÓN Y QUE FUNDAMENTAN LA VULNERACIÓN DE DERECHOS FUNDAMENTALES (HECHOS)

1. En cumplimiento de la Ley 909 de 2004, la CNSC convocó a concurso abierto de méritos mediante Acuerdo No. CNSC - 20181000006346 del 16 de octubre de 2018, para proveer definitivamente los empleos vacantes de la planta de personal pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la ALCALDÍA DISTRITAL de BARRANQUILLA (Atlántico), que se identifica como “Proceso de Selección No. 758 de 2018 Convocatoria Territorial Norte”, en él, se estableció el cronograma y las reglas generales aplicables a todos los casos por igual.
2. Dentro de las vacantes definitivas se ofertaron 148 cargos denominados TÉCNICO OPERATIVO, código 314, grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, a cuyo cargo me inscribí por cumplir con los requisitos y contar con las competencias.
3. El propósito del empleo de TÉCNICO OPERATIVO, código 314, grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938 para al cual concursé es:

PROPOSITO

Apoyar las actividades de la dependencia, en el manejo de la información y asistencia técnica relacionada con los procesos del área de desempeño, de acuerdo con su formación y experiencia.

4. La CNSC expidió la Resolución de Lista de elegibles Nro. 12363 del 28 de diciembre de 2020, con firmeza del 12 de enero de 2021 y en ella ocupé el puesto 43°, en la que me encuentro ocupando presuntamente el 27° en virtud del nombramiento hasta el elegible número 18, de la recompuesta lista, toda vez que se habrían posesionado hasta la posición número 18, los primeros elegibles, de esta manera, proveyéndose los 18 cargos ofertados de TÉCNICO OPERATIVO, código 314, grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938 en la entidad, pasé a ocupar lugar de elegibilidad, por la recomposición automática de las listas.
5. Por parte de la CNSC y para efectos de dar mayor ilustración a este honorable despacho, me permito transcribir algunas definiciones pertinentes al presente caso dadas por la CNSC, máxima autoridad en los concursos de carrera del Estado, los cuales son necesarios tener claro para la solicitud de tutela elevada:

1. Vacante definitiva: Es aquella vacante de un empleo de carrera administrativa sobre la cual no existe titular con derechos de carrera.
2. Mismo empleo: Corresponde al empleo con igual denominación, código, grado, asignación básica mensual, propósito, funciones, ubicación geográfica, cuando así se haya ofertado en el proceso de selección, y mismo grupo de aspirantes; criterios con los que en el proceso de selección se identifica el empleo con un número de OPEC.
3. Elegible: Todo aquel concursante que se encuentra en la lista de elegibles vigente conformada y adoptada por la CNSC para proveer un empleo.
4. Firmeza de la posición en la Lista de Elegibles: Se configura cuando se otorga efectos jurídicos particulares a los elegibles que no se encuentren inmersos en alguna de las causales o situaciones previstas en los artículos 14 y 15 del Decreto Ley 760 de 2005, o las normas que los modifiquen o sustituyan. Los elegibles cuya posición en la lista adquiera firmeza individual, tienen derecho a ser nombrados en las vacantes convocadas o **en nuevas vacantes del mismo empleo o de empleos equivalentes**, precisando que en los

concursos de ascenso los elegibles tienen derecho a ser nombrados solo en las vacantes ofertadas en el mismo concurso.

5. Uso de Lista de Elegibles: Es la provisión definitiva de vacantes de una entidad con los elegibles de una lista vigente, para los casos contemplados en el artículo 8° de este Acuerdo, evento en el que de conformidad con lo previsto en el inciso final del artículo 30 de la Ley 909 de 2004, las entidades deberán cubrir los costos de uso de la lista. (Lo destacado es de nuestra autoría).

6. De otra parte, el artículo 55 del Acuerdo No. CNSC – 20181000006346 del 16 de octubre de 2018, Proceso de Selección de Barranquilla N°12363 del 28 de diciembre de 2020, establece la “RECOMPOSICIÓN DE LAS LISTAS DE ELEGIBLES. Las listas de elegibles se recompondrán de manera automática, una vez los elegibles tomen posesión del empleo en estricto orden de mérito, o cuando estos no acepten el nombramiento o no se posesionen dentro de los términos legales, o sean excluidos de la lista con fundamento en lo señalado en los artículos 52° y 53° del presente Acuerdo”. Por esta razón me encuentro ocupando presuntamente el 27.
7. El día 14 de diciembre de 2021, elevé petición de Información ante la Alcaldía de Barranquilla del cual se generó número de radicado EXT-QUILLA-21-256702 , dicha petición la presenté en calidad de aspirante a la vacante de nivel Asistencial, denominación TÉCNICO OPERATIVO, código 314, grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938 presidida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en dicha Petición se solicitó al alcalde: “1. Informar si se han generado vacancias definitivas en el mismo empleo inicialmente provisto dentro del ente territorial, o si con posterioridad a la oferta se ha creado el mismo cargo y que a la fecha no se encuentren ocupados en propiedad, con relación al cargo de nivel asistencial, denominación TÉCNICO OPERATIVO, código 314, grado 1.
8. El día 14 de enero de 2022, a través del oficio QUILLA-22-006534, la funcionaria BLEYDIS GISELLE TORRECILLA LEON – Secretaria de Despacho – Secretaria distrital de Gestión Humana, dio respuesta al derecho de petición, manifestando lo siguiente: *..”relacionamos las vacantes definitivas correspondiente al empleo Técnico Operativo, código y grado 314 - 01, que por temas presupuestales no fueron sometidas en la Convocatoria No. 758 de 2018 y que fueron ya reportadas y cancelado el costo para nueva oferta pública:*

SECRETARÍA	OFICINA	No. de CARGOS
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN	GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN	1
GERENCIA DE LAS TICS	DESPACHO	1
OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE COMUNICACIONES	DESPACHO	4
SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA Y PATRIMONIO	DESPACHO	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	DESPACHO	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	OFICINA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO PRODUCTIVO	2
SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN	OFICINA DE CALIDAD EDUCATIVA	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN	OFICINA DE COBERTURA EDUCATIVA	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN	OFICINA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DOCENTE	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN	OFICINA DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE GESTIÓN HUMANA	DESPACHO	4
SECRETARÍA DISTRITAL DE GESTIÓN HUMANA	OFICINA DE NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE GESTIÓN SOCIAL	DESPACHO	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO	DESPACHO	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO	OFICINA DE INSPECCIONES Y COMISARÍAS	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO	OFICINA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	GERENCIA DE GESTIÓN CATASTRAL	4
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	GERENCIA DE GESTIÓN DE INGRESOS	28
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	OFICINA DE CONTABILIDAD	2
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	OFICINA DE PRESUPUESTO	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	OFICINA DE TESORERÍA	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE OBRAS PÚBLICAS	DESPACHO	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN	OFICINA DEL SISBEN	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTES	DESPACHO	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD	DESPACHO	2
SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD	OFICINA DE ATENCIÓN EN SALUD	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD	OFICINA DE GARANTÍA DE LA CALIDAD	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	DESPACHO	4
SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	OFICINA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA E INSTITUCIONAL	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	OFICINA DE PROCESOS CONTRAVENCIONALES	14
SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	OFICINA DE REGISTROS DE TRÁNSITO	3
SECRETARÍA GENERAL DEL DISTRITO	DESPACHO	1
SECRETARÍA GENERAL DEL DISTRITO	OFICINA DE RELACIÓN CON EL CIUDADANO	1
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL	DESPACHO	2
SECRETARÍA PRIVADA DEL DISTRITO	DESPACHO	1
Total general		114

9. Nuevamente el día 28 de enero de 2022, presente derecho de petición, solicitando el nombramiento en periodo de prueba teniendo en cuenta las 114 vacantes definitivas informadas en el oficio N° QUILLA-22-006534, manifestando lo siguiente: *le informamos que la lista en mención se usó hasta la posición 17, puesto 20 elegible MARIBEL BORJA CERPA y actualmente se encuentra agotada, toda vez que los elegibles nombrados aceptaron los cargos, se encuentran posesionados en los mismos, sin novedad de vacancia definitiva alguna.*

Ahora bien, ante su solicitud de nombramiento en periodo de prueba, revisando la Resolución 12363 de 2020, usted ocupó la posición 43, por lo tanto, no alcanza a ingresar entre las dieciocho (18) vacantes ofertadas para la OPEC 75938; por lo tanto, no es viable su nombramiento.

En aplicación de la Ley 1960 de 2019, en lo referente a nombrarlo en un cargo igual o equivalente, no es procedente su solicitud, toda vez que conforme la información suministrada en la petición de fecha 14 de enero de 2022, no existen cargos iguales o equivalentes que cumplan con los criterios de la normativa.

Cualquier información adicional al respecto, con gusto será atendida”.

10. . La ALCALDÍA DE BARRANQUILLA tiene el deber de realizar los reportes que debe dar a conocer a la CNSC, información que debe ser transparente y pública para todos los ciudadanos, como lo establece el Artículo 6° del Acuerdo 165 de 2020 ARTICULO 6°. Reporte de Información sobre provisión y uso de listas. Las entidades deberán reportar a la CNSC por el medio que esta disponga, las novedades que se presenten en relación con los nombramientos, posesiones, derogatorias, revocatorias, renunciadas presentadas y demás situaciones que puedan afectar el orden de provisión y el uso de las listas, para lo cual contarán con un término máximo de cinco (5) días hábiles contados a partir de la ocurrencia de la novedad.
11. De igual manera la Circular 0012 del 20 de octubre de 2020 establece:

Así las cosas, la CNSC, en ejercicio de sus atribuciones legales, en especial, las conferidas por los literales a), c), h) e i) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, imparte a los destinatarios de la presente Circular las siguientes instrucciones: · Las entidades que adelanten procesos de selección como consecuencia de haber sido aprobados los Acuerdos en el año 2020 o que sean aprobados durante esta vigencia, continuarán utilizando el actual aplicativo OPEC para el registro y/o actualización de sus respectivas OPEC. Sin embargo, todas las vacantes definitivas de empleos de carrera que no hayan sido reportadas para estos procesos de selección deben ser reportadas en el nuevo módulo OPEC, hasta el 30 de noviembre de 2020.

Las entidades distintas a las mencionadas en el literal anterior, independientemente del estado actual del reporte de su OPEC, deben registrar y/o actualizar dicha información en el nuevo módulo OPEC, hasta el 30 de noviembre de 2020. (subrayado de nuestra autoría) ·

-Las nuevas vacantes definitivas de empleos de carrera que se generen después de esta fecha y/o los cambios en la información de estas, se deben reportar y/o actualizar en el nuevo módulo OPEC, a más tardar dentro de los 10 días hábiles siguiente a su generación o a la ocurrencia de la novedad y cumplir así con la obligación del reporte actualizado de la oferta pública de empleo.

Como se observa, es deber de todas las entidades públicas reportar la información a la CNSC, como garantía de transparencia de las actuaciones públicas.

12. Para el caso de las vacantes definitivas que actualmente existen en La ALCALDÍA DE BARRANQUILLA , para el cargo de TÉCNICO OPERATIVO, código 314, grado 1 , identificado con el Código OPEC No. 75938, es preciso referirnos a la Ley 1960 de 2019 (junio 27), la cual modificó la Ley 909 de 2004 y el Decreto-Ley 1567 de 1998, y en su artículo 6° determinó que el numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

“Artículo 31. El Proceso de Selección comprende:

1. (...)
2. (...)
3. (...)

1. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria del concurso en la misma Entidad.

13. Para interpretar esta norma, teniendo en cuenta que la ley no se refirió a “los mismos empleos”, la CNSC, con autoridad, expidió el Criterio Unificado del 19 de enero de 2020, referente al uso de Listas de Elegibles en el contexto de la Ley 1960 de 2019 en el que concluye que:

De conformidad con lo expuesto, las listas de elegibles conformadas por la CNSC y aquellas que sean expedidas en el marco de los procesos de selección aprobados con anterioridad al 27 de junio de 2019, deberán usarse durante su vigencia para proveer las vacantes de los empleos que integran la Oferta Pública de Empleos de Carrera - OPEC- de la respectiva convocatoria y para cubrir nuevas vacantes que se generen con posterioridad y que correspondan a los “mismos empleos”; entiéndase, con igual denominación, código, grado, asignación básica mensual, propósito, funciones, ubicación geográfica y mismo grupo de aspirantes; criterios con los que en el proceso de selección se identifica el empleo con un número de OPEC (Destacado fuera de texto).

14. La Entidad debe solicitar el uso de las listas de elegibles en caso de presentarse alguna de las situaciones descritas por el artículo 8 del Acuerdo 165 de 2020 MODIFICADO POR EL ACUERDO 013 del 22 de enero DE 2021: (Acuerdo expedido por la CNSC)

ARTICULO 8°. Uso de Lista de Elegibles. Durante su vigencia las listas de elegibles serán utilizadas para proveer definitivamente las vacantes de la respectiva entidad, en los siguientes casos:

- 1. Cuando el elegible nombrado no acepte el nombramiento o no se posesione en el empleo o renuncie durante el periodo de prueba o no supere el periodo de prueba.*
- 2. Cuando, durante su vigencia, se genere la vacancia definitiva de un empleo provisto mediante la lista de elegibles conformada en virtud del respectivo concurso de méritos, con ocasión de alguna de las causales de retiro del servicio consagradas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004.*
- 3. Cuando, durante su vigencia, se generen nuevas vacantes del “mismo empleo” o de “empleos equivalentes” en la misma entidad.*

15. De esta manera, la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA DESCONOCE EL DERECHO FUNDAMENTAL AL DEBIDO PROCESO, puesto que no reconoce la normatividad de la CNSC, ni le ha dado el verdadero alcance, ya que la CNSC es quien realiza el estudio y autoriza para que los elegibles que se encuentran en lista ocupen las vacantes que se generen con posterioridad al cierre de la OPEC.

16. Lo anterior está regulado e instrumentalizado por la CNSC a través de la Circular 001 de 2020, donde a cada entidad se le entregaron claramente las instrucciones y dar aplicación de la normatividad sobre uso de listas:

La ALCALDÍA DE BARRANQUILLA realiza la verificación en la planta global de los empleos que cumplen con las características definidas para un empleo igual (igual denominación, código, grado, asignación básica mensual, propósito, funciones), situación que conlleva a realizar un análisis completo respecto de las diferentes variables que conforman el proceso en comparación con el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales que esté vigente al momento del Uso de Listas de Elegibles.

Identificadas las vacantes se debe reportar la OPEC o actualizar la existente, en el aplicativo Sistema de Apoyo para la igualdad, el mérito y la Oportunidad (SIMO), de conformidad con lo expuesto en la Circular Conjunta No. 20191000000117 del 29 de julio de 2019.

Realizar ante la CNSC la solicitud de uso de listas de elegibles en los términos definidos en la Ley. La CNSC informa si existen elegibles que cumplan los requisitos para el uso de listas de elegibles del empleo solicitado y que cumpla las condiciones para el mismo empleo (igual denominación, código, grado, asignación básica mensual, propósito, funciones,) o para uno equivalente.

La CNSC define la tarifa que debe asumir y pagar la Entidad, para que expida el Certificado de Disponibilidad Presupuestal – CDP por la suma total que soporte para el pago por el uso de estas. El CDP será enviado a la CNSC, quien expide acto administrativo de autorización del uso de listas de elegibles.

Dentro del término que conceda la CNSC, la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA procederá a expedir el acto administrativo de nombramiento en período de prueba a que haya lugar según lo resuelto por la CNSC; el cual será comunicado exclusivamente a la persona cuyo nombramiento sea autorizado.

17. Adicionalmente, ha surgido una nueva directriz de la CNSC en lo que tiene que ver con el Uso directo e indirecto de listas de elegibles, la CIRCULAR EXTERNA № 0007 del 05 de agosto de 2021:

LINEAMIENTOS SOBRE EL ALCANCE DE LA SENTENCIA PROFERIDA POR EL H. CONSEJO DE ESTADO – SALA DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO, SECCIÓN SEGUNDA SUBSECCIÓN B, EL 20 DE MAYO DE 2021, RADICADO: 11001-03-25-000-2012-00795-00, FRENTE AL PROCEDIMIENTO DE PROVISIÓN DE EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA MEDIANTE ENCARGOS Y NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES:

(...) 1.2 Término de duración del encargo y del nombramiento en provisionalidad y deber previo de hacer uso de listas de elegibles vigentes Con la expedición de la Ley 1960 de 2019, artículo 1°, fue modificado el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, eliminando la previsión “(...) y una vez convocado el respectivo concurso (...)”, observando que con independencia que el empleo haya sido convocado a proceso de selección, el mismo puede ser provisto mediante encargo y excepcionalmente por nombramiento en provisionalidad, situación administrativa que no contempla término definido, toda vez que la modificación normativa también eliminó la expresión “El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses”.

Se reitera el deber de los nominadores de verificar, previo a llevar a cabo el proceso de provisión transitoria de empleos de carrera administrativa en condición de vacancia definitiva, la existencia de listas de elegibles vigentes para el momento en el que surgió la vacante, tal como se indicó en el acápite precedente. (destacado nuestro).

18. Como referencia, señalamos a este respetable despacho, precedentes jurisprudenciales de la corte constitucional importantes para desenvolver el problema jurídico planteado:

- SENTENCIA T-340 de 2020, Ponente: Luis Guillermo Guerrero Pérez Bogotá DC, veintiuno (21) de agosto de dos mil veinte (2020) introdujo un cambio jurisprudencial acerca de la figura del Uso de listas de elegibles que es el tema que nos convoca, el cual con todo respeto solicito se revise con todo su rigor: “3.6.5. En conclusión, con el cambio normativo surgido con ocasión de la expedición de la mencionada ley respecto del uso de la lista de elegibles, hay lugar a su aplicación retrospectiva, por lo que el precedente de la Corte que limitaba, con base en la normativa vigente en ese momento, el uso de las listas de elegibles a las vacantes ofertadas en la convocatoria, ya no se encuentra vigente, por el cambio normativo producido. De manera que, para el caso de las personas que ocupan un lugar en una lista, pero no fueron nombradas por cuanto su posición excedía el número de vacantes convocadas, es posible aplicar la regla contenida en la Ley 1960 de 2019, siempre que, para el caso concreto, se den los supuestos que habilitan el nombramiento de una persona que integra una lista de elegibles y ésta todavía se encuentre vigente”.

- SENTENCIA T-112ª/14 LISTA DE ELEGIBLES-Tiene por objetivo establecer el orden para proveer los cargos que hayan sido objeto de un concurso, para determinar la utilización de la lista de elegibles por empleo de la entidad solicitante o del Banco Nacional de Listas de Elegibles, por parte de la CNSC, para una entidad que reporte una vacancia definitiva, es necesario que el empleo que requiere de provisión sea equivalente al empleo que cuenta con lista de elegibles, y que el elegible cumpla con los requisitos del empleo a proveer; situación que certificará la CNSC, a través del Estudio Técnico de equivalencias.

(...)

8.2. En la medida que el mérito debe ser el criterio predominante para seleccionar a quienes deben ocupar los cargos al servicio del Estado, y la jurisprudencia de la corte ha entendido que una interpretación ajustada a la Constitución apunta a que cuando se trate de proveer una vacante de grado igual, que tenga la misma denominación, el uso de la lista de elegibles es un deber y no una facultad del nominador, por lo tanto la administración deberá solicitar la respectiva autorización de las listas de elegibles para los empleos con vacancia definitiva. 8.4. No obstante, tal como queda patente en las normas que regulan el uso de las listas de elegibles, es a la CNSC a quien le compete analizar la alegada equivalencia entre el cargo al cual aspiró la accionante durante el concurso y el que se encuentre vacante, para así autorizar al nominador su designación en este último. No es pues la Corte quien pueda dar una solución más allá de ordenar que se eleve la solicitud ante la CNSC para que sea esta quien determine la alegada equivalencia que permita nombrar en periodo de prueba a la accionante tal como lo registran las pautas de la convocatoria.

- Sentencia SU-913 de 2009: “Las listas de elegibles que se conforman a partir de los puntajes asignados con ocasión de haber superado con éxito las diferentes etapas del concurso, son inmodificables una vez han sido publicadas y se encuentran en firme, salvo expresas excepciones legales. Es así como la Sentencia T-455 de 2000 señaló que aquél que ocupa el primer lugar en un concurso de méritos no cuenta con una simple expectativa de ser nombrado, sino que en realidad es titular de un derecho adquirido. (...) Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman”. En el mismo sentido C-181 de 2010, T-156 de 2012, T-180 de 2015.

Esta posición ha sido acogida también por el Consejo de Estado como línea jurisprudencial apreciable en las siguientes sentencias:

- Sentencia de 21 de abril de 2014, Rad: 2013-00563. Sección Segunda, subsección A. Consejero Ponente: Gustavo Eduardo Gómez Aranguren “Pues bien, cuando la Administración asigna a un concursante puntaje al finalizar cada una de las fases que comprende el concurso, expide un acto administrativo de carácter particular y concreto, en la medida que surte un efecto inmediato, directo y subjetivo respecto del destinatario; lo mismo ocurre cuando consolida dichos resultados mediante la conformación de una lista de elegibles; acto administrativo que a pesar de su naturaleza plural en cuanto lo integra un conjunto de destinatarios, crea derechos singulares respecto de cada una las personas que la conforman”.

- Sentencia de 27 de abril de 2017, Rad: 2013-01087. Sección Segunda, subsección B. Consejera Ponente: Sandra Lisset Ibarra

“En razón de lo anterior, se predica que existen expectativas legítimas por parte de aquellos aspirantes que figuran en las listas de elegibles ya conformadas para acceder al cargo de dragoneante cuando se abran las vacantes y que existen derechos adquiridos por parte de aquellos que ya fueron llamados para la provisión de estas”.

Así las cosas y ante la demostrada firmeza y vigencia de mi lista de elegibles, y la existencia de vacantes definitivas, como antecedentes en los cuales la CNSC ha autorizado el uso de listas en vacantes definitivas que se han generado en el mismo empleo, es decir, ofertadas, la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA como autoridad administrativa debió dar plena aplicación del precedente jurisprudencial. Lo anterior de conformidad con el artículo 10 de la Ley 1437 de 2011 que trata sobre el deber de aplicación uniforme de las normas y la jurisprudencia.

19. Sin embargo a la fecha la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA NO REALIZA EL DEBIDO PROCESO POR MI PETICIONADO, teniendo la obligación de elevar la solicitud de autorización a la CNSC, para que ésta sea quien realice el estudio técnico y establezca la posibilidad de proveer los empleos que he referido mediante el uso de listas de elegibles, lo que demuestra la configuración del defecto procedimental absoluto; de igual manera, se observa que la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA me niega

la solicitud sin tener competencia para ello, lo que comprueba la configuración de un defecto orgánico. En consecuencia, se configura una vía de hecho en el trámite administrativo adelantado en la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA, lo que ACARREA UNA VIOLACIÓN AL DEBIDO PROCESO.

20. Precedente horizontal aplicable al presente caso

Con todo respeto de su autonomía judicial, se debe tener en cuenta que dentro de casos similares al aquí estudiado, diferentes jueces constitucionales, han amparado los derechos fundamentales de los accionantes, al encontrar acreditada la existencia de una lista de elegibles en firme que genera expectativas ciertas a quienes en ella se encuentran para ocupar las vacantes que se generen, y una vulneración de los derechos fundamentales al debido proceso, al trabajo y de acceder a cargos públicos, por parte de las entidades que se han negado a efectuar las respectivas solicitudes de autorización de Uso de listas con fundamento en dichas listas. Para constancia de lo anterior, allegó copia de los siguientes fallos:

➤ JUZGADO ONCE CIVIL DEL CIRCUITO DE BUCARAMANGA (30) de agosto de dos mil (2021) REF.: 2021-00383-01 Así, se advierte que la petición del actor tiene vocación de prosperidad, en tanto que luce diamantino el incumplimiento de la GOBERNACIÓN DE SANTANDER, de reportar las vacantes nuevas ante la CNSC, ya sean estas 8 o las 6 indicadas en memorial del 26 de julio de 2021, así como de solicitar la respectiva autorización para el uso de la lista de elegibles, ante la recomposición automática de la misma, conforme a las normas en cita; porque pese a que afirmó en escrito de contestación de tutela, que sí las había reportado en la plataforma SIMO, ninguna prueba adosó al dossier, vulnerando así el debido proceso administrativo, bajo argumentos cimentados en el principio de legalidad, al cual se encuentra sometida la administración en todas sus actuaciones administrativas.

Aunado, a que se avizora que el actor tiene una alta probabilidad de ocupar una de las vacantes ofertadas, por su actual posición y la recomposición de la lista de elegibles, por ende, en aras de salvaguardar principios valiosos como el mérito y la carrera administrativa, razón le asiste al a quo en amparar los derechos deprecados y así evitar un perjuicio irremediable ante la cercana fecha de vigencia de la lista de elegibles – 01 de octubre de 2022. En consecuencia, habrá de confirmarse la decisión de primera instancia.

RESUELVE

PRIMERO: CONFIRMAR la Sentencia de Tutela proferida el día diecinueve (19) de julio de dos mil veintiuno (2021) por el JUZGADO VEINTICINCO CIVIL MUNICIPAL DE BUCARAMANGA. JUZGADO OCTAVO DE FAMILIA DE BUCARAMANGA Cuatro (4) de agosto dos mil veintiuno (2021), Radicado: 2021 00286 00 Es menester precisar que si bien es cierto, el acuerdo de convocatoria CNSC – 20171000001166 del 22 de diciembre de 2017, con los respectivos acuerdos aclaratorios, compilado a través del acuerdo N° CNSC – 20181000003616 del 7 de septiembre de 2018, que convocó a concurso abierto de méritos, del cual hace parte CLAUDIA LILIANA HERNÁNDEZ MATAJIRA se originó con antelación a la expedición de la ley 1960 de 2019, en todo caso, a la presente data el derecho que se adquiere de su participación, esto es posesionarse en el cargo para el cual se inscribió, sigue sin materializarse ante la vigencia de la lista de elegibles emitida por la CNSC mediante Resolución N°4692 de 2020 – 13-03-2020 “ Por la cual se conforma

y adopta la lista de elegibles para proveer un (1) vacantes definitivas del empleo denominado Técnico Operativo, código 314, grado 6, identificado con el código OPEC N°22125, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la GOBERNACIÓN DE SANTANDER, proceso de selección 505 de 2017 – Proceso de Selección de Santander”. Aunado a lo anterior, se cuenta igualmente con el criterio unificado emitido por la Comisión Nacional del Servicio Civil el 16 de enero de 2020, juicio que reúne los supuestos atinentes al uso de la lista de elegibles dentro del contexto de la ley 1960 de 2019, y extiende la viabilidad de aplicación para eventos como el de CLAUDIA LILIANA HERNÁNDEZ...

FALLA

PRIMERO: CONCEDER el amparo constitucional rogado, dentro de la acción de tutela propuesta por CLAUDIA LILIANA HERNÁNDEZ MATAJIRA identificada con la cedula de ciudadanía N°37.746.655, dirigida contra la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL – CNSC y GOBERNACIÓN DE SANTANDER, y demás personas vinculadas de la lista de elegibles de la OPEC 22125 del proceso de selección N°505 de 2017 – Santander “ y las personas con empleos técnico operativo, código 314, Grado 6, en la Gobernación de Santander, por las razones expuestas en la parte motiva de esta providencia.

SEGUNDO: ORDENAR a la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC, que dentro de los diez (10) días siguientes a la notificación de la presente decisión, se pronuncie sobre sobre la solicitud y/o reporte de vacantes realizado por la GOBERNACIÓN DE SANTANDER mediante escrito radicado en esa entidad el 2021-06-24 12:43 9, respecto de empleo denominado Técnico Operativo, código 314, grado 6, identificado con el código OPEC N°22125, previa recomposición de listas, y proceda a emitir autorización y efectuar remisión de lista de elegibles a la GOBERNACIÓN DE SANTANDER, lista que será encabezada por la señora CLAUDIA LILIANA HERNÁNDEZ MATAJIRA

TERCERO: ORDENAR a la GOBERNACIÓN DE SANTANDER, para que una vez reciba la lista de elegibles por parte de la COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL CNSC, dentro de los ocho (8) días siguientes haga uso de la misma, para proveer de manera definitiva las vacantes existentes entendiendo con ello que disponga la valoración del cumplimiento de los requisitos por parte de la señora CLAUDIA LILIANA HERNÁNDEZ MATAJIRA para ocupar el cargo de Técnico Operativo, código 314, grado 6, en el sentido que de estar en posición de mérito por recomposición de listas, efectúe su nombramiento y posesión en el referido cargo dentro del término conferido, con la finalidad de que la actora pueda iniciar con el periodo de prueba.

➤ TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN – Sala Cuarta Civil de Decisión M. P. Julián Valencia Castaño, RADICADO 05360 31 03 002 2020 00068 01, el pasado mes de julio, manifestó: “...Teniendo en claro lo anterior, esto es, encontrándose satisfecho el requisito de procedibilidad reseñado en precedencia, resulta mandatorio para la Sala de Decisión descender al estudio pormenorizado el problema jurídico planteado, mismo que, para el caso, se circunscribe a la negativa evidenciada en pro de emplear el registro de elegibles conformado para el cargo denominado “Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 02, OPEC 25837”, de la Alcaldía Municipal de La Estrella, indicando que aunque los cargos fueron creados de manera permanente, aquellos no hicieron parte de la oferta efectuada

en el marco de la convocatoria 429 de 2016. Sea lo primer indicar que, en puridad, aquí no nos enfrentamos a un problema de cargos equivalentes, sino del mismo cargo ofertado, por lo que, en suma, la controversia no gira, como erradamente viene siendo planteada, entre que pueda o no aplicarse la ley 1960 de 2019, pues, como en seguida se verá, la problemática dista mucho de ponderar las equivalencias a que hubiere lugar, con todo, lo que el actor solicita, y así se desprende, no solo del escrito tutelar, sino también de las peticiones elevadas a las accionadas, es que, por conducto de aplicación directa, en atención a la identidad de los cargos creados, y los que fueron convocados, dichas vacantes sean surtidas, en propiedad, por las personas que superaron el concurso de méritos adelantado por la CNSC para el ente territorial, postura que ha sido negada por las resistentes de las pretensiones. Del examen efectuado por el Tribunal, emerge diáfana la revocatoria de la sentencia objeto de impugnación, ello, por cuanto, no solo es que el registro aún está vigente para el cargo objeto de controversia, sino que, ante las creaciones evidenciadas, aquellas deben ser provistas por las personas en cuya órbita se situó la expectativa legítima de ingresar a carrera administrativa, privilegiando los valores que inspiran los concursos de méritos...”

21. Entonces es claro que, para dar aplicación al uso de listas la CNSC imparte las siguientes instrucciones:

La CNSC en ejercicio de las competencias atribuidas en los literales a) y h) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, con el propósito de garantizar y proteger el sistema de mérito en el empleo público, precede a impartir los siguientes lineamientos, en lo relacionado al reporte de las nuevas vacantes que corresponden a los mismos empleos, para lo cual las entidades deberán:

1. Solicitar apertura de la etapa OPEC en el Sistema de Apoyo para la Igualdad el Mérito y la Oportunidad (SIMO)
2. Crear el nuevo registro de vacante.
3. Solicitar uso de listas de elegibles. El jefe de la Unidad de Personal o quien haga sus veces, deberá solicitar a esta Comisión Nacional la autorización para el uso de las listas de elegibles, con el propósito de cubrir las nuevas vacantes definitivas que corresponden a los “mismos empleos” identificados con un número OPEC. Las solicitudes para el uso de listas deberán ser remitidas a través de la ventanilla única de la CNSC, ingresando a la página web enlace “Ingrese a la Ventanilla Única de la CNSC” o “PQRS.

22. Entonces, según las normas de carrera citadas, es procedente utilizar la lista de elegibles contenida en la Resolución- No Nro. 12363 DEL 28 DE DICIEMBRE DE 2020 del 11 de noviembre de 2021, para proveer vacantes definitivas que se hayan generado por cualquier causa legal específicamente a los cargos denominado TECNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, que sean iguales. Por lo que se hace necesario conocer los reportes de la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA a la CNSC, lo cual deberá dar a conocer en el informe a este despacho.

23. Reiterar que, sobre el efecto útil de las listas de elegibles, en este punto la corte Constitucional en la Sentencia T-180 de 2015, frente a las medidas para la provisión de cargos el Alto Tribunal puntualizó que: “(...) cuando existe una lista de elegibles que surge como agotamiento de las etapas propias del concurso de méritos, la

persona que ocupa en ella el primer lugar, detenta un derecho adquirido en los términos del artículo 58 superior que no puede ser desconocido.

24. Tener en cuenta señor Juez, que el Estado Colombiano ha estado en pos de dar aplicación al artículo 125 superior y por ello el 25 de mayo de 2019 el Congreso de la Republica Expide la Ley 1955 de 2019, POR EL CUAL SE EXPIDE EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2018-2022 “PACTO POR COLOMBIA, PACTO POR LA EQUIDAD” y en su Artículo 263 refiere a REDUCIR LA PROVISIONALIDAD EN EL EMPLEO PUBLICO.

LEGITIMACIÓN EN LA CAUSA

Me encuentro legitimada para solicitar la tutela de mis derechos fundamentales y principios antes mencionados, por cuanto a pesar de encontrarme en una lista de elegibles vigente ocupando lugar de elegibilidad y pese a la existencia de al menos 114 vacantes definitivas de TECNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, que se han generado por renuncia de los funcionarios que ostentaban derechos de carrera en la ALCALDÍA DE BARRAQUILLA, pero a su vez, ésta no realiza la solicitud de autorización ante la CNSC para el Uso del Banco Nacional de Listas de elegibles de estas mismas vacantes conforme es, dejando pasar el tiempo deliberadamente, sabiendo la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA que las vacantes definitivas en los mismos empleos deben ocuparse con la lista en la cual me encuentro de turno, afectando la legítima aspiración al cargo de mi interés, puesto que así se fijaron en las reglas del concurso. Más aún cuando la CNSC fijo y aclaro el criterio unificado que permite utilizar las listas de elegibles para los mismos empleos que se hallen vacantes definitivamente, ratificado mediante Sentencia T-340 de 2020 en aplicación del principio de retrospectividad de la ley, que oportunamente explicare.

JURAMENTO

Manifiesto señor juez, bajo la gravedad de juramento, que no he interpuesto otra acción de tutela por los mismos hechos y derechos aquí relacionados, ni contra la misma autoridad, ni por las mismas pretensiones.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

La presente solicitud de tutela tiene sustento normativo en lo dispuesto en los artículos 2º, 13, 23, ordinal 7º del artículo 40, 86 y 125 de la Constitución Política, así mismo en la ley 909 de 2004, sus decretos reglamentarios, La ley 1960 de 2019, el Acuerdo 165 de 2020, Acuerdo No. CNSC – 2018100006346 del 16 de octubre de 2018 de la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA”, Resolución de lista de elegibles CNSC Nro. 12363 DE 2020, La ley 1960 de 2019, el Criterio Unificado y su aclaración “Uso de Listas de Elegibles en el contexto de la Ley 1960 de 27 de junio de 2019”, la circular 001 de 2020 expedidos por la CNSC, El acuerdo 165 de 2020 modificado por el Acuerdo 13 de 2021 de la CNSC ; así como la Jurisprudencia de la Corte Constitucional , SU- 913 DE 2009, T-112 A DE 2014, T -340 de 2020, y de diferentes tribunales y juzgados del país. La Carta Política de 1991, en su artículo 86, contempla la posibilidad de reclamar ante los jueces, mediante el ejercicio de la acción de tutela bajo las formas propias de un mecanismo preferente y sumario, la protección de los derechos fundamentales de todas las personas, cuando quiera que estos resulten vulnerados o amenazados por la acción u omisión de una autoridad pública. Por su parte, el artículo 6º del

Decreto 2591 de 1991, prevé que este mecanismo sólo procede cuando el afectado no disponga de otro medio de defensa judicial, a menos que se presente como instrumento transitorio en aras de evitar un perjuicio irremediable.

Toda persona tendrá acción de tutela para reclamar ante los jueces, en todo momento y lugar, mediante un procedimiento preferente y sumario, por sí misma o por quien actúe a su nombre, la protección inmediata de sus derechos constitucionales fundamentales, cuando quiera que éstos resulten vulnerados por la acción o la omisión de cualquier autoridad pública o de los particulares en los casos que señale este Decreto. Todos los días y horas son hábiles para interponer la acción de tutela.

Por su parte, la Corte Constitucional ha determinado que «[...] el juez constitucional debe verificar el cumplimiento de los requisitos generales de procedencia de la acción de tutela, que al tenor del Artículo 86 de la Carta y del Decreto 2591 de 1991, se sintetizan en existencia de legitimación por activa y por pasiva; afectación de derechos fundamentales; instauración del amparo de manera oportuna (inmediatez); y agotamiento de los mecanismos judiciales disponibles, salvo que se configure la ocurrencia de un perjuicio irremediable o que tales vías sean inexistentes o ineficaces (subsidiariedad) [...]».

ACCIÓN DE TUTELA EN CONCURSO DE MÉRITOS

Tenemos entonces que la acción de tutela ha sido consagrada como una herramienta procedimental preferente, sumaria e informal, que puede ser invocada por un persona, natural o jurídica, que considere violados sus derechos fundamentales por la acción y omisión de una autoridad o un particular, siempre que no cuente con otros medios de defensa judicial, ni pretenda obtener el reconocimiento y pago de prestaciones económicas, dado que son derechos de carácter legal en disputa que deben ser discutidos ante la justicia ordinaria o contenciosa administrativa, según sea el caso, salvo que el amparo sea invocado como mecanismo transitorio para evitar el acaecimiento de un perjuicio irremediable.

Por otro lado, la Constitución Política de 1991 establece en el ordinal 7° del artículo 40, que se garantiza a todo ciudadano el acceso al desempeño de funciones y cargos públicos. En el mismo sentido, el artículo 125 Superior señala que “los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera”. Igualmente, el inciso segundo del citado artículo consagra la regla general del concurso público como forma de acceder a los cargos de la administración, estableciendo como criterios para la provisión de los cargos el mérito y la calidad de los aspirantes.

Ahora bien, respecto al tema propio de debate, tenemos que dentro del ordenamiento jurídico colombiano, existe una diversidad de mecanismos de defensa para salvaguardar los derechos que nos asisten a los sujetos que aspiramos a ocupar puestos ofertados por entidades estatales a través de convocatorias públicas, dentro de las que se resaltan las acciones que pueden ser adelantadas ante la jurisdicción de lo contencioso administrativo, razón por la cual, en principio, la acción de tutela resulta improcedente para asumir el conocimiento de los debates generados dentro o como consecuencia de dichos tramites, Sin embargo, frente a los actos de trámite como lo es la respuesta obtenida, no se puede ventilar ordinariamente ya que en la Jurisdicción Contenciosa se podrán demandar actos definitivos, además, para cuando se resuelva la controversia, la lista de elegibles habrá perdido su vigencia.

Sin perjuicio de lo anterior, el máximo tribunal de la Jurisdicción Constitucional ha dejado la puerta abierta para la procedencia de la acción de tutela y la ha establecido como un mecanismo idóneo para la salvaguarda de los derechos ius fundamentales en:

(i)“aquellos casos en los que la persona afectada no tiene un mecanismo distinto de la acción de tutela, para defender eficazmente sus derechos porque no está legitimada para impugnar los actos administrativos que los vulneran o porque la cuestión debatida es eminentemente constitucional”;
(ii)“cuando, por las circunstancias excepcionales del caso concreto, es posible afirmar que, de no producirse la orden de amparo, podrían resultar irremediablemente afectados los derechos fundamentales de la persona que interpone la acción. Estos casos son más complejos que los que aparecen cobijados por la excepción anterior, pues en ellos existen cuestiones legales o reglamentarias que, en principio, deben ser definidas por el juez contencioso administrativo pero que, dadas las circunstancias concretas y la inminente consumación de un daño iusfundamental deben ser, al menos transitoriamente, resueltas por el juez constitucional.”

Así mismo, ese órgano de cierre estableció que en aquellos casos en donde lo pretendido es la exigencia de que las autoridades den cumplimiento de las normas aplicables al proceso de selección que lo reglamentan, “en principio, sería procedente la acción de cumplimiento, (...) Sin embargo, esta acción no procederá para la protección de derechos que puedan ser garantizados mediante la acción de tutela. Tampoco procede cuando el afectado tenga o haya tenido otro instrumento judicial para lograr el efectivo cumplimiento de la norma o acto administrativo, salvo que de no proceder el juez encuentra que se configura un perjuicio irremediable.”

Ahora bien, en lo que atañe a la carrera administrativa como principio y garantía constitucional y del debido proceso, la Corte Constitucional a través de su jurisprudencia, ha dejado en claro que la finalidad de la carrera es que el Estado pueda “contar con servidores cuya experiencia, conocimiento y dedicación garanticen, cada vez con mejores índices de resultados, su verdadera aptitud para atender las altas responsabilidades confiadas a los entes públicos, a partir del concepto según el cual el Estado Social de Derecho exige la aplicación de criterios de excelencia en la administración pública.” Y que en consonancia con ello, mediante un proceso imparcial y con fundamento en una igualdad material, se provean los cargos que necesita el Estado para el desarrollo de sus fines.

Ahora bien, en lo que respecta a la utilización de listas previamente conformadas para suplir vacantes definitivas de cargos, la Corte ha dicho: “(...) claro que si, como en el presente caso, las normas que regían la convocatoria señalaban expresamente la posibilidad de utilizar la lista de elegibles en empleos idénticos o equivalentes, debía hacerse uso obligatoriamente de dicha lista de elegibles.

Efectivamente en dicha sentencia de unificación se reiteró que una interpretación conforme con la Constitución apuntaba a que cuando se tratara de proveer una vacante de grado igual, que tuviera la misma denominación, el uso de la lista de elegibles es un deber y no una facultad del nominador⁹. Por esta circunstancia la Gobernación de Santander estaría obligada a solicitar la autorización a la Comisión Nacional del Servicio Civil, en aras de proveer las vacantes definitivas con las listas de elegibles, garantizando así que sean los méritos los que sirvan de baremo objetivo para la provisión de la carrera administrativa.”

Por otro lado, como lo indica esa institución, constituye una violación al “debido proceso” toda aquella actuación judicial y/o administrativa, de la que dependa la definición de un derecho hacia un destinatario o usuario de la justicia en su amplia acepción (administrativa o jurisdiccional):

“El artículo 29 de la Constitución Política consagra el derecho al debido proceso, tanto en actuaciones judiciales como administrativas. En este orden de ideas, se trata de una garantía de los administrados en la medida en que asegura que todo acto proferido por las autoridades será sometido a las disposiciones legales (...)”

Y que, como elementos axiales, para efectos de su protección, el Juzgador Constitucional deberá ratificar que los actos de la autoridad que se acusa hayan sido proferidos: “(i) sin dilaciones injustificadas; (ii) bajo el procedimiento previamente definido en las normas; (iii) por la autoridad competente; (iv) de acuerdo a las formas propias de la actuación administrativa previstas en el ordenamiento jurídico y con total respeto de las disposiciones normativas sobre las que se basa; (v) en acatamiento del principio de presunción de inocencia; (vi) respetando el derecho de defensa y (vii) reconociendo el derecho a impugnar las decisiones que en contra se profieran, al igual que la oportunidad de presentar y a controvertir pruebas y a solicitar la nulidad de aquellas obtenidas con violación del debido proceso”(...)”

Entonces no queda duda del trámite administrativo que está pendiente por cuenta de la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA.

A su turno, la Ley 909 del 23 de septiembre de 2004 reglamentó el artículo 130 de la Constitución Política y consagra varias disposiciones relacionadas con la Comisión Nacional del Servicio Civil. El artículo 28 de esta Ley señala cuales son los Principios que orientan el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa, entre los cuales se destaca: el Mérito. Principio según el cual el ingreso a los cargos de carrera administrativa, el ascenso y la permanencia en los mismos estarán determinados por la demostración permanente de las calidades académicas, la experiencia y las competencias requeridas para el desempeño de los empleos; Con base en esas precisas facultades, de origen Constitucional es que la conformación, organización y uso de las Listas de Elegibles y del Banco Nacional de Listas de Elegibles para el Sistema General de carrera, se encuentra regulado por la CNSC la cual expidió el Criterio Unificado y su aclaración “Uso de Listas de Elegibles en el contexto de la Ley 1960 de 27 de junio de 2019”, el Acuerdo 165 de 2020 de la CNSC y la circular 001 de 2020, las cuales disponen que una vez presentada la solicitud por parte de las entidades para la provisión de vacantes definitivas, la Comisión Nacional del Servicio Civil verifica si dentro de las listas de elegibles por empleo conformadas para la entidad solicitante, existe alguna para empleos iguales o con similitud funcional al que solicitan.

El anterior acuerdo de uso de listas fue modificado el año 2020, sin embargo, este nuevo Acuerdo 0165 del 13 de marzo de 2020, establece y amplía las posibilidades del uso de listas, lo cual es consecuente con el Principio de Retrospectividad de la Ley, así:

ARTICULO 8°. Uso de Lista de Elegibles. Durante su vigencia las listas de elegibles serán utilizadas para proveer definitivamente las vacantes de la respectiva entidad, en los siguientes casos:

1. Cuando el elegible nombrado no acepte el nombramiento o no se posesione en el empleo o renuncie durante el periodo de prueba o no supere el periodo de prueba.

2. Cuando, durante su vigencia, se genere la vacancia definitiva de un empleo provisto mediante la lista de elegibles conformada en virtud del respectivo concurso de méritos, con ocasión de alguna de las causales de retiro del servicio consagradas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004.
3. Cuando, durante su vigencia, se generen nuevas vacantes del “mismo empleo” o de “empleos equivalentes” en la misma entidad.

Ahora bien, es importante dejar claro que no existe pugna entre los derechos de los funcionarios que se encuentran desempeñando cargos en provisionalidad y los aspirantes que se encuentran dentro de las Listas de Elegibles, que cuentan con una legítima expectativa, no puede argüirse pugna entre mis derechos por la aparición de nuevas vacantes en virtud de la Lista de Elegibles vigente y los de funcionarios en provisionalidad o en encargo que pueda estar ocupando el cargo al cual debo acceder. Lo anterior, toda vez que conforme lo establece la Ley y lo desarrolla la jurisprudencia, los funcionarios provisionales gozan de estabilidad relativa, y la causa legal principal de su retiro es que precisamente el cargo vaya a ser provisto por Concurso de Méritos.

Así lo ha expresado la Corte;

“Esta acusación carece de sustento, pues, como se vio, dichos servidores no se encuentran en la misma situación en la que se hallan los empleados públicos inscritos en el régimen de carrera. No obstante, la Corte Constitucional les ha conferido una protección intermedia que consiste en que su retiro solo puede darse: (i) Porque el cargo se proveerá mediante el sistema de méritos o ii) por la existencia de una razón suficiente desde la perspectiva del servicio -debidamente motivada-“(sentencia C-431 de 2010)

Como se mencionó, la ley 909 de 2004 fue modificada por la ley 1960 DE 2019, y la CNSC en uso de sus facultades fijo los criterios a tener en cuenta para su interpretación y aplicación. Con base en la nueva ley y en este criterio es que, la CNSC el 21 de febrero de 2020, mediante CIRCULAR EXTERNA No. 0001 DE 2020 entrego a todas las administraciones las Instrucciones para la aplicación del Criterio Unificado “Uso de Listas de Elegibles en el contexto de la Ley 1960 de 27 de junio de 2019”, en procesos de selección que cuentan con listas de elegibles vigentes.

De conformidad con el Criterio Unificado “Uso de Listas de Elegibles en el contexto de la Ley 1960 de 27 de junio de 2019” el cual establece que las listas de elegibles conformadas por esta Comisión Nacional y aquellas que sean expedidas en el marco de los procesos de selección aprobados con anterioridad al 27 de junio de 2019, deberán usarse durante su vigencia para proveer las vacantes de los empleos que integraron la Oferta Pública de Empleos de Carrera (OPEC) de la respectiva convocatoria y para cubrir nuevas vacantes que se generen con posterioridad y que corresponden a los “mismos empleos”¹³ ofertados.

SENTENCIAS QUE HAN DESARROLLADO EL FENÓMENO DE LA RETROSPECTIVIDAD:

Sentencia C-619 de 2001: TRANSITO DE LEGISLACIÓN- Efectos/LEY-Situación jurídica extinguida/LEY Situación jurídica en curso. Las situaciones jurídicas extinguidas al entrar en vigencia una nueva ley, se rigen por la ley antigua. Cuando no se trata de situaciones jurídicas consolidadas bajo la vigencia de la ley anterior, sino de aquellas que están en curso en el momento de entrar en vigencia la nueva ley, ni de derechos adquiridos en ese momento, sino de simples expectativas, la nueva ley es de aplicación inmediata. La aplicación o efecto general inmediato de la ley es la proyección de sus disposiciones a situaciones jurídicas que están en curso al momento

de su entrada en vigencia. El efecto general inmediato de la nueva ley no desconoce la Constitución, pues por consistir en su aplicación a situaciones jurídicas que aún no se han consolidado, no tiene el alcance de desconocer derechos adquiridos.

Sentencia T-110-11: El fenómeno de la retrospectividad de las normas de derecho se presenta, como ya se anticipó, cuando las mismas se aplican a partir del momento de su vigencia, a situaciones jurídicas y de hecho que han estado gobernadas por una norma anterior, pero cuyos efectos jurídicos no se han consolidado al momento de entrar a regir la nueva disposición. Este instrumento ha sido concebido por la jurisprudencia nacional como un límite a la retroactividad, asociando su propósito a la satisfacción de los principios de equidad e igualdad en las relaciones jurídicas de los asociados, y a la superación de aquellas situaciones marcadamente discriminatorias y lesivas del valor justicia que consagra el ordenamiento jurídico colombiano, de conformidad con los cambios sociales, políticos y culturales que se suscitan en nuestra sociedad. De las sentencias estudiadas se extrae, en conclusión, que (i) por regla general, las normas jurídicas se aplican de forma inmediata y hacia el futuro pero con retrospectividad; (ii) el postulado de irretroactividad de la ley implica que una norma jurídica no tiene prima facie la virtud de regular situaciones jurídicas que se han consumado con arreglo a normas anteriores; (iii) la aplicación retrospectiva de una norma Jurídica comporta la posibilidad de afectar situaciones fácticas y jurídicas que se han originado con anterioridad a su vigencia, pero que aún no han finalizado al momento de entrar a regir la nueva norma, por encontrarse en curso la aludida situación jurídica y; (iv) tratándose de leyes que se introducen en el ordenamiento jurídico con el objeto de superar situaciones de marcada inequidad y discriminación (tuitivas), el juzgador debe tener en cuenta, al momento de establecer su aplicación en el tiempo, la posibilidad de afectar retrospectivamente situaciones jurídicas en curso, en cuanto el propósito de estas disposiciones es brindar una pronta y cumplida protección a grupos sociales marginados.

Sentencia 56302 de 2014 Consejo de Estado: "(...) Configuran derechos adquiridos las situaciones jurídicas individuales que han quedado definidas y consolidadas bajo el imperio de una ley y que, en tal virtud, se entienden incorporadas válida y definitivamente o pertenecen al patrimonio de una persona. Ante la necesidad de mantener la seguridad jurídica y asegurar la protección del orden social, la Constitución prohíbe el desconocimiento o modificación de las situaciones jurídicas consolidadas bajo la vigencia de una ley, con ocasión de la expedición de nuevas regulaciones legales. De este modo se construye el principio de la irretroactividad de la ley, es decir, que la nueva ley no tiene la virtud de regular o afectar las situaciones jurídicas del pasado que han quedado debidamente consolidadas, y que resultan intangibles o incólumes frente a aquella, cuando ante una determinada situación de hecho se han operado o realizado plenamente los efectos jurídicos de las normas en ese momento vigentes". "Configuran derechos adquiridos las situaciones jurídicas individuales que han quedado definidas y consolidadas bajo el imperio de una ley y que, en tal virtud, se entienden incorporadas válida y definitivamente o pertenecen al patrimonio de una persona. Ante la necesidad de mantener la seguridad jurídica y asegurar la protección del orden social, la Constitución prohíbe el desconocimiento o modificación de las situaciones jurídicas consolidadas bajo la vigencia de una ley, con ocasión de la expedición de nuevas regulaciones legales."

(...)Por el contrario, frente a situaciones inciertas y eventuales que no se consolidaron al amparo de una normatividad anterior, opera un principio de aplicación inmediata de la ley, a la cual deberán adecuar su conducta quienes no hayan logrado llevar a su patrimonio derechos que concedía la norma derogada. Así, la Corte ha señalado que mientras los derechos adquiridos no

pueden ser desconocidos por las leyes ulteriores, por el contrario las simples expectativas no gozan de esa protección, pues “la ley puede modificar discrecionalmente las meras probabilidades o esperanzas que se tienen de obtener algún día un derecho.” Por ello, las expectativas que tiene una persona de adquirir en el futuro un derecho, pueden ser reguladas por el legislador “según las conveniencias políticas que imperen en el momento, guiado por parámetros de justicia y de equidad que la Constitución le fija para el cumplimiento cabal de sus funciones.”

RECIENTEMENTE la Corte Constitucional expidió la SENTENCIA T-340 de 2020, Ponente: Luis Guillermo Guerrero Pérez Bogotá DC, veintiuno (21) de agosto de dos mil veinte (2020) y esto aclaró sobre este punto: “Ahora bien, en lo que respecta a la aplicación del artículo 6 la Ley 1960 de 2019 a las listas de elegibles conformadas por la Comisión Nacional del Servicio Civil y a aquellas que se expidan dentro de los procesos de selección aprobados antes del 27 de junio de 2019, sea lo primero advertir que, por regla general, esta disposición surte efectos sobre situaciones que acontecen con posterioridad a su vigencia. Sin embargo, el ordenamiento jurídico reconoce circunstancias que, por vía de excepción, pueden variar esta regla general dando lugar a una aplicación retroactiva, ultractiva o retrospectiva de la norma, por lo que se deberá definir si hay lugar a la aplicación de alguno de dichos fenómenos, respecto de la mencionada ley. (destacado nuestro) ...(...)

Ninguno de los anteriores efectos de la ley en el tiempo se aplica en el caso subjudice. El último fenómeno, que por sus características es el que podría ser utilizado en el caso concreto, es el de la retrospectividad, que ocurre cuando se aplica una norma a una situación de hecho que ocurrió con anterioridad a su entrada en vigencia, pero que nunca consolidó la situación jurídica que de ella se deriva, “pues sus efectos siguieron vigentes o no encontraron mecanismo alguno que permita su resolución en forma definitiva”¹⁴. Este fenómeno se presenta cuando la norma regula situaciones jurídicas que están en curso al momento de su entrada en vigencia. (destacado por la Corte)

Para el caso de la modificación introducida al artículo 31 de la Ley 909 de 2004 por la Ley 1960 de 2019, se tiene que la situación de hecho respecto de la cual cabe hacer el análisis para determinar si hay o no una situación jurídica consolidada es la inclusión en la lista de elegibles. De esta forma, deberá diferenciarse, por un lado, la situación de quienes ocuparon los lugares equivalentes al número de vacantes convocadas y que, en virtud de ello tienen derecho a ser nombrados en los cargos convocados y, por el otro, la situación de aquellas personas que, estando en la lista de elegibles, su lugar en ellas excedía el número de plazas convocadas.

Para la Sala, el cambio normativo surgido con ocasión de la expedición de la Ley 1960 de 2019, regula la situación jurídica no consolidada de las personas que ocupaban un lugar en una lista de elegibles vigente que excedía el número de vacantes ofertadas, por lo que las entidades u organismos que llevaron a cabo los concursos deberán hacer uso de estas, en estricto orden de méritos, para cubrir las vacantes definitivas en los términos expuestos en la referida ley. Lo anterior no implica que automáticamente se cree el derecho de quienes hacen parte de una lista de elegibles a ser nombrados, pues el ICBF y la CNSC deberán verificar, entre otras, que se den los supuestos que permiten el uso de una determinada lista de elegibles, esto es, el número de vacantes a proveer y el lugar ocupado en ella, además de que la entidad nominadora deberá adelantar los trámites administrativos, presupuestales y financieros a que haya lugar para su uso. (destacado nuestro)

Por último, se aclara que en este caso no se está haciendo una aplicación retroactiva de la norma respecto de los potenciales aspirantes que podrían presentarse a los concursos públicos de méritos para acceder a los cargos que ahora serán provistos con las listas de elegibles vigentes en aplicación de la nueva ley. En efecto, tanto la situación de quienes tienen derechos adquiridos como de quienes aún no han consolidado derecho alguno, están reservadas para las personas que conformaron las listas de elegibles vigentes al momento de expedición de la ley, de manera que el resto de la sociedad está sujeta a los cambios que pueda introducir la ley en cualquier tiempo, por cuanto, en esas personas indeterminadas no existe una situación jurídica consolidada ni en curso.

3.6.4. Respecto de la aplicación de la Ley 1960 de 2019 para del uso de las listas de elegibles expedidas con anterioridad al 27 de junio del año en cita, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió un criterio unificado el 1° de agosto de 2019, en el que, de manera enfática, estableció que la modificación establecida en dicha ley únicamente sería aplicable a los acuerdos de convocatoria aprobados después de su entrada en vigencia. No obstante, posteriormente, el pasado 20 de enero, la misma Comisión dejó sin efectos el primer criterio y estableció que “las listas de elegibles conformadas por la CNSC y aquellas que sean expedidas el marco de los procesos de selección aprobados con anterioridad al 27 de junio de 2019, deberán usarse durante su vigencia para proveer las vacantes de los empleos que integraron la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC– de la respectiva convocatoria y para cubrir nuevas vacantes que se generen con posterioridad y que correspondan a los “mismos empleos”, entendiéndose con igual denominación código, grado, asignación básica mensual, propósitos, funciones, ubicación geográfica y mismo grupo de aspirantes; criterios con los que en el proceso de selección se identifica el empleo con un número de OPEC.” (destacado por la Corte)

3.6.5. En conclusión, con el cambio normativo surgido con ocasión de la expedición de la mencionada ley respecto del uso de la lista de elegibles, hay lugar a su aplicación retrospectiva, por lo que el precedente de la Corte que limitaba, con base en la normativa vigente en ese momento, el uso de las listas de elegibles a las vacantes ofertadas en la convocatoria, ya no se encuentra vigente, por el cambio normativo producido. De manera que, para el caso de las personas que ocupan un lugar en una lista, pero no fueron nombradas por cuanto su posición excedía el número de vacantes convocadas, es posible aplicar la regla contenida en la Ley 1960 de 2019, siempre que, para el caso concreto, se den los supuestos que habilitan el nombramiento de una persona que integra una lista de elegibles y ésta todavía se encuentre vigente.” (destacado nuestro)

Señor Juez, por lo antes expuesto, se debe dar aplicación a la referida norma en efecto retrospectivo, pues esta garantizará para guardar la Constitución y darle una interpretación sistemática y constitucional a la normatividad que regula la Carrera administrativa, máxime cuando el presupuesto de la referida Norma es que se cuente con la lista de elegibles vigente, que no se tenga un derecho adquirido como es mi situación, pues ostento una expectativa a que se genere unas vacante en el mismo empleo convocado, tal como ha sucedido.

SE VULNERA EL DERECHO A LA IGUALDAD

Como lo mencione, la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA no efectúa la solicitud de autorización de Uso de listas sobre las vacantes definitivas que se han generado luego de cerrada la OPEC de la Entidad, donde existen al menos 114 en el empleo de TECNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, siendo así que se vulneran mis Derechos

fundamentales, es decir, el concurso no tuvo ningún efecto, ni su vigencia. Mientras que esto sucede en la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA en otras entidades del país, estas si han realizados los trámites estipulados por la CNSC en la circular 001 de 2020.

El Uso de Listas de igual forma ha tenido un desarrollo jurisprudencial, que la protege, veamos: En la Sentencia T-1241/01... *“Es claro que la Constitución prefirió el sistema de carrera para la provisión de los cargos del Estado (artículo 125 de la CP), y dentro de éste el método de concurso, como una manera de asegurar que el mérito sea el criterio preponderante para el ingreso y ascenso en los empleos públicos. En ese orden de ideas, se intenta garantizar la objetividad en la selección, de acuerdo con el puntaje con que se califiquen los conocimientos, la aptitud y la experiencia del aspirante. Se descarta así el abandono de los candidatos al capricho del nominador que, de disponer de absoluta discrecionalidad en la vinculación de los empleados, podrían prevalecer criterios subjetivos en su decisión.*

La lista de elegibles organiza la información de los resultados del concurso y señala el orden en que han quedado los aspirantes. Esta lista tiene como finalidad hacer públicos los nombres y lugares ocupados por los distintos aspirantes, de tal forma que se facilite tanto el proceso de nombramiento en el cargo para el cual concursaron, como la eventual impugnación de la inclusión, ubicación o puntaje de un aspirante en la lista por posible fraude, incumplimiento de los requisitos de la convocatoria, o por error numérico que altere el orden en la lista La lista de elegibles es un instrumento que garantiza la transparencia del proceso de selección, provee información sobre quiénes tienen derecho a ser nombrados en los cargos para los cuales se hizo la convocatoria y sobre quiénes tendrán en el futuro un derecho preferencial a ser nombrados en vacantes que surjan durante los dos años de la vigencia de la lista(negrillas, subrayas y destacado fuera de texto)

Un precedente judicial, importante, es el proferido por el Tribunal superior de Medellín, SALA PENAL Magistrado Ponente: JOHN JAIRO GÓMEZ JIMÉNEZ. Tutela de segunda instancia 2020-00051. Aprobado mediante acta 85 el 18 de agosto dos mil veinte (2020), la cual se anexa a la presente acción, transcribiendo estos apartes:

Resulta evidente que ha operado un tránsito de legislación durante la vigencia de la lista de elegibles a la que pertenece la accionante y no se desconoce que, por regla general, las normas rigen hacia el futuro una vez son divulgadas. No obstante, jurisprudencialmente se ha aceptado una modalidad de aplicación temporal de las normas denominada retrospectividad, que conforme a lo expuesto en la sentencia T-564 de 2015 consiste en:

“...la posibilidad de aplicar una determinada norma a situaciones de hecho que, si bien tuvieron lugar con anterioridad a su entrada en vigencia, nunca vieron definitivamente consolidada la situación jurídica que de ellas se deriva, pues sus efectos siguieron vigentes o no encontraron mecanismo alguno que permita su resolución en forma definitiva.

En este sentido, ha sido unánimemente aceptado por la jurisprudencia de todas las Altas Cortes que si bien en principio las normas jurídicas solo tienen aplicabilidad a situaciones que tuvieron lugar con posterioridad a su vigencia, ello no presenta impedimento alguno para que, en los casos en los que la situación jurídica no se ha consolidado o sus efectos siguen surtiéndose, una nueva norma pueda entrar a regular y a modificar situaciones surtidas con anterioridad a su vigencia.”¹⁶ (subrayas de la sala)

Como consecuencia de lo anterior, queda claro que una norma posterior podrá regular situaciones anteriores a su promulgación, siempre y cuando sean meras expectativas y no situaciones jurídicas consolidadas, como quiera que de estas últimas se entenderán finiquitadas bajo la vigencia de la ley antigua.

Pues bien, no cabe duda que los aspirantes a cargos públicos que figuran en una lista de elegibles cuentan con una mera expectativa de ser nombrados (salvo aquél que ocupe el primer lugar de quien se predica un derecho adquirido).

Tampoco hay dudas de que, en virtud de los principios que rigen la función pública y la carrera administrativa, los nominadores tienen restringida la facultad discrecional a efectos de proveer un cargo y, por el contrario, es un deber legal el acudir a las listas de elegibles para proveer las vacantes de grado y denominación iguales para el cual se abrió originalmente el concurso de méritos. Con ello se garantizan el derecho a la igualdad de oportunidades para el acceso a cargos y funciones públicas (Artículo 40 de la Constitución Política), la búsqueda de la eficiencia y la eficacia en el servicio público para el cumplimiento de los fines del Estado (Artículos 1, 2, 122 a 131 y 209), y la protección de los derechos subjetivos a los que tienen derecho las personas vinculadas a la carrera (Artículos 53 y 125). Con base en estas consideraciones la Sala encuentra que es dable aplicar retrospectivamente la Ley 1960 de 2019 a la lista de elegibles a la que pertenece la accionante, puesto que su situación no se encuentra consolidada dentro de la Convocatoria 433 de 2016. Incluso, esta posición fue adoptada por el mismo ICBF tanto en la respuesta otorgada a la petición radicada por la accionante, como en la contestación a la presente acción de tutela.

La misma decisión continúa: Se desconocieron los principios fundamentales del acceso a la carrera administrativa y se vulneraron los derechos de la accionante. En criterio de esta Sala el proceder de las entidades accionadas desconoce los principios de acceso a la carrera administrativa por meritocracia, en especial, los contenidos en el artículo 125 de la Constitución Política, tal como fueron tratados ampliamente en la Sentencia C-288 de 2014 que recoge nutrida jurisprudencia y explica a fondo las bases sobre las que se erige la función pública igualdad, mérito y estabilidad).

Considerando como se hizo la necesidad de aplicación retrospectiva de la ley 1960 de 2019, se concluye que las nuevas vacantes permanentes creadas para el empleo de Profesional Universitario grado 9 Código 2044, debieron ser ocupadas por aquellas personas que conformaron las listas de elegibles vigentes para dichos cargos, situación en la cual se encontró la accionante al momento de interposición de esta acción constitucional.

Debe enfatizar esta corporación que Diana Gissela desde el pasado 29 de enero solicitó tanto a la CNSC y como al ICBF, entre otras cosas, que realizaran los actos tendientes para proveer las 13 vacantes Código 2044 Grado 9 que fueron creadas por el Decreto 1479 de 2017, haciendo uso la lista de elegibles contenida Resolución No. CNSC – 20182230073335 del 18-07-2018, a la cual pertenece. Pese a que en la respuesta otorgada el ICBF manifestó encontrarse adelantando las acciones para acceder a su solicitud, al momento de pérdida de vigencia de la lista de elegibles transcurrieron más de cinco (05) meses sin que se concretaran dichas labores.

Encontrarnos así, que efectivamente se ha desconocido tanto el precedente jurisprudencial en torno a la provisión de los cargos de carrera administrativa, como las normas de orden Constitucional y Legal que se han dispuesto específicamente para suplir dichos cargos. Tal como se desprende de las normas en cita, es a la CNSC a quien le compete analizar la alegada equivalencia

entre el cargo al cual aspiró la accionante durante el concurso y el que se encuentre vacante, previa solicitud por parte del ICBF y registro de las vacantes en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad (SIMO) para así autorizar al nominador su designación en éste último. Acciones que, pese al tiempo transcurrido desde la expedición de la ley 1960 de 2019 y de la solicitud radicada por la accionante, aún no han sido adelantadas por el Instituto de Bienestar Familiar.

Aunque se alega que se dichas gestiones administrativas “se están adelantando” lo cierto es que no obra constancia alguna de que efectivamente haya una solicitud de autorización para el uso de la lista ante la CNCS o una respuesta efectiva por parte de esa institución.

Por los motivos hasta aquí expuestos se hace menester revocar la decisión que vía impugnación se revisa, para en su lugar conceder la protección constitucional invocada a los derechos al debido proceso, al trabajo y a la igualdad de la señora Diana Gisela Heredia Serna, correspondiendo entonces a este Tribunal ordenar que se eleve la solicitud ante la CNCS para que sea ésta quien determine la alegada equivalencia de cargos que permita nombrar en periodo de prueba a las personas que hacen parte de la lista de elegibles creada mediante Resolución No. 20182230073335 del 18-07-2018, de la cual la accionante ocupa el puesto número 7° tal como lo registran las pautas de la convocatoria.”

SE VULNERA EL PRINCIPIO DE CONFIANZA LEGÍTIMA

Colombia es un estado Social de Derecho, esto significa que la sociedad reconoce en el Estado y sus instituciones una legitimidad, lo que permite la regulación de las interacciones en todos los ámbitos de la vida, en contraprestación la sociedad y sus integrantes confían en el buen actuar del Estado, esto es conocido como el principio de la Confianza Legítima. La Corte Constitucional en sentencia C-131 de 2004 estableció:

“(…) PRINCIPIO DE LA CONFIANZA LEGITIMA-Concepto:

En esencia, la confianza legítima consiste en que el ciudadano debe poder evolucionar en un medio jurídico estable y previsible, en cual pueda confiar. Para Müller, este vocablo significa, en términos muy generales, que ciertas expectativas, que son suscitadas por un sujeto de derecho en razón de un determinado comportamiento en relación con otro, o ante la comunidad jurídica en su conjunto, y que producen determinados efectos jurídicos; y si se trata de autoridades públicas, consiste en que la obligación para las mismas de preservar un comportamiento consecuente, no contradictorio frente a los particulares, surgido en un acto o acciones anteriores, incluso ilegales, salvo interés público imperioso contrario. Se trata, por tanto, que el particular debe ser protegido frente a cambios bruscos e inesperados efectuados por las autoridades públicas. En tal sentido, no se trata de amparar situaciones en las cuales el administrado sea titular de un derecho adquirido, ya que su posición jurídica es susceptible de ser modificada por la Administración, es decir, se trata de una mera expectativa en que una determinada situación de hecho o regulación jurídica no serán modificadas intempestivamente. De allí que el Estado se encuentre, en estos casos, ante la obligación de proporcionarle al afectado un plazo razonable, así como los medios, para adaptarse a la nueva situación. (...)”

PROCEDENCIA DE LA ACCIÓN DE TUTELA EN CONCURSOS DE MÉRITOS

La acción de tutela establecida por el constituyente de 1991, en el artículo 86 de la Carta Política, fue instituida con el firme propósito de garantizar a todas las personas que habitan el territorio nacional, la efectividad en el ejercicio de sus derechos fundamentales cuando quiera que éstos resulten vulnerados o amenazados por la acción u omisión proveniente de una Autoridad Pública o de un particular en los casos determinados por la Ley. Para mi caso, y de acuerdo a lo relatado por hacer parte de la lista de elegibles conformada mediante Resolución CNSC-20202320055945 del 22/04/2020 cuya firmeza es del 21 de diciembre de 2020, es constitucionalmente procedente brindarme protección.

La Sala con fundamento en la sentencia T-388 de 1998 de la Corte Constitucional, ha precisado que la acción de tutela procede para proteger los derechos fundamentales vulnerados con ocasión de los concursos de méritos adelantados para proveer empleos públicos “porque se ha considerado que las acciones contenciosas administrativas con las que cuentan los ciudadanos carecen de eficacia necesaria para conferir una protección integral y eficaz de los derechos de rango fundamental que puedan estar comprometidos”.

La Corte Constitucional ha señalado de manera recurrente que la acción de tutela es un mecanismo protector de derechos fundamentales de naturaleza residual y subsidiaria, por lo cual solo puede operar para la protección inmediata de los mismos cuando no se cuenta con otro mecanismo judicial de protección, o cuando existiendo este, se debe acudir a la tutela como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable.

Sin embargo, la doctrina constitucional ha reiterado que al estar en juego la protección de los derechos fundamentales al trabajo, la igualdad y el debido proceso de quienes participaron en un concurso de méritos y fueron debidamente seleccionados, la Corte Constitucional asume competencia plena y directa, aun existiendo otro mecanismo de defensa judicial, al considerar que la tutela puede “desplazar la respectiva instancia ordinaria para convertirse en la vía principal de trámite del asunto”², en aquellos casos en que el mecanismo alterno no es lo suficientemente idóneo y eficaz para la protección de estos derechos.

ACCIÓN DE TUTELA EN CONCURSO DE MÉRITOS -Procedencia excepcional cuando a pesar de existir otro medio de defensa judicial, éste no resulta idóneo para evitar un perjuicio irremediable

En relación con los concursos de méritos para acceder a cargos de carrera, en numerosos pronunciamientos esta Corporación ha reivindicado la pertinencia de la acción de tutela pese a la existencia de la acción de nulidad y restablecimiento del derecho ante la Jurisdicción de lo Contencioso Administrativo, que no ofrece la suficiente solidez para proteger en toda su dimensión los derechos a la igualdad, al trabajo, al debido proceso y al acceso a los cargos públicos. En algunas ocasiones los medios ordinarios no resultan idóneos para lograr la protección de los derechos de las personas que han participado en concursos para acceder a cargos de carrera.

Por lo tanto la vía para garantizar la defensa de los derechos fundamentales vulnerados al Acceso a cargos públicos del Estado, al de Igualdad, a recibir la misma protección y trato de las autoridades, al de confianza legítima, al debido proceso administrativo, al trabajo, al derecho de petición, a la buena fe, al interés legítimo en la Carrera Administrativa, el respeto al mérito, la transparencia y publicidad de las actuaciones administrativas y a las legítimas expectativas, es en el presente caso la Acción de Tutela, para evitar un perjuicio irremediable, ya que de acudir a las Acciones Contencioso Administrativas, se estaría imposibilitando el logro de la protección de los

derechos fundamentales en términos de celeridad, eficiencia y eficacia, porque tendríamos que esperar varios años a que se resolviera la controversia, momento para el cual ya habrá expirado la vigencia de las listas o ya se habrían llenado las plazas vacantes después de haberse convocado a un nuevo concurso.

En hilo de lo expuesto, se concluye que según lo fijado por la CNSC y conforme a la jurisprudencia de la Corte Constitucional, si no se aplican las reglas de la convocatoria, la acción de tutela es el instrumento judicial eficaz e idóneo con el que cuenta una persona para controvertir asuntos referentes a la provisión de cargos de carrera de conformidad con los resultados publicados en las listas de elegibles por los concursos de mérito, por cuanto, se pretenden garantizar no solo los derechos a la igualdad y al debido proceso, sino además la debida aplicación del artículo 125 de la Constitución Política.

PETICIÓN

Se ampare el derecho fundamental de igualdad de acceso a la carrera administrativa por meritocracia (artículo 13, artículo 40 numeral 7 y artículo 125 constitucional), igualdad (artículo 13 constitucional), debido proceso (artículo 29 constitucional), confianza legítima.

1. ORDENAR AL ALCALDE DE BARRANQUILLA o a quien él delegue, que proceda de manera inmediata realizar el reporte en el aplicativo del Banco Nacional de Listas de Elegibles – BNLE – SIMO 4.0, de las Actas de posesión y/o derogatoria de los elegibles que se encontraban en posición meritocrática y que remitan dicho reporte a su despacho. Toda vez, que como se demostró en los hechos de esta tutela se tiene un pronunciamiento de la entidad territorial de que se han generado 114 vacantes definitivas de nivel TECNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera de la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA, ya que por no reportar dichas actas de posesión se entorpece la recomposición de la Lista de elegibles vulnerando los derechos antes mencionados de la suscrita.
2. ORDENAR, al ALCALDE DE BARRANQUILLA o a quien él delegue, que proceda de manera inmediata a realizar la solicitud de Autorización del Uso de Listas de elegibles a la Comisión Nacional del Servicio Civil, con fundamento en el criterio unificado de la CNSC del 16 de enero de 2020 “sobre uso de listas en los mismos empleos en el contexto de la ley 1960 del 27 de junio de 2019” y la Circular 001 de 2020 de la CNSC para surtir todas las vacantes definitivas en los mismos empleos de TECNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938 , del Sistema General de Carrera de la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA , que han surgido posterior al cierre de la OPEC con la lista de elegibles conformada en la Resolución CNSC- Nro. 12363 DE 2020 del 28 de DICIEMBRE de 2020.
3. ORDENAR a la CNSC que realice el estudio técnico de la Resolución CNSC Nro. 12363 DE 2020 del 28 de DICIEMBRE de 2020, la cual se conformó para proveer 18 vacantes existentes en la OPEC 75938 y remita dentro del término de 48 horas, la autorización con los nombres para cubrir las vacantes definitivas del empleo de TECNICO OPERATIVO, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938 de la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA.

NOTIFICACIONES

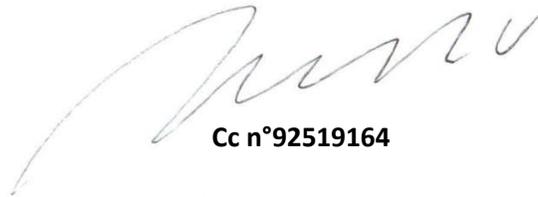
TUTELANTE: En virtud del artículo 16, numeral 2 y 56 de la Ley 1437 de 2011, autorizo expresamente para recibir NOTIFICACIONES, al siguiente correo electrónico: nilsonrvergara@hotmail.com y/o comunicaciones al número de teléfono celular que aparece al pie de mi firma.

AL DEMANDADO: De conformidad con lo establecido por el artículo 197 del Nuevo Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, se informa que la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA, recibirá las notificaciones judiciales al correo electrónico: notijudiciales@barranquilla.gov.co

EL VINCULADO: De conformidad con lo establecido por el artículo 197 del Nuevo Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, se informa que la CNSC recibirá las notificaciones judiciales al correo electrónico: notificacionesjudiciales@cns.gov.co

A los vinculados que se hallan ocupando los empleos en provisionalidad o en encargo desconozco sus direcciones de notificación, sin embargo, se puede realizar a través de la ALCALDÍA DE BARRANQUILLA, entidad donde laboran y a los demás elegibles a través de la CNSC.

Respetuosamente;



Cc n°92519164

Celular: 300-455 0797



REPÚBLICA DE COLOMBIA



RESOLUCIÓN No 12363 DE 2020
28-12-2020



20202210123635

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”

EL COMISIONADO NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

En uso de las facultades conferidas en el artículo 130 de la Constitución Política y, en especial, las establecidas en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, el artículo 2.2.6.20 del Decreto 1083 de 2015, el artículo 49 del Acuerdo No. CNSC – 20181000006346 del 16 de octubre de 2018 y el artículo 1º del Acuerdo No. CNSC – 555 de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y el ascenso en los mismos, se harán previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la ley para determinar los méritos y las calidades de los aspirantes.

Que complementariamente, el artículo 130 superior dispone que *“Habrá una Comisión Nacional del Servicio Civil responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, excepción hecha de las que tengan carácter especial”*.

Que en concordancia con los anteriores preceptos, el artículo 7 de la Ley 909 de 2004 establece que la Comisión Nacional del Servicio Civil, en adelante CNSC, *“(…) es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público (...), de carácter permanente de nivel nacional, independiente de las ramas y órganos del poder público, dotada de personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio propio (...), [que] con el fin de garantizar la plena vigencia del principio de mérito en el empleo público (...), (...) actuará de acuerdo con los principios de objetividad, independencia e imparcialidad”*.

Que de conformidad con el artículo 11, literales c) e i), de la norma precitada, le corresponde a la CNSC, entre otras funciones, *“Elaborar las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera, de acuerdo con los términos y condiciones que establezcan la presente ley y el reglamento” (...)* y *“Realizar los procesos de selección para el ingreso al empleo público a través de las universidades públicas o privadas o instituciones de educación superior, que contrate para tal fin”*.

Que en observancia de las citadas normas, la CNSC, mediante Acuerdo No. CNSC – 20181000006346 del 16 de octubre de 2018, convocó a concurso público de méritos para proveer definitivamente CIENTO CUARENTA Y OCHO (148) empleo(s), con CUATROCIENTOS OCHENTA Y CUATRO (484) vacante(s), pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte.

Que en virtud de lo anterior, conforme a lo dispuesto en el artículo 49¹ del Acuerdo No. CNSC – 20181000006346 del 16 de octubre de 2018 precitado, en concordancia con lo previsto en el numeral 4º del artículo 31² de la Ley 909 de 2004, vigente para la fecha de expedición del mencionado

¹ Artículo 49º. CONFORMACIÓN DE LISTAS DE ELEGIBLES. Con base en los resultados definitivos consolidados, la CNSC conformará la lista de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto del presente Proceso de Selección, en estricto orden de mérito.

² Artículo 31. (...) 4. Listas de elegibles. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada, por delegación de aquella, elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegibles que tendrá una vigencia de dos (2) años. Con esta y en estricto orden de mérito se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso.

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”

Acuerdo, una vez realizadas todas las etapas del proceso de selección y publicados los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas, la CNSC debe conformar y adoptar las correspondientes Listas de Elegibles, en estricto orden de mérito.

En mérito de lo expuesto, y teniendo en cuenta que mediante el Acuerdo No. CNSC – 555 de 2015, se dispuso que es función de los Despachos de los Comisionados, proferir los actos administrativos mediante los cuales se conforman y adoptan las Listas de Elegibles para garantizar la correcta aplicación del mérito durante los procesos de selección, de conformidad con los asuntos y competencias asignadas por la Sala a cada Despacho,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. Conformar y adoptar la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), ofertado con el Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte, así:

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
1	CC	22736804	ARLEDIS MARIA	HURTADO CONDE	80.21
2	CC	1143346991	IDIRA ISABEL	ALVAREZ BANDA	80.06
3	CC	1129576607	MILGEN CATHERINE	MADACHI CUESTA	77.66
4	CC	22493046	KELLY JOHANA	PEREZ RONDON	77.61
5	CC	1042426735	JANNY ANDREA	BELTRAN NAIZIR	77.21
6	CC	64588614	ARLETH PAOLA	CONTRERAS BARRIOS	76.31
7	CC	1002155114	GLORIA CECILIA	CASTAÑEDA PLATA	75.76
7	CC	33354565	YINA PAOLA	GUERRERO NAVARRO	75.76
8	CC	1042419727	CINDY MARIA	SERRANO REYES	75.66
9	CC	22515963	JOCELYNS KATHERINE	GUELL MUÑOZ	75.51
10	CC	1129507645	JOHNATTAN ULISES	GUTIERREZ CARRANZA	75.16
10	CC	8801397	JOSE LUIS	RODRIGUEZ DOMINGUEZ	75.16
11	CC	72245799	FABIAN ENRIQUE	VEGA MARTINEZ	75.01
12	CC	22705197	ANDY CECILIA	PEÑATE ROLONG	74.96
13	CC	72312845	JOSÉ LUIS	FRUTO MALDONADO	74.81
14	CC	72143578	CAMILO JOSE	GUTIERREZ CABAS	74.61
15	CC	1053334696	JUAN DAVID	MURCIA RUBIANO	74.51
15	CC	22494485	LEIDY MARIANA	ESCALANTE ARELLANA	74.51
16	CC	1082848597	JHON JAIRO	GONZALEZ SANCHEZ	74.46

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte"

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
17	CC	22674612	MARIBEL DE JESUS	BORJA CERPA	74.11
18	CC	13571698	JHILMAR ALEXIS	RUEDA SILVA	74.06
19	CC	22465108	JULYS HERMINDA	FRIEDEBERG HERAZO	73.86
20	CC	72242188	JOSÉ DAVID	CASTILLO MELENDEZ	73.71
21	CC	55302494	ANA MARÍA	URQUIJO PÁEZ	73.61
22	CC	1140818603	JESSICA	VELASCO CONSUEGRA	73.56
23	CC	49732234	VILMA ROSA	MANOTAS GONZALEZ	73.41
24	CC	1140817315	CARLOS MARIO	BLANCO SANJUAN	73.36
25	CC	32771211	LISBETH JUDITH	PEREZ ROBLES	73.21
26	CC	32824951	DIANA LUZ	ARIZA BUSTOS	73.11
27	CC	8641461	GUSTAVO ADOLFO	BLANCO CARBONELL	72.96
28	CC	22505974	VALENTINA DEL ROCIO	AHUMADA IGLESIAS	72.31
29	CC	55226899	LORRAINE JULIETH	TORRES BARROS	72.21
30	CC	55309094	ANGELA PATRICIA	MONTES POLO	72.06
31	CC	1013594954	SERGIO YESID	SANDOVAL DIAZ	72.01
32	CC	22466658	DILIA BEATRIZ	PEREZ HERRERA	71.56
33	CC	22613451	YULEIDIS MODESTA	RODRIGUEZ GUTIERREZ	71.41
34	CC	1129543216	YASIRY DEL CARMEN	PACHECO MURILLO	71.31
35	CC	94447169	JOSE HERNAN	JIMENEZ MANJARRES	71.11
36	CC	32674133	LEDIS	ORTIZ ARELLANA	71.06
37	CC	8865041	LUIS FERNANDO	PAVA GARCIA	70.96
38	CC	32876147	YASMIN MARIA	BAYONA DIAZ	70.91
39	CC	72053150	RICARDO ALFONSO	ARRIETA FONTALVO	70.76
40	CC	1129516285	HANSEL AUGUSTO	ATENCIA ESCORCIA	70.66
41	CC	1007680603	ALVARO JAVIER	SANCHEZ ROJAS	70.61
42	CC	1102809214	LISSETTE KARINA	TAPIAS CONTRERAS	70.51
42	CC	10886349	ALEXANDER	VERGARA DIAZ	70.51
42	CC	77104514	ESNEIDER ENRIQUE	CORREA PEREZ	70.51

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
43	CC	92519164	NILSON	RODRIGUEZ VERGARA	70.36
44	CC	32750542	VIVIANA ESTHER	ANGULO MUÑOZ	70.26
45	CC	72490523	EDGARDO ALONSO	PEREZ LOMBANA	70.01
46	CC	1143836237	ALBERSON HUMBERTO	LONDOÑO MUÑOZ	69.71
46	CC	12749386	JIMMI FABIAN	CABRERA VILLOTA	69.71
47	CC	76307459	DAVID OCTAVIO	LOPEZ CASTAÑEDA	69.36
47	CC	1045717150	DILAN ALDAIR	MIRANDA MORALES	69.36
47	CC	22523202	KATHERINE	WATTS PELUFFO	69.36
48	CC	32744316	ETHEL MARIA	CASTRO CABALLERO	69.26
48	CC	98576980	HUGO ESTEBAN	CARDONA GOMEZ	69.26
49	CC	72254804	JUAN CARLOS	JINETE DE AVILA	69.21
50	CC	1140843179	SINDY LORENA	CONTRERAS SEPULVEDA	69.11
51	CC	72052829	FARID RAFAEL	GARIZABALO ANAYA	68.96
52	CC	72161577	ALFONSO	PALACIO SIERRA	68.81
53	CC	32883313	MARYORI	MANCO MONSALVE	68.71
54	CC	1065623941	ANA CRISTINA	BELEÑO GUTIERREZ	68.56
55	CC	51785595	NUBIA ISABEL	RODRÍGUEZ TORRES	68.21
56	CC	72253079	OSBERT	PLATA VILLARREAL	68.11
57	CC	32789122	GLENDYS PATRICIA	FERNANDEZ TOSCANO	68.06
58	CC	1140841306	LUZ ESTELA	CANTILLO SOTO	67.81
59	CC	32735472	ANGELICA MARIA	BARROS VARGAS	67.71
60	CC	57299522	CLAUDIA JULIANA	RAMIREZ ALCAZAR	67.66
61	CC	40993807	MARLEYDIS	BADILLO MONSALVO	67.61
62	CC	79220109	JHON FREDY	AVILA MONROY	67.41
63	CC	1140865476	DANILO ANDRES	ROMERO DELA HOZ	66.96
64	CC	1140844499	FELIX EDUARDO	LOWIS RIVERO	66.76
65	CC	72228927	MIGUEL ANGEL	MEZA SARMIENTO	66.51
66	CC	1127607840	YANG PABLO	BUENAHORA HERNÁNDEZ	66.01
67	CC	45758650	DIALA	HERRERA MARTINEZ	65.86

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
68	CC	1042436545	JAVIER JUNIOR	MANJARRES RICAURTE	65.71
69	CC	1045708436	MARÍA ELIZABETH	MARTÍNEZ SÁNCHEZ	65.66
69	CC	1045673214	CINDY LICETH	GUTIERREZ MONTALVO	65.66
70	CC	92540566	HENRRY RAFAEL	RESTREPO TOVAR	65.56
71	CC	32703877	OSIRIS JOSEFA	ESCORCIA RODRÍGUEZ	65.01
72	CC	84033825	ALEJANDRO	MIRANDA VICTOR	64.81
73	CC	72288419	JEISON ALEJANDRO	MARTINEZ PEREZ	64.61
73	CC	1140856247	ANDREA ESTEFANIA	CASAS RUIZ	64.61
74	CC	22520612	MILENA PATRICIA	JIMENEZ MOLINA	64.56
75	CC	32728489	DAMARIS NADIA	SAUMETT OSPINA	64.41
76	CC	72203596	OSCAR MIGUEL	CORREA CHARRIS	64.31
77	CC	72139000	JAVIER	SILVERA MOLINA	64.06
78	CC	1129566295	KATIA YUNEIRY	LORDUY HERRERA	64.01
79	CC	1140883547	STEFANY PAOLA	BOLAÑO CANTILLO	63.96
79	CC	32780426	ERIKA PATRICIA	JARAMILLO ORDOÑEZ	63.96
80	CC	1045674150	CAMILO ANDRÉS	AHUMADA BRIEVA	63.86
81	CC	72228955	JORGE FRANCISCO	IBÁÑEZ GUEVARA	63.81
82	CC	1045674388	CINDY PAOLA	MOVILLA PALOMINO	63.76
82	CC	1069492535	DIANA SOFÍA	PERTUZ CALLE	63.76
82	CC	72307862	LUIS MANUEL	CASIANO CERVANTES	63.76
82	CC	32844720	WADYS MARIA	CASTRO CUELLO	63.76
83	CC	1082969203	VICENTE ANDRÉS	TODARO MONTES	63.61
84	CC	22623793	CARINA DEL SOCORRO	DE LA CRUZ ISAZA	63.56
85	CC	72180783	JUAN PABLO	URQUIJO GUERRERO	63.51
86	CC	32795557	YESENIA ESTHER	PEREZ ESPITIA	63.36
87	CC	8634667	HERNANDO RAFAEL	GUTIERREZ VALDES	63.21
88	CC	1129536011	SILVANA PATRICIA	GONZALEZ PALOMINO	63.16
89	CC	32776596	MILENA SOFIA	DÍAZ FLORIAN	63.11

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte"

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
89	CC	55242700	JANNI	GUZMÁN MARTINEZ	63.11
90	CC	26067245	PATRICIA DEL CARMEN	MARTINEZ MARTINEZ	63.06
91	CC	57407893	MARTHA CECILIA	RANGEL PEDROZO	63.01
91	CC	72252784	CARLOS ARTURO	NAVARRO FIGUERA	63.01
92	CC	1129578990	MARIA TERESA	GUZMAN PEREIRA	62.86
93	CC	9103751	CARLOS DE JESÚS	LARA LÓPEZ	62.81
93	CC	72253835	JOSE FERNANDO	SAMPAYO JIMENEZ	62.81
93	CC	8789584	JORGE HUMBERTO	ESCORCIA NIEBLES	62.81
94	CC	32730378	ELIZABETH	GIL MARTINEZ	62.76
95	CC	1045709262	YECENIA PATRICIA	MARINO BAUTISTA	62.71
95	CC	9173948	MANUEL ENRIQUE	GUZMAN ESCANDON	62.71
96	CC	1143326432	HEIDER ANTONIO	HERAZO CABRERA	62.66
97	CC	55306155	ADRIANA MILENA	ALANDETE VILLARREAL	62.61
98	CC	1140866394	CRISTIAN DAVID	FLOREZ RODRIGUEZ	62.56
99	CC	32883459	SANDRA MILENA	OROZCO DE LIMA	62.41
100	CC	3860392	EDGAR JOSE	RICO SERMEÑO	62.36
100	CC	72015164	ALDO JOSE	CORBACHO GOENAGA	62.36
101	CC	32739549	LUZ ESTELA	JIMÉNEZ ARRIETA	62.26
102	CC	1045718850	GUSTAVO ARNALDO	BOLAÑO ALTAMAR	62.16
103	CC	32705325	MERCEDES INGRIS	SALAZAR HURTADO	62.11
104	CC	1140827484	JEINER FABIAN	BAÑOS SOTO	62.01
105	CC	1045705871	TANIA STEPHANIE	GUTIERREZ RAMIREZ	61.91
106	CC	1045674324	ALBERTO RAFAEL	MAESTRE CABRERA	61.86
107	CC	3715047	MARCO TULIO	NAVARRO NOGUERA	61.61
108	CC	1045731589	MARÍA JOSÉ	ARREGOCÉS TOLOZA	61.41
108	CC	72199786	ARNULFO	CASTILLO ALBOR	61.41
109	CC	1128050183	KELLY JOHANA	RIVERA GRAU	61.31
110	CC	1048286285	MARLA TATIANA	FLÓREZ ACUÑA	61.21

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
111	CC	72348841	CARLOS MARIO	VIDES MERCADO	61.16
112	CC	45522462	YASMINA LICETH	CERPA CARBAL	61.11
112	CC	91531426	FIYER ALEXANDER	GOMEZ JOYA	61.11
113	CC	1140874662	YUDEX SEBASTIAN	OROZCO BELEÑO	60.86
114	CC	22667536	GICELA PAOLA	SANJUAN PAEZ	60.81
115	CC	72337279	SERGIO	CANTILLO VILLAMIZAR	60.71
116	CC	1140878949	ALEXA DANIELLA	SILVERA MARTINEZ	60.56
117	CC	72357685	VICTOR HUGO	MEDINA FLOREZ	60.41
118	CC	1082961482	CLAUDIA PATRICIA	PEREZ GARCIA	60.36
119	CC	32742600	MARGARITA BEATRIZ	AMARIS FONSECA	60.31
119	CC	72249565	LUIS GABRIEL	MEJIA DORIA	60.31
120	CC	4253426	LUIS EMILIO	GARCÍA SALAZAR	60.26
120	CC	32791697	ELIANA VIRGINIA	ACOSTA FERNANDEZ	60.26
121	CC	72012489	GIOVANI RAFAEL	DE LA CRUZ BELEÑO	60.11
122	CC	32795260	CLAUDIA PATRICIA	MURILLO SAEZ	60.01
122	CC	72230510	PAULO CESAR	VILLA PEREZ	60.01
123	CC	72315569	EFRAIN AGUSTIN	OROZCO MARTINEZ	59.96
124	CC	37936947	ANA IGNACIA	BELEÑO CENTENO	59.91
125	CC	1143123980	LEIDY DAYANA	RODRIGUEZ BARRAGAN	59.81
126	CC	1143131584	DAVID JUNIOR	ACOSTA BALLESTAS	59.76
127	CC	32775868	YESY ERLY	PRADA RIOS	59.71
128	CC	72266998	JOHN DANNY	MARRIAGA PAEZ	59.56
128	CC	77195934	JOSE ALFREDO	IGUANAN CALVO	59.56
129	CC	22736790	OKENIS PAOLA	DE LA CRUZ BRITTO	59.41
130	CC	1129574460	RICARDO ENRIQUE	GUTIERREZ GUTIERREZ	59.21
130	CC	1140836037	LILIANA CAROLINA	ZABALETA STAND	59.21
131	CC	1038104393	ANGELICA MARIA	ARCILA DEART	59.16
132	CC	1007269916	FABIAN STEVEN	VARGAS LOPEZ	58.81
132	CC	32787025	SANDRA PATRICIA	GOMEZ RODRIGUEZ	58.81

"Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte"

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
133	CC	55302610	LINETH CONSUELO	GARCIA CAMPO	58.71
133	CC	1013640203	MARÍA ANGÉLICA	SÁNCHEZ RODRÍGUEZ	58.71
134	CC	8721521	GONZALO ANGEL	ANIBAL CERVANTES	58.51
135	CC	1045702335	ESTHER MILENA	BLANCO SEPULVEDA	58.41
136	CC	1050036167	FABIO ANDRES	PUELLO ARRIETA	58.21
137	CC	1140821848	MAYRA ALEXANDRA	BARRIOS DOMINGUEZ	58.06
138	CC	55230904	NIDIA SOFIA	VELASCO DUEÑAS	57.86
139	CC	1065617647	LILIANA MARCELA	MOSQUERA ACOSTA	57.76
140	CC	22734473	IRINA ISABEL	GAMERO MAÑARA	57.71
141	CC	22739501	MISSELL GISSETH	RANGEL MARTINEZ	57.51
142	CC	22655771	LORENA PATRICIA	DURAN BARRAGAN	57.46
143	CC	1143142851	LORAIN PATRICIA	FERNANDEZ BECERRA	57.36
144	CC	1129538974	MARIA MARCELA	MARTINEZ BUELVAS	57.16
144	CC	1051822121	LILIBETH PAOLA	RODELO DE AVILA	57.16
145	CC	1042352409	ROSA ANGÉLICA	MOLINA BARRIOS	57.06
146	CC	1050967363	LEIDY LAURA	CASTILLO GARCIA	57.01
146	CC	1118862912	JOSE ALEJANDRO	FREYLE SUAREZ	57.01
147	CC	1081918766	DIANA CAROLINA	MARIN OVIEDO	56.91
147	CC	1143114563	HAROLD ARMANDO	CUBEROS DEL DUCA	56.91
148	CC	1140834598	KELLY ROXANA	PEÑAS MORALES	56.81
149	CC	22588685	KARINA ISABEL	NAVARRO BALDOVINO	56.66
150	CC	1143165473	YEFERSON DANIEL	GALVIS CAUSIL	56.61
151	CC	1048216542	NAIZIRT TASNU	ABIANTUN LOGREIRA	56.56
152	CC	32753328	ASTRID MARIA	MEJIA BARRIOS	56.46
153	CC	1143441707	JOHAN ANDRES	ACOSTA ORTIZ	56.36
154	CC	1140857383	JESUS ALBERTO	YEE MOLINA	56.31
155	CC	22742241	SHIRLY ANDREA	FONTALVO FUENTES	56.26
155	CC	55313771	GREY PAOLA	RESTREPO MONTES	56.26

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
156	CC	1047221200	ALEXANDRA CAROLINA	CAMARGO SANJUAN	56.21
156	CC	71214359	JOHN JAIRO	SALAS SALAS	56.21
157	CC	1143122249	ODILIA ESTHER	CARDENAS NEGRETE	55.96
158	CC	22616517	SULAY MARIA	CORONADO HENRIQUE	55.86
158	CC	1045754029	LAURA LUCIA	PALMIERI SANCHEZ	55.86
159	CC	1143150486	GISELL ANDREA	PALACIO HERRERA	55.76
159	CC	91185755	ALBERTO	GAMBOA COTTE	55.76
160	CC	55303330	KAREN PATRICIA	LOPEZ MATHEUS	55.61
161	CC	1140824332	CINDY ANDREA	CORONADO LEON	55.56
162	CC	1045701784	ELAYNE	GUERRA TAPIA	55.46
162	CC	1042439450	NAHOMY DE LOS ANGELES	NIEBLES FLOREZ	55.46
163	CC	1118562673	LIZETH YULIANA	PINTO ROA	55.36
164	CC	1065824915	SEBASTIAN	MARTINEZ BOTELLO	55.26
165	CC	1129507827	LINA CECILIA	DONADO LOPEZ	55.06
166	CC	72348839	LUIS CARLOS	MESA ZAMBRANO	55.01
166	CC	1140878015	LAURA VANNESA	SALAZAR NAVARRO	55.01
167	CC	1045670097	JAIRO RAFAEL	ANGULO MONTIEL	54.91
167	CC	40928420	INDIRA SUGEYS	DÍAZ HERNÁNDEZ	54.91
168	CC	1085047990	ANDRES MAURICIO	RIBON BANDERA	54.81
168	CC	49795079	YOVANA	BERMUDEZ MORALES	54.81
169	CC	1082985019	JENIFER PAOLA	CARO FERNÁNDEZ	54.71
169	CC	1129489641	LEONARDO	TOVAR MONROY	54.71
170	CC	1143443770	DIVINA MARIA	MIRANDA GALVIS	54.61
171	CC	64572272	YISETH LILIANA	PUNTES CARDENAS	54.46
172	CC	1047221100	YEIMI DEL CARMEN	RHENALS CORENA	54.01
173	CC	1143139529	RAFAEL LEONARDO	LUGO GUERRERO	53.91
174	CC	32791960	BETSSY PATRICIA	CAMARGO VELEZ	53.71

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
175	CC	1043872896	RODRIGO ANTONY	RIQUETT ALVAREZ	53.51
175	CC	1129543575	PRISCILA	OROZCO TEJEDA	53.51
176	CC	1065654338	DIANA MARIA	OSPINO GARCIA	53.46
177	CC	72147372	OMETT	MARTINEZ RAMOS	53.31
178	CC	1094165236	ADURLEY	SÁNCHEZ PEÑA	53.26
179	CC	1143119268	KEVIN EDUARDO	RODRIGUEZ FRANCO	53.16
180	CC	1140873186	ANDREA CAROLINA	CABARCAS AVILA	53.11
181	CC	1140887800	ANGELA MARIA	TABARES ZAPATA	53.01
182	CC	1143446268	YOLEINE ESTHER	HERNANDEZ SERPA	52.91
183	CC	12447892	ALBEIRO JOSE	FONSECA MARIANO	52.86
183	CC	1140841618	LESLIE ESTEFANI	PAYARES SIERRA	52.86
184	CC	1048271726	ERICK ENEL	NIEBLES CASTRO	52.81
185	CC	1234089935	DANIELA	JIMENEZ MARTINEZ	52.56
186	CC	32880964	ZULLY DEL CARMEN	RODRIGUEZ CAMPO	52.46
186	CC	1129521633	MARYLUZ	OLIVA ORTEGA	52.46
187	CC	22443701	GEORGINA	LLERENA CUESTAS	52.36
187	CC	1047344058	LORAIN PAOLA	MALDONADO RUA	52.36
188	CC	1143430471	MARIA CAROLINA	LOZANO MEDINA	52.31
188	CC	1140875469	ANDREA PAOLA	COBA PABA	52.31
189	CC	1140862355	PAOLA ANDREA	DAZA BARRIOS	52.26
190	CC	55301060	KAREN MACIEL	DE LA TORRE ROCHA	52.11
191	CC	72234359	LUIS EDUARDO	ROOK MIER	52.06
192	CC	32751996	ADRIANA ISABEL	SANJUAN GARCIA	51.91
192	CC	1045728871	JHON HARRINSON	GARCÍA BOLAÑO	51.91
193	CC	72279949	EDGAR CELEDON	BALLESTAS MATUTE	51.71
194	CC	1022323346	JHAN CARLOS	BAYUELO ESCOBAR	51.66
195	CC	72237997	ALDO DE JESUS	SCARPATTI AMAYA	51.51
196	CC	45490274	MARTHA ISABEL	PEREZ LUGO	51.31
197	CC	1045668584	CRISTIAN JESUS	DAVILA JARABA	51.26
198	CC	32836472	ANGIE JOHANA	URUEÑA ALVAREZ	51.21
198	CC	1143125789	ELLE ELIZABETH	AGUANCHE RANGEL	51.21

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”

Posición	Tipo Documento	No. Documento	Nombres	Apellidos	Puntaje
199	CC	1082907816	DANIEL ALEJANDRO	ALVARINO MONTERROZA	51.11
200	CC	1043003515	LINDYS PAOLA	RODRIGUEZ VILLA	51.06
200	CC	1045700964	KARINA PAOLA	BARÓN PEREIRA	51.06
201	CC	49718568	CORINA ISABEL	CARO MARTINEZ	50.91
202	CC	1129573443	CARLOS MARIO	CACERES SIMARRA	50.86
203	CC	1140829732	VANESSA	LOPEZ VARELO	50.81
204	CC	1052983589	MARIA CAMILA	PRASCA PABUENA	50.76
205	CC	1129568290	OSWALDO ENRIQUE	GARCIA RINCON	50.46
206	CC	22729544	LUCELYS MARIA	SARMIENTO ROCA	50.01
207	CC	1007118431	TAIZ ANDREA	JURADO VEGA	49.71
208	CC	22591671	DIANA CONSUELO	BOHORQUEZ MARQUEZ	49.31
208	CC	1067291386	MARIA JOSE	DURANGO CASTILLO	49.31
209	CC	32896672	GREY ESTHER	BRUNO DIAZ	49.26
210	CC	1140822631	JEFERSON	MAX DURAN	48.86

ARTÍCULO SEGUNDO. Los aspirantes que sean nombrados con base en la Lista de Elegibles de que trata la presente Resolución, deberán cumplir los requisitos exigidos para el empleo en la Constitución, la ley, los reglamentos y el correspondiente Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales con base en el cual se realizó este proceso de selección, los que serán acreditados al momento de tomar posesión del mismo.

PARÁGRAFO. Corresponde al nominador, antes de efectuar los respectivos nombramientos y dar las correspondientes posesiones, verificar y certificar que los elegibles cumplen los requisitos exigidos para los empleos a proveer, según la Constitución, la ley, los reglamentos y el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales utilizado para la realización de este proceso de selección y verificar los Antecedentes Fiscales, Disciplinarios y Judiciales de tales elegibles, dejando las constancias respectivas³.

ARTÍCULO TERCERO. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005, dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la Lista de Elegibles, la Comisión de Personal de la entidad u organismo interesado en este proceso de selección, podrá solicitar a la CNSC la exclusión de esta lista de la persona o personas que figuren en ella, cuando haya comprobado cualquiera de los siguientes hechos:

- Fue admitida al concurso sin reunir los requisitos exigidos en la Convocatoria.
- Aportó documentos falsos o adulterados para su inscripción.
- No superó las pruebas del concurso.
- Fue suplantada por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el concurso.
- Conoció con anticipación las pruebas aplicadas.
- Realizó acciones para cometer fraude en el concurso.

PARÁGRAFO. Cuando la Comisión de Personal encuentre que se configura alguna de las causales descritas en el presente artículo, deberá motivar la solicitud de exclusión, misma que presentará

³ Artículo 2.2.5.1.5 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 1º del Decreto 648 de 2017, en concordancia con los artículos 4º y 5º de la Ley 190 de 1995.

“Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer DIECIOCHO (18) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado Técnico Operativo, Código 314, Grado 1, identificado con el Código OPEC No. 75938, del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Alcaldía Distrital de Barranquilla (Atlántico), Proceso de Selección No. 758 de 2018 – Convocatoria Territorial Norte”

dentro del término estipulado, exclusivamente a través del Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO.

ARTÍCULO CUARTO. En virtud del artículo 15 del Decreto Ley 760 de 2005, la CNSC, de oficio o a petición de parte, podrá excluir de la Lista de Elegibles al participante en este proceso de selección, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético en la sumatoria de los puntajes obtenidos en las distintas pruebas aplicadas. Esta lista también podrá ser modificada por la misma autoridad, adicionándola con una o más personas o reubicándolas cuando compruebe que hubo error, casos para los cuales se expedirá el respectivo acto administrativo modificatorio.

ARTÍCULO QUINTO. Dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha en que la Lista de Elegibles quede en firme, deberá(n) producirse por parte del nominador de la entidad, en estricto orden de mérito, el (los) nombramiento(s) en período de prueba que proceda(n), en razón al número de vacantes ofertadas.

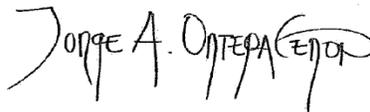
ARTÍCULO SEXTO. La Lista de Elegibles conformada y adoptada mediante el presente acto administrativo tendrá una vigencia de dos (2) años, contados a partir de la fecha de su firmeza, conforme a lo establecido en el artículo 31, numeral 4, de la Ley 909 de 2004, vigente para la fecha de expedición del Acuerdo No. CNSC – 20181000006346 del 16 de octubre de 2018 que rige este proceso de selección.

ARTÍCULO SÉPTIMO. Publicar el presente acto administrativo en la página web de la CNSC, www.cnsc.gov.co, de conformidad con lo dispuesto en el inciso tercero del artículo 33 de la Ley 909 de 2004.

ARTÍCULO OCTAVO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su firmeza y contra la misma no procede recurso alguno.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., 28 de Diciembre de 2020



JORGE A. ORTEGA CERÓN
Comisionado

Aprobó: Amparo Cabral Valencia – Profesional Especializado del Despacho



Revisó: Henry Gustavo Morales Herrera – Gerente Convocatoria Territorial Norte



Proyectó: Jennyffer Johana Beltrán Ramírez – Profesional Convocatoria Territorial Norte



Sincelejo; 14 de diciembre de 2021

Señores:

ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANQUILLA (ATLANTICO)
E.S.D.

REF: Derecho de Petición

Yo, **NILSON RODRÍGUEZ VERGARA**, identificado con cédula de ciudadanía N°92.519.164, mayor de edad, en nombre propio, solicito de manera respetuosa se sirva informar cuantas vacancias definitivas se han generado en el empleo denominado TÉCNICO OPERATIVO, código 314, grado 1, después de las ofertadas dentro de la convocatoria territorial Norte N°758 de 2018.

De conformidad con la Circular CNSC - 05 de 2016 las entidades públicas deben reportar la información de la OPEC en el aplicativo y en los plazos señalados por la CNSC, los empleos que se encuentren vacantes de manera definitiva con el fin de programar los respectivos concursos y dar así cumplimiento al artículo 125 de la Constitución Política y a las leyes que lo desarrollan.

Se entiende por vacancia definitiva de un empleo de carrera aquel que se encuentra provisto de manera transitoria mediante la figura del encargo o del nombramiento provisional o no se encuentra provisto; sin embargo, no elimina el carácter de vacancia definitiva el proveerlos por estas figuras transitorias.

NOTIFICACIONES:

Autorizo para que sea por medio de mi correo electrónico nilsonvergara@hotmail.com y nilsonvergara1@gmail.com

Atentamente;

NILSON RODRÍGUEZ VERGARA
CC N°92.519.164 de Sincelejo

QUILLA-22-006534

Barranquilla, 14 de enero de 2022

 Señor
NILSON RODRIGUEZ VERGARA
Asunto: RESPUESTA PETICIÓN EXT-QUILLA-21-256702.

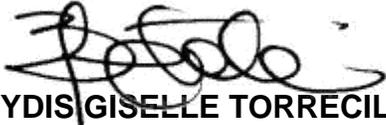
Cordial saludo.

Atendiendo su petición mediante la cual solicita **"se me diga cuantas vacantes definitivas se han generado en el empleo denominado Técnico Operativo, código 314, grado 1, después de las ofertas dentro de la convocatoria Territorial Norte No 758 de 2018"** relacionamos las vacantes definitivas correspondiente al empleo Técnico Operativo, código y grado 314 - 01, que por temas presupuestales no fueron sometidas en la Convocatoria No. 758 de 2018 y que fueron ya reportadas y cancelado el costo para nueva oferta pública:

SECRETARÍA	OFICINA	No. de CARGOS
GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN	GERENCIA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN	1
GERENCIA DE LAS TICS	DESPACHO	1
OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	OFICINA PARA LA SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE COMUNICACIONES	DESPACHO	4
SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA Y PATRIMONIO	DESPACHO	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	DESPACHO	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	OFICINA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO PRODUCTIVO	2
SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN	OFICINA DE CALIDAD EDUCATIVA	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN	OFICINA DE COBERTURA EDUCATIVA	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN	OFICINA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DOCENTE	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE EDUCACIÓN	OFICINA DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL	1
SECRETARIA DISTRITAL DE GESTIÓN HUMANA	DESPACHO	4
SECRETARIA DISTRITAL DE GESTIÓN HUMANA	OFICINA DE NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE GESTIÓN SOCIAL	DESPACHO	5
SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO	DESPACHO	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO	OFICINA DE INSPECCIONES Y COMISARÍAS	5
SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO	OFICINA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	GERENCIA DE GESTIÓN CATASTRAL	4
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	GERENCIA DE GESTIÓN DE INGRESOS	28
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	OFICINA DE CONTABILIDAD	2
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	OFICINA DE PRESUPUESTO	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA	OFICINA DE TESORERÍA	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE OBRAS PÚBLICAS	DESPACHO	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN	OFICINA DEL SISBEN	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE RECREACIÓN Y DEPORTES	DESPACHO	3
SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD	DESPACHO	2
SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD	OFICINA DE ATENCIÓN EN SALUD	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD	OFICINA DE GARANTÍA DE LA CALIDAD	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	DESPACHO	4
SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	OFICINA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA E INSTITUCIONAL	1
SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	OFICINA DE PROCESOS CONTRAVENCIONALES	14
SECRETARÍA DISTRITAL DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	OFICINA DE REGISTROS DE TRÁNSITO	5
SECRETARÍA GENERAL DEL DISTRITO	DESPACHO	1
SECRETARÍA GENERAL DEL DISTRITO	OFICINA DE RELACIÓN CON EL CIUDADANO	1
SECRETARÍA JURÍDICA DISTRITAL	DESPACHO	2
SECRETARÍA PRIVADA DEL DISTRITO	DESPACHO	1
Total general		114

Cualquier información adicional al respecto, con gusto será atendida.

Atentamente,



BLEYDIS GISELLE TORRECILLA LEÓN
Secretaria de Despacho
Secretaría Distrital de Gestión Humana

Proyectó: Malka R.
Revisó: Efraim M.

Sincelejo; 28 de enero de 2021

Doctora:
BLEYDIS GISELLE TORRECILLA LEON
Secretaria de Despacho
Secretaría Distrital de Gestión humana

REF: Requerimiento – Petición EXT-quilla-21-256702

El firmante, NILSON RODRIGUEZ VERGARA, identificado como aparece en mi correspondiente firma, residente en la ciudad de Sincelejo – Sucre, mayor de edad, solicito muy respetuosamente mi nombramiento en periodo de prueba, en el cargo Técnico Operativo, código y grado 314 – 01, dentro de la Convocatoria N°758 de 2018, teniendo en cuenta a la Resolución N°12363 del 28 de diciembre de 2020, encontrándome en el puesto 43.

Solicitud fundamentada en la respuesta dada por su despacho mediante oficio QUILLA-22-006534 del 14 de enero de 2022, la cual informan que se generaron a ese corte 114 vacantes definitivas en el cargo Técnico Operativo, código y grado 314-01.

Fundamento mi solicitud a lo establecido en la Ley 1960 de 2019 “Por el cual se modifica la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones”, consagra:

“ARTICULO 6. El numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, quedará así:

“ARTICULO 31. El proceso de selección comprende:

1. Convocatoria. La convocatoria, que deberá ser suscrita por la Comisión Nacional del Servicio Civil, el jefe de la entidad u organismo, es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes.

(...)

4. Con los resultados de las pruebas la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad contratada por delegación de aquella elaborará en estricto orden de mérito la lista de elegible que **tendrá una vigencia de dos (2) años**. Con esta y en estricto orden de méritos **se cubrirán las vacantes para las cuales se efectuó el concurso y las vacantes definitivas de cargos equivalentes no convocados, que surjan con posterioridad a la convocatoria de concurso en la misma Entidad.**”

NOTIFICACION

Recibo notificación en la Calle 27f No. 9ª 73, Barrio Tacaloa, Sincelejo (Sucre), Teléfono: 3004550797. En mi correo personal: nilsonvergara@hotmail.com

Atentamente;

NILSON RODRIGUEZ VERGARA

CC. N°

QUILLA-22-036460

Barranquilla, 23 de febrero de 2022

Señor
NILSON RODRIGUEZ VERGARA
CALLE 27F N 9A 73 TACALOA SINCELEJO

Asunto: RESPUESTA PETICIÓN EXT-QUILLA-22-019028.

Cordial saludo.

En atención a su petición donde solicita sea nombrado en un cargo de técnico operativo, código y grado 314 - 01, en uso de la lista de elegibles para la OPEC No. 75938, le informamos que la lista en mención se usó hasta la posición 17, puesto 20 elegible MARIBEL BORJA CERPA y actualmente se encuentra agotada, toda vez que los elegibles nombrados aceptaron los cargos, se encuentran posesionados en los mismos, sin novedad de vacancia definitiva alguna.

Ahora bien, ante su solicitud de nombramiento en periodo de prueba, revisando la Resolución 12363 de 2020, usted ocupó la posición 43, por lo tanto, no alcanza a ingresar entre las dieciocho (18) vacantes ofertadas para la OPEC 75938; por lo tanto, no es viable su nombramiento.

En aplicación de la Ley 1960 de 2019, en lo referente a nombrarlo en un cargo igual o equivalente, no es procedente su solicitud, toda vez que conforme a la información suministrada en la petición de fecha 14 de enero de 2022, no existen cargos iguales o equivalentes que cumplan con los criterios de la normativa.

Cualquier información adicional al respecto, con gusto será atendida.

Atentamente,



BLEYDIS GISELLE TORRECILLA LEÓN
Secretaria de Despacho
Secretaría Distrital de Gestión Humana

Proyectó: Malka R.
Revisó: Efrain M.



REPÚBLICA DE COLOMBIA
RAMA JUDICIAL
ACTA INDIVIDUAL DE REPARTO

Fecha: 24/03/2022 10:27:01 a. m.

NÚMERO RADICACIÓN: **08001310700220220002100**

CLASE PROCESO: TUTELA

NÚMERO DESPACHO: 002 **SECUENCIA:** 3593668 **FECHA REPARTO:** 24/03/2022 10:27:01 a. m.

TIPO REPARTO: EN LÍNEA **FECHA PRESENTACIÓN:** 24/03/2022 10:25:31 a. m.

REPARTIDO AL DESPACHO: JUZGADO DE CIRCUITO - PENAL ESPECIALIZADO 002 BARRANQUILLA

JUEZ / MAGISTRADO: HUGO JUNIOR CARBONÓ ARIZA

TIPO ID	IDENTIFICACIÓN	NOMBRE	APELLIDO	PARTE
CÉDULA DE CIUDADANIA	92519164	NILSON	RODRIGUEZ VERGARA	DEMANDANTE/ACCIONANTE
		ALCALDIA DISTRITAL DE BARRANQUILLA		DEMANDADO/INDICIADO/CAUS ANTE
		COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL (CNSC)		TERCERO VINCULADO

Archivos Adjuntos

	ARCHIVO	CÓDIGO
1	01DEMANDA.pdf	9B989550DDB2A1EC66DC6255A122694FAB169327

aaba969d-adac-4880-b141-b4ff73acc30e

REYNALDO RAMIREZ TOWINSON

SERVIDOR JUDICIAL